

Vecses Város Önkormányzata



**Helyi  
Esélyegyenlőségi  
Program**

**2018 - 2023**

## Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) .....	4
Bevezetés .....	4
A település bemutatása .....	4
Értékeink, küldetésünk.....	8
Célok.....	9
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	10
1. Jogszabályi háttér bemutatása .....	10
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	10
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	10
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység .....	25
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	44
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	52
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége .....	59
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	65
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	65
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	655
1. A HEP IT részletei .....	65
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	65
A beavatkozások megvalósítói .....	66
Jövőképünk.....	68
Az intézkedési területek részletes kifejtése .....	69
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) .....	92
3. Megvalósítás .....	98
A megvalósítás előkészítése .....	98
A megvalósítás folyamata.....	98
Monitoring és visszacsatolás .....	100
Nyilvánosság .....	100
Érvényesítés, módosítás .....	101
4. Elfogadás módja és dátuma .....	102

## Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

### Bevezetés

Vecsés Város Önkormányzata elkötelezett az esélyegyenlőség megteremtése, biztosítása iránt, illetve elősegíti a város lakosságának ilyen irányú szemléletmód váltását is.

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Vecsés Város Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait<sup>1</sup>, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja, melyet folyamatosan figyelemmel kísérünk.

### A település bemutatása

Vecsés múltja a honfoglalás koráig nyúlik vissza, azonban a település területén folyó ásatások is azt támasztották alá, hogy a középső bronzkorban (Kr.e. 1700-1400) már intenzív földművelés és állattartás (szarvasmarha, juh, kecske, sertés) folyt ezen a területen, hiszen a vatyai kultúrához tartozó tárgyi emlékek kerültek elő. A régészeti feltárások azt is igazolták, hogy ezen a területen már az Árpádkor idején önálló település volt.

Vecsés első okleveles említése 1318-ban történik, amikortól folyamatosan nyomon követhető a terület történelme, fejlődése. A település fejlődését a XVII. századi törökellenes harcok szakították félbe, hiszen ekkor Vecsés a környező településekkel együtt többször is megsemmisült, lakatlanná vált és közel száz évig – az újjátelepült falu létrejöttéig – pusztaként állattenyésztés céljaira szolgált.

A terület betelepítése 1786-ban történt Grassalkovich II. Antal herceg által. A betelepítési szerződést 1786. június 14-én 46 jobbágycsalád írta alá, melyek közül 9 család volt magyar, 27 német és 10 szlovák nyelvű. A település 1872-ben nagyközségi rangot kapott, majd a Monori járáshoz sorolták. A második világháború után két külterületi határrészének (Ferihegy és Csáky-liget) jelentősebb hányadát a fővároshoz csatolták, s ekkor (1950) elveszítette nagyközségi rangját is, melyet csak 1969-ben kapott vissza. Monor regionális irányító szerepe a járáások megszűnése után is (1984. január 1.) megmaradt, amelyet csak az 1990-es közigazgatási reform szüntetett meg azáltal, hogy kimondta az önkormányzatok függetlenségét.

Vecsés ezután fokozatos fejlődésnek indult, a budapesti agglomeráció meghatározó településévé vált és ennek köszönhetően 2001. július 1-jén a Magyar Köztársaság Elnökének 53/2001. számú határozatával városi rangot kapott. A közigazgatás átalakítása keretében 2013. január 1. napjától járási székhely település. A Vecsési Járási Hivatal illetékességi területéhez Vecsés, Ecsér, Maglód és Üllő tartozik.

Vecsés a Duna pesti, teraszos völgymedencéjének déli részén, a hajdani Ós-Duna törmelékkúpján helyezkedik el, csupán északkeleti peremrésze tartozik a Gödöllő-Ceglédberceli dombsághoz, illetve a település déli részén kezdődik a Duna-Tisza közti hátság. A város majdnem teljesen összeépült Budapesttel, s csomóponti része annak a nagyvárosi térnek (metropolisz terület), amely kialakulóban van a budapesti agglomeráció területén.

<sup>1</sup> Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

A város összterülete 36,18 km<sup>2</sup>, melyből a belterület 8,17 km<sup>2</sup>.

Vecsés közigazgatási területén	2004. szeptember 30.	7034 db lakás	
	2012. szeptember 30.	7783 db lakás	
	2014. szeptember 30.	7848 db lakás	
	2016. szeptember 30.	7890 db lakás	
	2017. december 31.	7913 db lakás	található.

A fenti adatok jól szemléltetik, hogy Vecsés dinamikusan fejlődő kisváros, hiszen 12 év alatt több mint 11%-kal nőtt az újonnan épített lakások száma.

A közművesítés aránya a településen az alábbiak szerint alakult:

	2004.	2006.	2007.	2009.	2011.	2014.	2017.
Szennyvízhálózatba bekötött:	58%	61,5%	81%	85%	85%	90%	92%
Ivóvíz:	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Elektromos áram:	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Gáz:	97%	98%	98%	98%	98%	98,5%	98,7%
Belt.szilárd burk.utak hossza:	34,7 km	49 km	56,8 km	66 km	68 km	77,3 km	79,7 km
Belt.kiépítetlen utak hossza:	45,2 km	37,6 km	29,8 km	21,5 km	20 km	10,8 km	8,4 km

Forrás: Polgármesteri Hivatal

Vecsés gazdasági életében meghatározó az ipari termelés, azon belül a feldolgozóipar, valamint a tercier szektorban tevékenykedő vállalkozások, de fontos kiemelni a sok évszázados hagyománnyal bíró káposztasavanyító gazdálkodókat is.

A városban a kereskedelem és szolgáltatás színvonala jónak mondható. Vecsésen 721 kereskedelmi üzlet működik, ebből a bejelentés-köteles kereskedelmi tevékenységet folytatók száma közel 610, működési engedélyköteles tevékenységet folytatók száma 111. A városban 90 vendéglátó egység és 16 szálláshely található.

Városunkban jelenleg 301 db működő ipari telep van, melyből telepengedély köteles tevékenységet folytat 61 db, bejelentés-köteles tevékenységet folytat 261 db.

Vecsésen az intézményi ellátórendszer az alábbiak szerint épül fel:

- 2 bölcsőde (1 önkormányzati, 1 magán),
- 4 óvoda, melyből 2 nemzetiségi óvoda,
- 1 nem önkormányzati fenntartású Czövek Olivér Református Óvoda,
- 2 családi bölcsőde (magán),
- 2 általános iskola (fenntartója a KLIK),
- 1 nem önkormányzati fenntartású általános iskola és gimnázium (Petőfi Sándor Római Katolikus Általános Iskola és Gimnázium),
- 1 német nemzetiségi fenntartású általános iskola (Grassalkovich Antal Német Nemzetiségi és Kétnyelvű Általános Iskola)
- 1 zeneiskola (alapfokú művészetoktatási intézmény),
- Család- és Gyermekjóléti Szolgálat és Központ,
- Gondozási Központ,
- Támogató Szolgálat (nem önkormányzati fenntartású),
- Vecsési Egészségügyi Szolgálat,
- Róder Imre Könyvtár,
- Bálint Ágnes Kulturális Központ,
- Központi Konyha.

Vecsés demográfiai helyzetét vizsgálva megállapítható, hogy 1960. és 1970. között 26 %-kal, 1970. és 1980. között 11 %-kal nőtt a lakónépesség. (1980-ban 21.445 főt regisztráltak.) A 80-as évek óta a népességszám 2003-ig csökkent (18.634 fő) és azt követően ismét emelkedni kezdett.

	2008.	2009.	2010.	2011.	2012.	2013.	2014.	2016.	2017.
Lakónépesség száma (fő)	20.332	20.392	20.479	20.515	20.399	20.505	20.704	21.114	21.242
Lakónépesség számának változása (%)	102,12	100,29	100,42	100,17	99,43	100,51	100,97	101,98	100,6

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A fenti adatokból leolvasható, hogy településünkön lakóhellyel rendelkezők száma az elmúlt években is tovább növekedett, bár a növekedés nagysága változó. Fontos, hogy ne csak a lakónépesség változásának adatait vizsgáljuk, mert az esélyegyenlőség különböző célcsoportjainak beazonosításához szükségünk van nem és kor szerinti adatokra.

## 2. számú táblázat - Állandó népesség

Állandó népesség száma	2012.		2013.		2016.	
	fő	%	fő	%	fő	%
nő	10.610 fő	52,01	10.660 fő	51,98	10.873 fő	51,5
férfi	9.789 fő	47,98	9.845 fő	48,01	10.241 fő	48,5
0-2 évesek	514 fő	2,51	699 fő	3,46	629 fő	2,98
0-14 éves nők	1.480 fő	7,25	1.495 fő	7,29	1.568 fő	7,43
0-14 éves férfiak	1.503 fő	7,36	1.517 fő	7,39	1.640 fő	7,77
15-17 éves nők	287 fő	1,40	274 fő	1,33	290 fő	1,37
15-17 éves férfiak	279 fő	1,36	291 fő	1,41	291 fő	1,37
18-59 éves nők	6.089 fő	29,84	6.108 fő	29,78	6.115 fő	28,96
18-59 éves férfiak	6.220 fő	30,49	6.193 fő	30,20	6.329 fő	29,98
60-64 éves nők	721 fő	3,53	705 fő	3,43	719 fő	3,41
60-64 éves férfiak	560 fő	2,74	587 fő	2,86	638 fő	3,02
65 év feletti nők	2.033 fő	9,96	2.078 fő	10,13	2.181 fő	10,33
65 év feletti férfiak	1.227 fő	6,01	1.257 fő	6,13	1.343 fő	6,36

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Városunkban 2012. évben bejelentett lakóhellyel rendelkezők 52 %-a nő, 48%-a férfi. Ez az arány évek óta nem változik, melyet az alábbi táblázat is szemléltet.

	2003.	2005.	2007.	2009.	2011.	2013.	2016.
nő	52,44%	52,46%	52,42%	52,23%	52,28%	52,46 %	51,5 %
férfi	47,56%	47,54%	47,58%	47,77%	47,72%	47,72 %	48,5 %

Ha a férfiak és a nők arányát korcsoportos bontásban vizsgáljuk, akkor megállapítható, hogy közel azonos arányban (fiúk 48,5 %, lányok 51,5 %) születtek a gyerekek, viszont az életkor emelkedésével a férfiak száma fokozatosan csökken a nők számához képest. 65 év felett már jelentős a különbség, hiszen a férfiak és nők aránya 38%-62% (nők 2181 fő, férfiak 1343 fő). Ebből következően a férfiak várható élettartama jóval alacsonyabb a nőkéénél, ami országos tendencia is.

A lakosság kor szerinti összetételének vizsgálatakor azt is megállapíthatjuk, hogy 2001. évben a település öregedési indexe 96,3 % volt, ami azt jelenti, hogy a 0-14 éves korú állandó lakosok száma nagyobb volt, mint a 65 év feletti állandó lakosok száma, azaz a település népességszerkezete fiatalos volt. 2012-ben vizsgálva az öregedési index már 109,28 % ami azt jelenti, hogy a 65 év felettek száma meghaladja a 0-14 évesek számát, tehát a település elöregedő. 2016. évben is hasonló a helyzet: 109,85% Vecsés öregedési indexe.

### 3. számú táblázat - Öregedési index

	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2001	2.708	2.812	96,30
2008	3.034	2.972	102,08
2009	3.080	2.977	103,45
2010	3.144	2.988	105,22
2011	3.155	3.004	105,02
2012	3.260	2.983	109,28
2013	3.335	3.012	110,72
2016	3.524	3.208	109,85

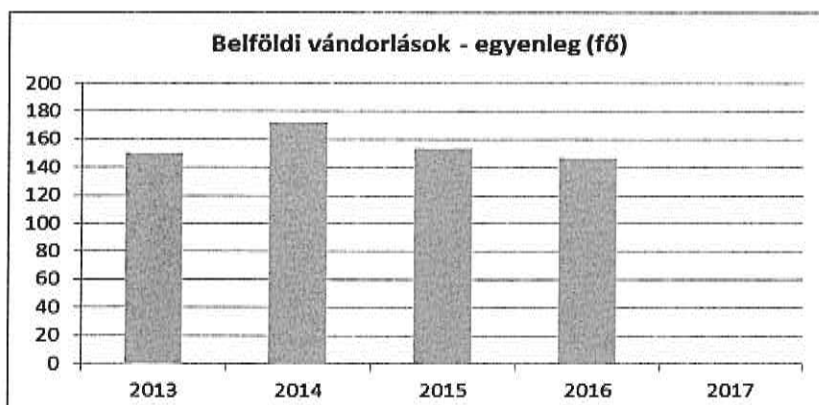
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR, Helyi Vizuál Regiszter

A lakosság összetételének vizsgálatakor célszerű kiszámolni a belföldi vándorlásokat is, mely jól mutatja Vecsés vonzerejét, hiszen településünkön az odavándorlás száma meghaladja az elvándorlások számát.

### 4. számú táblázat – Belföldi vándorlások

	állandó jellegű odavándorlás	elvándorlás	egyenleg
2008	720	398	322
2009	513	429	84
2010	460	366	94
2011	415	332	83
2012	375	360	15
2013	517	367	150
2014	613	441	172
2015	667	513	154
2016	698	551	147

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Sajnos, ha a természetes szaporodást számoljuk ki már nem pozitív, hanem negatív értéket kapunk, hiszen a vizsgált években mindig alacsonyabb volt az élve születések száma a halálozások számánál.

#### 5. számú táblázat - Természetes szaporodás

	Élve születések száma	halálozások száma	természetes szaporodás (fő)
2008	229	245	-16
2009	233	274	-41
2010	181	255	-74
2011	171	252	-81
2012	174	217	-43
2013	177	270	-93
2014	169	239	-70
2015	201	223	-22
2016	210	236	-26

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A lakosság összetételének vizsgálatakor – a népszámlálási adatokat felhasználva – tanulmányozhatjuk a település nemzetiséghez tartozását is.

	2001.	%	2011.	%
magyar	17951	96,14	17125	91,4
német	536	2,8	1146	6,11
cigány	136	0,72	185	0,98
román	16	0,08	150	1,8
egyéb	32	0,26	132	0,71
<b>Összesen</b>	<b>18671</b>	<b>100</b>	<b>18738</b>	<b>100</b>

### Értékeink, küldetésünk

Vecsés Város Önkormányzata a képviselő-testület és szervei döntésein keresztül fejezi ki elkötelezettségét az esélyegyenlőség területén, hiszen a jogszabályokban meghatározott kötelező feladatok ellátásán túl a város nem önkormányzati fenntartású intézményeivel, társszervekkel, civil szervezetekkel, egyházakkal, egyesületekkel és alapítványokkal közösen törekszik érvényre juttatni az esélyegyenlőség eszméjét a társadalmi élet minden területén.

Vecsés Város Önkormányzata az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenysége során mindent megtesz annak érdekében, hogy az egyes projektek kidolgozásában az érdekelt civil szerveződések is aktív szerepet játszanak, elősegítve ezzel a város lakosságának ilyen irányú szemléletváltását is, hiszen az esélyegyenlőség mindenki számára fontos érték.

Vecsés Város büszke arra, hogy lakosai befogadó szellemiségűek, és a különböző vallások, generációk mindig békében éltek egymás mellett, egymás értékeinek elismerésével, közös teljesítményükkel hozták létre a mai várost.

Az önkormányzat a továbbiakban is biztosítani kívánja minden polgára számára, tekintet nélkül nemzetiségre, vallásra, nemre vagy életkorra az egyenlő bánásmódhoz és az esélyegyenlőséghez való jogot.

A szolidaritás, az igazságos esélyteremtés olyan értékek, amelyek garantálása minden vecsési polgár számára az önkormányzat alapvető célkitűzése.

Az önkormányzat az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenysége során kiemelt figyelmet fordít a mélyszegénységben élők, a romák, a gyermekek, a nők, az idősek és a fogyatékkal élők helyzetére, igényeire, fontos küldetesként fogalmazva meg az említett célcsoportok életkörülményeinek javítását és esélyegyenlőségének biztosítását.

## Célok

### A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Vecsés Város Önkormányzata a Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.

A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

### A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

### A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.



## A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

### 1. Jogszabályi háttér bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete,
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet alapján alkalmaztuk,

különös figyelmet fordítva a:

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: MÖtv.),
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.),
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.),
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény),
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.),
- az egészségügyi alapellátásról szóló 2015. évi CXXIII. törvény (továbbiakban: Alapellátási tv.),
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.),
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

Az Ebktv.-ben foglalt helyi esélyegyenlőségi programok intézkedési kapcsolódnak az EU és nemzeti szintű stratégiákhoz, ágazati politikákhoz: EU 2020 stratégia, Nemzeti Reform Program, Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, „Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégia, Nemzeti Ifjúsági Stratégia.

### 2. Stratégiai környezet bemutatása

Vecses Város Önkormányzat HEP-jának készítése során az alábbi stratégiák, fejlesztési tervek, koncepciók kerültek áttekintésre, ezzel biztosítva az önkormányzati dokumentumok összhangjának megteremtését:

- Vecses Város Önkormányzatának Településszerkezeti Terve,
- Vecses Város Önkormányzatának Szociális Szolgáltatástervezési Koncepciója,
- Vecses Város Sportkoncepciója 2016-2020-ig,
- Vecses Város Polgármesteri Hivatal Esélyegyenlőségi Terve,
- Vecses Város Gazdaság Fejlesztési Stratégiája,
- Vecses Város Hosszútávú Településfejlesztési Koncepciója (2014-2028),
- Vecses Város Integrált Településfejlesztési Stratégiája (2015-2020),
- Vecses Város helyi rendeletei.

A helyzetelemzés alapjául szolgáló adatokat egyrészt a Polgármesteri Hivatal, az önkormányzati intézmények és társszervek által nyújtott adatokból, másrészt a TeIR rendszerből válogattuk le. Sajnos a vártnál kevesebb adat érkezett bizonyos célcsoportokra vonatkozóan (romák, fogyatékkal élők, nők), ezért nagymértékben támaszkodtunk a KSH népszámlálási adataira, illetve a szakemberek tapasztalataira.

### 3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A mélyszegénység viszonylag új, de napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom, melyen elsősorban azt a jelenséget értjük, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből a helyzetből önerőből kitörjenek.

A Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia megállapítása szerint: „Minden 3. ember ma Magyarországon a szegénységi küszöb alatt él, közülük 1,2 millióan mélyszegénységben.”

A városban a szó klasszikus értelmében vett mélyszegénységben, nyomorban élő ember, család jelenleg nincs, de a munkahelyek hiánya, az elhelyezkedési esélyek csökkenése a szerény körülmények között élő emberek, családok lecsúszásához vezethet.

Vecsésen a 2011. évi népszámlálás során 185 fő – a lakosság 1,98 %-a – vallotta magát romának, cigánynak.

#### 3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A szegénység számos társadalmi tényezőtől függ. Legfőbb oka a társadalmi, kulturális hátrányok, szocializációs hiányosságok, alacsony vagy elavult iskolai végzettség, munkanélküliség, egészségi állapot, a családok gyermekszáma, a gyermekszegénység és az eltérő jövedelmi viszonyok.

Az alacsony jövedelműek bevételeinek számottevő része a pénzügyi juttatások rendszereiből származik (családi pótlék, rendszeres szociális segély, időskorúak járadéka, GYES, GYEÁS). Az elmúlt évtizedekben kialakított otthonok fenntartása ma már sokuknak egyre nehezebb vagy szinte lehetetlen is. Az emberek többsége az esetlegesen korábban összegyűjtött megtakarításait feléli, újabb megtakarításokra alig van lehetőség, hiszen szinte mindig „valamilyen lyukat”/adósságot kell betölteni.

A szegényebb fiatalok már nem tudnak az idős szülőknek segíteni, éppen ellenkezőleg a szülők/nagyszülők segítik ki a fiatalokat, hiszen jelenleg a legbiztosabb bevételi forrásnak a nyugdíj tűnik.

A jövedelmi helyzet elemzéséhez a jogszabály nem ír elő adattáblát, ezért az alábbi 2011. évi népszámlálás adataira támaszkodva értékeljük a településen élők jövedelmi és vagyoni helyzetét.

Lakások tulajdonjelleget szerint:

magánszemély	7987
önkormányzat	34
más intézmény, szervezet	56
összesen	8077

Használati jogcím szerint:

tulajdonosi	7095
bérleti	222
más jogcímű	100
összesen	7471

Szobaszám szerint:

1 szoba	542
2 szoba	2583
3 szoba	2557
4 szoba	2395
összesen	8077

Forrás: KSH

A fenti adatokon túl a KSH az alábbi jellemzőket is megállapította:

- 100 lakásra 302 szoba jut, azaz átlagosan a lakások 3 szobásak,
- 100 szobára 82 lakó jut, azaz 1 szobában átlagosan 0,82 fő lakik,
- 100 lakásra 115 fürdőszoba jut, azaz 1 lakásban átlagosan 1,15 fürdőszoba van,
- a konyhával rendelkező lakások aránya 99,3 %.

A lakosság gazdasági helyzete jól szemléltethető a vecsési lakosok által befizetett személyi jövedelemadó összegével, melyből az önkormányzat 2012. évben 228.500.000.-Ft átengedett bevételhez jutott, azonban 2013. évtől ez a támogatási forma megszűnt, illetve a gépjárműadó fizetésére kötelezett gépjárművek számával: 2012. évben 12.744 db, 2016-ban 14.051 db, 2017-ben 15.198 db.

### 3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

Az esélyegyenlőség kulcselemei a foglalkoztatottság és a munkavégzés, mert ezek jelentősen hozzájárulnak a lakosság gazdasági, társadalmi és kulturális életben való teljes jogú részvételéhez.

A mélyszegénység kialakulásának és konzerválódásának egyik fő oka a munkajövedelem hiánya. Az átlagnál is kedvezőtlenebb a roma nők munkaerő-piaci helyzete, aminek fő oka a cigányság tradicionálisabb családszerkezetében és a gyerekek magas számában keresendő.

Az alábbi táblázatok jól szemléltetik a városunkra jellemző foglalkoztatottságot, bemutatva az elmúlt évek változásait nemek és korosztályok szerinti bontásban.

#### 3.2.1. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

	15-64 év közötti lakónépesség (fő)			nyilvántartott álláskeresők száma					
	nő	férfi	összesen	nő		férfi		összesen	
				fő	%	fő	%	fő	%
2008	7178	7041	14.219	162	2,25	128	1,8	290	2
2009	7163	7073	14.236	276	3,8	292	4,1	568	3,9
2010	7180	7036	14.216	293	4	361	5,1	654	4,6
2011	7170	7045	14.215	265	3,4	234	3,6	499	3,5
2012	7097	7059	14.156	284	4	252	3,5	536	3,8
2013	7087	7071	14.158	276	3,9	270	3,8	546	3,8
2014	7110	7135	14.245	181	2,5	214	2,9	395	2,8
2016	7056	6990	14.046	118	1,67	101	1,44	219	1,56

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A fenti táblázatból leolvasható, hogy Vecsésen a munkavállalási korú népességhez viszonyítva a munkanélküliség 2% - 4,6 % között mozgott, ami a fővárosi 6,1 %-hoz viszonyítva jónak mondható. 2016. évben ez a mutató még tovább csökkent (1,56%).

#### 3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint

		2008	2009	2010	2011	2012	2013	2016
nyilvántartott álláskeresők száma összesen	fő	274	474	651	576	536	546	219
	%	1	1	1	1	1	1	3
20 éves és fiatalabb	fő	3	4	7	4	3	4	6
	%	1	1	1	1	1	1	3
21-25 év	fő	24	53	61	47	37	49	15
	%	9	11	9	8	7	8	7
26-30 év	fő	31	60	67	62	57	50	21
	%	11	12,5	10	10	11	9	10
31-35 év	fő	36	63	81	70	63	56	16
	%	13	13	12	12	12	10	7
36-40 év	fő	40	73	90	79	69	74	27
	%	15	15	14	14	13	14	12
41-45 év	fő	33	60	98	84	78	72	29
	%	12	12,5	15	15	14	13	13
46-50 év	fő	34	51	80	70	64	74	21
	%	13	10	12	12	12	14	10
51-55 év	fő	40	66	81	73	74	63	27
	%	15	14	12	13	14	12	12

56-60 év	fő	31	42	80	80	78	84	23
	%	11	9	12	14	14	15	11
61 év felett	fő	2	4	7	6	12	21	34
	%	1	1	1	1	2	4	16

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A gazdasági válság hatására, 2010. évben szinte minden korcsoportban nőtt a munkanélküliek száma, majd azóta fokozatosan csökken, 2016-ban már a 2008. évi szint alá csökkent. A legmagasabb arány 15% 2008-2009-ben volt a 36-40 éves és az 51-55 éves korcsoportban, ami azóta 3 %-kal csökkent. 15% feletti számot 2016. évben találunk csak a 61 év felettek között, ami abból adódik, hogy az évek múlásával – a mindig magas létszámú 56-60 év közötti munkanélküliek – átkerülnek a 61 év felettek közé.

3.2.3. számú tábla - A munkanélküliek és a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek száma és aránya nemenként

	nyilvántartott / regisztrált munkanélküli			180 napnál régebben regisztrált munkanélküli		
	fő			fő		
	nő	férfi	összesen	nő	férfi	összesen
2008	144	130	274	55	50	105
2009	234	240	474	143	127	270
2010	295	356	651	150	215	365
2011	282	294	576	116	119	235
2012	284	252	536	132	80	212
2013	276	270	546	95	90	185
2016	118	101	219	52	48	100

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Tartós (legalább 180 napja) munkanélküliek száma is jól szemlélteti a fenti megállapításokat, de azon túlmenően felhívja arra a figyelmet, hogy a munkanélküliek kb. fele fél éven túl sem talál munkát, melyre szükséges intézkedést kezdeményezni. Tapasztalataink szerint minél hosszabb a tartós munkanélküliségben eltöltött idő, annál nehezebb integrálódni a munka világába.

3.2.4. számú táblázat - Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma és a 18-29 éves népesség száma nemenként

év	18-29 évesek száma			Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma					
	nő	férfi	összesen	nő		Férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	1455	1503	2958	5	0,34	3	0,2	8	0,3
2009	1475	1483	2958	8	0,54	8	0,53	16	0,54
2010	1462	1470	2932	18	1,2	16	1,08	34	1,15
2011	1448	1490	2938	8	0,55	5	0,33	13	0,44
2012	1293	1340	2633	15	1,16	13	0,97	28	1,06
2013	1326	1352	2678	14	1,05	16	1,18	30	1,12
2016	1388	1460	2848	4	0,29	7	0,48	11	0,39

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A nyilvántartott pályakezdő álláskeresők, bár nem képviselnek jelentős arányt (1,2 % alatti) a regisztrált álláskeresők körében, számuk megnégyszereződött (a 2008-ban 8 főről 2010-ben 34 főre nőtt) 2 év alatt, de 2011. évben két és félszeresére csökkent (13 fő), és 2016. évben is csak 11 fő volt (0,39%).

A KSH a 2011. évi népszámláláskor felmérte a népesség gazdasági aktivitását. Városunkban az alábbiakat nyilatkozták:

A népesség gazdasági aktivitás szerint, 2011

	foglalkoztatott	munkanélküli	inaktív kereső	eltartott	összesen
férfi	4667	548	1840	2416	9471
nő	4257	408	3437	2515	10617
összesen	8924	956	5277	4931	20088

Forrás: KSH Népszámlálás 2011.

A fenti táblázatból leolvasható:

- A lakosság 44,4 %-a foglalkoztatott, 4,7 %-a munkanélküli, 26,2 %-a inaktív kereső, 24,5 % eltartott.
- A nemek szerinti megoszlás jellegzetessége, hogy a
  - foglalkoztatottak 52,3 % férfi,
  - munkanélküliek 57 % férfi,
  - inaktív keresők 34,8 % férfi,
  - eltartottak 48,99 % férfi.

A munkanélkülivé válás egyik oka az alacsony iskolai végzettség, illetve a nem megfelelő képzettség, ezért fontos megvizsgálni e szempont alapján is a lakosság összetételét.

### 3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

év	15 éves és idősebb lakosság száma összesen			15-X éves legalább általános iskolát végzettek száma			általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők 15-X évesek száma					
	összesen	nő	férfi	összesen	nő	férfi	Összesen		nő		férfi	
	fő	fő	fő	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2001	15723	8343	7380	14228	7276	6952	1495	10	1067	7	428	3
2011	17370	9150	8220	16481	8662	7819	889	5	488	3	401	2
2016	17497	9205	8292	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás,

Az iskolai végzettségre vonatkozó adatok teljes körű felvételére csak népszámlálások alkalmával kerül sor. 2001. évben a 15 évesnél idősebb lakosság 10 %-a nyilatkozta azt, hogy nem végezte el az általános iskolát (8 osztályt), 2011. évben ez a szám már csak 5% volt, ami várhatóan azóta még tovább csökkent.

### 3.2.6. számú táblázat – Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

Év	nyilvántartott álláskeresők száma összesen	A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint			
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség		8 általános végzettség	
		fő	%	fő	%
2008	290	8	2,75	73	5,17
2009	568	13	2,28	132	23,2
2010	654	18	2,75	153	23,39
2011	499	14	2,8	129	25,85
2012	536	13	2,4	119	22,2
2013	546	14	2,56	133	24,35
2016	219	9	4,1	55	25,1

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A táblázat jól tükrözi, hogy a regisztrált munkanélküliek 2,2-2,8 %-a nem fejezte be az általános iskolai tanulmányait és 23,2-25,8 %-ának csak 8 általános iskolai végzettsége van.

A Munkaügyi Központ és a Család- és Gyermekjóléti Szolgálat is nehezebben tud segíteni azokon a munkanélkülieken, akik nem rendelkeznek szakmával. Az ő esetükben segítséget szinte csak a közfoglalkoztatás és az alternatív megélhetési lehetőségek (savanyítás, mezőgazdasági munka) jelenthetnek. A következő táblázat a közfoglalkoztatásban résztvevők adatait szemlélteti:

### 3.2.9. számú táblázat - Közfoglalkoztatásban résztvevők száma

	Közfoglalkoztatásban résztvevő személyek száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők aránya a település aktív korú lakosságához képest	Közfoglalkoztatásban résztvevő romák/cigányok száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők aránya az aktív korú roma/cigány lakosságához képest
2010	74	0,52%	8	8,42%
2011	91	0,64%	11	9,32%
2012	108	0,76%	17	13,17%
2013	156	0,8%	23	nincs adat
2014	132	0,77%	19	nincs adat
2016	75	0,53%	nincs adat	nincs adat

Forrás: Önkormányzat adatai

Sajnos a Munkaügyi Központ csak korlátozott számban tudja a közfoglalkoztatást biztosítani, hiszen a munkanélküliek körében sokkal nagyobb az igény rá, illetve csak rövid időre (2-4 hónap) lehet kötni a szerződéseket, a munkanélküliek pedig hosszú távon vállalják ezt a fajta foglalkoztatást.

A következő táblázatok a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálját (vállalkozások, közlekedés) szemléltetik.

### 3.2.10. számú táblázat – A foglalkozáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja - vállalkozások

	regisztrált vállalkozások száma a településen	Kis-kereskedelmi üzletek száma	vendég-látóhelyek száma	kivetett iparüzési adó (ezer Ft)	befizetett iparüzési adó (ezer Ft)
2008	1775	505	140	957.175	1.247.323
2009	1975	497	136	1.199.950	1.254.063
2010	2111	484	132	1.033.989	1.201.860
2011	2276	485	130	1.231.136	1.648.526
2012	2345	498	132	1.168.419	1.450.693
2013	3467	335	128	1.366.531	1.409.587
2014	3541	334	119	1.399.885	1.498.232
2016	3474	587	106	2.439.841	2.122.572

Forrás: TEIR, T-Star, önkormányzat adatai

Megállapítható, hogy városunk egy pezsgő, vállalkozásokban, munkahelyekben bővelkedő település, hiszen több nagy multinacionális cég (TESCO, Praktiker, Lidl, Aldi) és ipari tevékenységet végző vállalkozás (Földfém Kft., Gyémánt-Net Kft., Saxon Kft.) telepedett le Vecsésen, valamint a Liszt Ferenc Repülőtér egy

része is a város közigazgatási területén helyezkedik el, ami növelheti a foglalkoztatottságot, illetve többféle lehetőséget biztosít a lakosság számára.

### 3.2.11. számú táblázat – A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja - közlekedés

	elérhetőség átlagos ideje autóval	autóbusz járatpárok száma munka- napokon db	átlagos utazási idő autóbuszsal	vonat járatok átlagos száma munkanapokon	átlagos utazási idő vonattal
Legközelebbi centrum	15 perc	66 db	20 perc	36 db	25 perc
Megyeszékhely	15 perc	66 db	20 perc	36 db	25 perc
Főváros	15 perc	66 db	20 perc	36 db	25 perc

Forrás: helyi autóbusz társaság, MÁV, önkormányzat adatai

Jól látható, hogy városunk a közlekedés szempontjából is kitűnő helyzetben van, mert rövid idő alatt bármelyik közlekedési eszközzel elérhető a főváros.

Az önkormányzat saját fenntartású intézményeiben foglalkoztatottak létszáma közel 500 fő, melynek 3-4 %-a él mélyszegénységben, illetve 0,4% - 0,6 %-a roma származású, akiket segítünk a beilleszkedésbe és támogatjuk a képzéseken való részvételüket.

### 3.2.12. számú táblázat – Mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

fő	mélyszegénységben élők	Romák/cigányok
2008	16	2
2009	18	2
2010	18	3
2011	21	3
2012	21	3
2013	22	3
2014	22	3
2016	17	3

Forrás: helyi adatgyűjtés

### 3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A szegénységben élők jelentős részének a fő bevételi forrása csak a pénzbeli és természetbeni szociális ellátások. A következő táblázatok az egyes segélytípusokban részesülők számát, arányát mutatja.

#### 3.3.1. számú táblázat – Álláskeresési segélyben részesülők száma

	Nyilvántartott álláskeresők száma	segélyben részesülők fő	segélyben részesülők %
2008. 1. negyedév	271	41	15,12
2008. 2. negyedév	257	42	16,34
2008. 3. negyedév	286	52	18,18
2008. 4. negyedév	280	40	14,28
<b>2008. átlag</b>	<b>274</b>	<b>44</b>	<b>16,05</b>
2009. 1. negyedév	393	56	14,24
2009. 2. negyedév	455	60	13,18
2009. 3. negyedév	503	89	17,69
2009. 4. negyedév	545	90	16,51

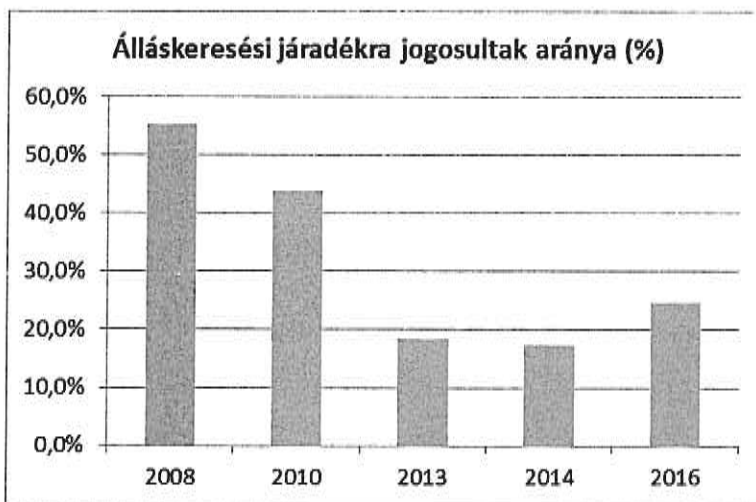
<b>2009. átlag</b>	<b>474</b>	<b>74</b>	<b>15,61</b>
2010. 1. negyedév	623	101	16,21
2010. 2. negyedév	675	126	18,66
2010. 3. negyedév	666	123	18,46
2010. 4. negyedév	641	137	21,37
<b>2010. átlag</b>	<b>651</b>	<b>122</b>	<b>18,74</b>
2011. 1. negyedév	661	110	16,64
2011. 2. negyedév	602	126	20,93
2011. 3. negyedév	528	90	17,04
2011. 4. negyedév	513	131	25,53
<b>2011. átlag</b>	<b>576</b>	<b>114</b>	<b>19,79</b>
2012. 1. negyedév	570	132	23,15
2012. 2. negyedév	535	148	27,66
2012. 3. negyedév	530	150	28,30
2012. 4. negyedév	510	142	27,84
<b>2012. átlag</b>	<b>536</b>	<b>143</b>	<b>26,67</b>
<b>2014. átlag</b>	<b>422</b>	<b>102</b>	<b>24,17</b>
<b>2016. átlag</b>	<b>259</b>	<b>78</b>	<b>30,11</b>

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

### 3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek száma

	nyilvántartott álláskeresők száma		álláskeresési járadékra jogosultak	
	fő		fő	%
2008	274		151	55
2009	474		265	60
2010	651		285	44
2011	576		223	39
2012	536		140	26
2013	546		100	18
2014	419		73	17
2016	219		54	25

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal





3.3.3. számú táblázat- Rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

	rendszeres szociális segélyben részesülők		Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (álláskeresői támogatás)		Azoknak a száma, akik 30 nap munkaviszonyt nem tudtak igazolni és az FHT jogosultságtól elesett	Azoknak a száma, akiktől helyi önkormányzati rendelet alapján megvonták a támogatást
	fő	15-64 évesek %-ában	fő	munkanélküliek %-ában		
2008	11	0,07	116	38	2	0
2009	30	0,21	142	30	0	0
2010	37	0,26	195	30	0	0
2011	40	0,28	155	27	4	0
2012	53	0,37	293	55	2	0
2013	40	0,28	353	56	5	0
2014	37	0,27	275	54	3	0
2016	nincs adat	nincs adat	nincs	nincs adat	nincs adat	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal, Helyi adatgyűjtés

Összességében elmondható, hogy az elmúlt években csökkent a nyilvántartott álláskereső, a rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők száma.

A jövőben nehézséget okozhat az a korábbi jogszabályi változás, hogy csak annak a személynek folyósítható a foglalkoztatást helyettesítő támogatás, aki a jogosultság felülvizsgálatát megelőző évben legalább 30 nap munkaviszonyt tud igazolni közfoglalkoztatásban vagy más foglalkoztatási jogviszony alapján (közcéltű munkavégzés).

Félő, hogy a drasztikusan megnövekedett (155 főről, 293 főre) foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő valamennyi személynek nem tud az önkormányzat munkát (közfoglalkoztatás, közcéltű) felajánlani. E témakör másik nehezen kezelhető területe, az amikor a dolgozó azt hiszi, hogy őt a cége, ahova rendszeresen bejárt dolgozni bejelentette, de sajnos akkor kell szembesülnie az ellenkezőjével, amikor megbetegedett (pl.: piroosan világít a TB száma) vagy mikor belekerül a leépítésbe és egyszerre kell feldolgozni azt a tényt, hogy nemcsak az eddigi munkáját veszítette el, hanem a szolgálati idejét és nem jogosult álláskeresői járadékra.

Településünkön családi segélyezés van, a kérelmek vizsgálatánál az életvitelszerűen egy háztartásban élőket vizsgáljuk. A segélyek, támogatások, jelentős része célzott, illetve természetbeni juttatásként kerül megállapításra. Az elmúlt években a segélyben részesülők száma az alábbiak szerint alakult.

Segély megnevezése	2011. évi teljesítés		2012. évi teljesítés		2014. évi teljesítés		Adatok Ft-ban 2017. évi teljesítés	
	száma	összeg	száma	összeg	száma	összeg	száma	összeg
Átmeneti segély (felnőtt)	334	5.992.604.-	331	7.272.000.-	570	12.394.021.-	456	20.888.775.-
Rendkívüli gyv. tám., beisk. segély	250	10.009.075.-	245	6.491.000.-	384	10.268.274.-	422	15.889.856.-
Temetési segély	112	3.970.000.-	117	3.375.000.-	121	3.630.000.-	108	4.590.000.-
Lakásfenntart. támogatás	160	1.084.850.-	208	840.700.-	138	618.000.-	53	1.852.000.-
Gyógyszer-támogatás	-	-	-	-	-	-	123	4.940.000.-
Egyéb juttatás (karácsonyi cs.)	400	1.152.000.-	500	2.000.000.-	500	2.000.000.-	400	2.000.000.-
<b>Összesen:</b>	<b>1256</b>	<b>22.208.529.-</b>	<b>1401</b>	<b>19.978.700.-</b>	<b>1713</b>	<b>28.910.295.-</b>	<b>1562</b>	<b>50.160.631.-</b>

Forrás: Polgármesteri Hivatal

### 3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

A lakásállomány száma településünkön 2003. júniusában 6837 db volt, mely azóta évről évre emelkedett és közel 15 év alatt 15,5 %-kal megnőtt. A lakásállomány, bérlakás állomány és szociális lakásállomány statisztikai adatait szemlélteti az alábbi táblázat, melyből megállapítható, hogy alacsony az önkormányzati bér- és szociális lakások száma, illetve nem rendelkezünk adatokkal, hogy mennyi a lakásállományon belül azoknak a száma, amelyek elégtelen lakhatási körülményeket biztosítanak, valamint mekkora a száma az egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanoknak.

#### 3.4.1. számú táblázat - Lakás állomány

év	összes lakásállomány		bérlakás állomány		szociális lakásállomány		egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok	
		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2008	7625	nincs adat	17	0	21	0	nincs adat	nincs adat
2009	7647	nincs adat	17	0	20	0	nincs adat	nincs adat
2010	7679	nincs adat	17	0	20	0	nincs adat	nincs adat
2011	7720	nincs adat	17	0	21	0	nincs adat	nincs adat
2012	7783	nincs adat	17	0	21	0	nincs adat	nincs adat
2013	8140	nincs adat	45	0	21	0	nincs adat	nincs adat
2014	8184	nincs adat	45	0	21	0	nincs adat	nincs adat
2016	8184	nincs adat	50	0	13	0	nincs adat	nincs adat

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

Az elmúlt 6 évben már egyre inkább érzékelhető a településen élő szegényebb réteg eladósodása. A szociális segélykérelmekből, az ingatlanárverési hirdetések számából arra lehet következtetni, hogy megközelítőleg 50-60 családot érint valamely közszolgáltató vagy hitelintézet felé fennálló tartozás miatti végrehajtás elrendelése. Az ő helyzetükön a Szociális Bizottság egyedi támogatásokkal (a szolgáltató felé utalás) próbál segíteni, hogy elkerüljék a családok a szolgáltatás kikapcsolását (áram, gáz) vagy csökkentését (víz), illetve a kilakoltatást.

Lakhatást segítő támogatások közül önkormányzatunk a lakásfenntartási támogatást biztosítja a rászorulóknak részére, melynek változásait a következő táblázat mutatja be.

#### 3.4.2. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők

	lakásfenntartási támogatásban részesítettek száma	adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma
2008	183	0
2009	132	0
2010	140	0
2011	152	0
2012	250	0
2013	185	0
2014	138	0
2015	45	0
2016	60	0
2017	53	0

Forrás: Önkormányzat

A táblázat jól mutatja, hogy a gazdasági válság idején 60 %-kal nőtt a lakásfenntartási támogatásban részesítettek száma az előző évekhez képest, ami a jogszabályváltozással indokolható (megemelték a jogosultsági feltételként előírt egy főre eső jövedelem összegét), illetve nőtt a rászoruló, munkanélküliek száma.

Az elmúlt 3 évben ismét változott a jogszabályi feltétele, illetve nőtt a foglalkoztatás és a jövedelmek nagysága, ezért csökkent jelentősen a támogatásban részesülők aránya.

Adósságkezelési támogatás bevezetése, azoknak a családoknak nyújthatna segítséget, akiknek már 6 hónapja fennálló nagyobb összegű díjhátralékuk van, azonban a Család- és Gyermekegészségügyi Szolgálattal közösen az önkormányzat olyan életvezetési tanácsadást nyújt a rászorulóknak, mely megpróbálja megakadályozni, elhárítani ezt a nagyobb eladósodást. Eddig ez a program sikeresnek nevezhető, azonban pontos adatokkal nem rendelkezünk, a lakosságot érintő adósságállomány összegéről, eladósodottságról, hiszen a közműszolgáltatóknak tájékoztatási kötelezettségük nincs az önkormányzat felé.

### **3.5 Telepek, szegregátumok helyzete**

Városunk a Vecsési Járás egyik legszebb települése, rendezett utcákkal, virágos, fás parkokkal rendelkezik. Az egységes településkép is mutatja, hogy a településünkön telepek, szegregátumok nincsenek. Mindenki számára egyformán biztosított a közszolgáltatásokhoz, a közműszolgáltatáshoz, valamint a közösségi közlekedéshez való hozzáférés.

### **3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés**

#### a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Önkormányzatunk a város minden lakosának biztosítja az egészségügyi alapellátását és a járóbeteg szakellátást, melyek az alábbiak:

Alapellátás:

- háziiorvosi, házi gyermekorvosi ellátás,
- fogorvosi alapellátás,
- alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátás,
- védőnői ellátás.
- iskola- és ifjúság orvosi ellátás.

Az egészségügyi alapellátásban 8 területi ellátásra kötelezett házi orvos, 2 házi gyermekorvos, illetve 5 fogorvos dolgozik. Munkaidőn kívül a városban központi ügyelet van. Az iskola egészségügyet 1 gyermekorvos látja el.

A szakrendelőben 26 féle szakrendelés és 6 szakmás egynapos sebészet működik. A védőnői feladatokat 8 védőnő látja el.

A város egészségügyi ellátása jó színvonalú. A környező településekről is szívesen veszik igénybe az egészségügyi szolgáltatásokat.

A településen 4 közforgalmú (a település lakosságát ellátó) gyógyszerár működik, és ezen felül 1 pedig a Market Central bevásárlóközpont területén.

#### b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

Városunkban a szűrővizsgálatokat már kisgyermekkorban elkezdik. Vecsésen a következő szűrővizsgálatokat végzik el a szakemberek:

- A Védőnői Szolgálat védőnői, illetve a gyermek házi orvosok a gyermekeknél 1, 3, 6 hónapos korban úgynevezett státuszvizsgálatot végeznek, mely mind a testi, mind a szellemi fejlődésre kiterjed. A hatodik hónap után évente történik szűrővizsgálat 6 éves korig.
- Az iskolaérettséget vizsgáló státuszfelmérés 5 éves korban esedékes.
- A védőnői szolgálat védőnői a felnőtt női lakosság részére nővédelmi tanácsadást is tartanak.
- Az iskolaorvos és a védőnők az Iskola Egészségügyi szűrés keretében a testi fejlődés mellett látás-hallás vizsgálatot is végeznek az iskolákban.

- A felnőtt házi orvosok betegek körében a jogszabályokban meghatározott rendszeres szűrővizsgálatokat folyamatosan végzik.
- A nőgyógyászati szakrendelésen nőgyógyászati rákszűrést, emlőszűrést végeznek.
- Az urológiai szakrendelésen elérhető a prosztatarauszűrés.
- A városi ünnepeken a szakrendelő dolgozói szűrőnapot tartanak, melynek keretében az alábbi méréseket végzik: vérnyomásmérés, koleszterinmérés, testzsírmérés, vércukormérés és PSA/prostata tumor szűrés.
- Stáció Hotelben évente több alkalommal egészségnapot szerveznek az érdeklődőknek.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A súlyos és halmozottan fogyatékos, sajátos nevelési igényű gyermekek, tanulók nevelése-oktatása a szakértői bizottság véleménye alapján vehető igénybe a szülő igénye, a gyermek állapota és a szakértői bizottság javaslatának figyelembevételével.

Önkormányzatunk évek óta Megállapodási Szerződés keretében biztosítja a gyógypedagógiai csoportban, osztályban való nevelést-oktatást, mely a SOFI Óvoda, Általános Iskola, Speciális Szakiskola és Egységes Módszertani Intézményben (1181 Budapest) történik.

Azon sajátos nevelési igényű gyermekek, akik a szakértői bizottság véleménye alapján integráltan (a többi gyermekkel együtt) nevelhetők intézményeinkben a szakember ellátottság függvényében veszik igénybe a fejlesztést.

A fejlesztő foglalkoztatás a nevelési tanácsadás és a családsegítő és gyermekjóléti szolgáltatás keretein belül is igénybe vehető.

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

	felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma	házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma
2008	8	2
2009	8	2
2010	8	2
2011	8	2
2012	8	2
2013	8	2
2014	8	2
2017	8	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

	közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma
2008	696
2009	677
2010	616
2011	597
2012	647
2016	385

Forrás: TeIR, KSH Tstar

### 3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

	ápolási díjban részesítettek száma
2008	117
2009	128
2010	139
2011	176
2012	247
2013	214
2014	219
2016	167

Forrás: TeIR, KSH Tstar

#### d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A képviselő-testület mindig nagy hangsúlyt fektetett a közétkeztetés színvonalára, ezért a mai napig a közétkeztetés keretein belül étkező gyermekek, időskorúak és szociálisan hátrányos helyzetűek étkeztetését a 100 %-ban önkormányzati tulajdonú – Központi Konyha – üzemeltetésével biztosítja.

Az étrendek összeállításánál alapvető szempont, hogy az adott korcsoport számára javasolt energia, szénhidrát, zsír, vitamin, ásványi anyag és élelmi rost bevitel teljesüljön. További szempont, hogy az étrend összeállítása során érvényesüljön az egészségmegőrző és betegségmegelőző táplálkozás, a változatosság, az idényszerűség és korszerűség, mind a felhasznált nyersanyagok, mind az alkalmazott konyhatechnológiai eljárások esetében.

Az egészséges étrend minőségi és mennyiségi ellenőrzése folyamatos, mely az ételmezésvezető szakember bevonásával történik.

#### e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Önkormányzatunk évek óta kiemelt feladatának tekinti, hogy törődjön lakosai testi, lelki egészségével, illetve már fiatal korban megszerettesse a mozgást, a sportot. Elképzeléseink szerint, ha a mozgásgazdag életmód már gyermekként beépül a mindennapi tevékenységek közé, akkor a későbbiekben is életigényé léphet elő generációkon át.

Városunk a gyermekek számára nemcsak a köznevelési törvényben előírt – jelenleg az elsős, ötödikes és kilencedikes diákok számára – „kötelező mindennapos tanórai testnevelés” órát biztosítja, hanem akár olyan osztályba is járhatnak a gyerekek, amelyben emelt óraszámú testnevelés óra biztosított és továbbá számtalan edzésen (foci, kézilabda, bokszt) vehetnek részt, valamint különböző táncos program közül választhatnak.

Több mint 25 éve rendszeresen megrendezzük a „Lóti-Futi” városi futóversenyt, melyen hagyományosan több száz jelentkező vesz részt különböző korosztályokban (az éppen járni/futni tudótól a legidősebb korosztályig).

Úgy gondoljuk, a sport segíthet a hátrányos helyzetű csoportok (szegények, romák, nagycsaládosok, fogyatékkal élők) felzárkóztatásában is, hiszen lehetőséget nyújthat a könnyebb társadalmi beilleszkedésre, adottságaik kibontakoztatására és fejlesztésére. A sport révén elsajátíthatók az egészséges életmóddal kapcsolatos ismeretek, lehetőség nyílik a kiemelkedésre, az önmegvalósításra, valamint az elért sikerek, örömeik pozitívan hathatnak környezetükre is.

#### f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A szociális és gyermekvédelmi törvényben előírt kötelező feladatokat önkormányzatunk saját intézményein keresztül az alábbiak szerint biztosítja:

- Gondozási Központ: étkeztetés, házi segítségnyújtás, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, időskorúak nappali ellátása.
- Család- és Gyermekjóléti Szolgálat: családsegítés, gyermekjóléti szolgáltatás.

Önkormányzatunk 3 önként vállalt feladatot is ellát, melyre korábban már ellátotti igény mutatkozott.

- a támogató szolgáltatás, melyet ellátási szerződés keretében biztosítunk a Kolping Oktatási és Szociális Intézményfenntartó Szervezettel (KOSZISZ),
- a szenvedélybetegek közösségi ellátása, mely a Család- és Gyermejjóléti Szolgálatnál vehető igénybe,
- utcai gondozó szolgálat, amit a Magyar Vöröskereszt Pest Megyei Szervezetének fenntartásában működő Pilisi utcai gondozószolgálattal kötött megállapodás keretében biztosítunk.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Az önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés miatt az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt egy esetben indult eljárás. Az önkormányzat az alapfokú iskolai oktatás közszolgáltatás vonatkozásában forrás hiányában nem tett eleget – a törvényben rögzített határidőig – a 4 általános iskola akadálymentesítési kötelezettségének. Egyéni érdeksélem azonban nem történt. Az önkormányzat intézményei felújításakor (Tündérváros Óvoda), új intézmény építésekor (Bölcsőde, Művelődési Ház) rehabilitációs szakmérnök igénybevételével teljesíti a jegyzőkönyvi előírásokat.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

A pénzbeli és természetbeni ellátások megállapításakor pozitív diszkriminációval segítjük a különböző célcsoportokhoz tartozókat. (pl.: szegénységben élők, fogyatékkal élők, idősek). Egyes szolgáltatások szervezésekor is érvényesül az előnyben részesítés pl.: rászoruló, idős vagy beteg ellátottakat a Gondozási Központba az önkormányzat saját gépjárművel szállítja be, és a közösségi kert program keretében igény szerint a szociális rászorultak saját fogyasztásra zöldségeket termeszthetnek az önkormányzat tulajdonában álló területen.

### **3.7 Közösségi viszonyok, helyi község bemutatása**

Minden évben különös hangsúlyt fektet önkormányzatunk a helyi közösséget megmozgató, összekovácsoló rendezvények szervezésére. A képviselő-testület a változatos kulturális programok szervezésével is biztosítani kívánja a lakosok számára a tartalmas együttlét, művelődés és szórakozás lehetőségét.

A város kulturális életét színesítik a különböző énekkarok, táncsoportok, zenekarok. Fontos kiemelni közülük a német nemzetiségi hagyományokat, kultúrát átörökítő csoportok tevékenységét, akik hűen őrzik a múltat és a jelenkor követelményeinek is eleget téve közösségépítő munkát végeznek.

Kulturális csoportjaink nagy sikerrel rendeznek helyi találkozókat, valamint rendszeresen részt vesznek más települések által – hazánkban és külföldön – megrendezésre kerülő rendezvényeken.

A Bálint Ágnes Kulturális Központ városunk legifjabb létesítménye, melyre mindannyian büszkék lehetünk, mert sikerült a mai kor igényeit teljesen kielégítő épületkomplexumban létrehozni azt a közösségi teret, ahol mindenki zavartalanul élvezheti a művelődés, a kultúra, a szórakozás különféle aspektusait, hisz itt kapott helyet pl.: a Róder Imre könyvtár, 300 férőhelyes korszerű stúdióval felszerelt és nagyzenekari hangversenyek megrendezésére alkalmas koncertterem, játszótér, alkotóház, helytörténeti gyűjtemény.

A helyi községi szerep növekedésének ösztönzésére is szolgál a helyi média (Williams tv), a havonta megjelenő városi újság (Vecsési Tájékoztató), az önkormányzat, a polgármesteri hivatal és egyre több intézményünk saját szerkesztésű honlapjai, kiadványai.

A város lakosságának egészségét, gazdasági és társadalmi jólétét, életminőségének javítását úgy lehet biztosítani, ha tevékenységeink során a környezet és fejlődés, illetve a gazdaság, társadalom és környezet problémáit együtt kezeljük, együtt próbálunk megoldásokat találni. Ennek a legjobb példái azok a civil, önkéntes összefogások, amelyekkel a hátrányos helyzetű családok mindennapjait tudják megkönnyíteni, szebbé tenni (adományok gyűjtése, közvetítése, börsék megszervezése).

A rászorulóknak nemcsak a civil szervezetek gyűjtenek adományokat, hanem rendszeresen és folyamatosan a Család- és Gyermejjóléti Szolgálat is. A Szolgálat a gyűjtés, osztás megszervezésén túl segítséget nyújt a szállításban is.

### 3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A városban megalakult a Cigány Nemzetiségi Önkormányzat (CNÖK), mely képviseli a város roma nemzetiségéhez tartozók érdekeit. Vecsés Város Önkormányzata együttműködési megállapodás keretében biztosítja a CNÖK működési feltételeit és feladatai ellátásához további 1,5 millió Ft-ot biztosít, valamint az önkormányzati tulajdonú területekről tűzifának begyűjthetik a száraz ágakat, illetve megbízzuk őket olyan kisebb, komoly gépparkot, szaktudást nem igénylő feladatokkal (pl. kaszálás), melyet ők is el tudnak látni.

### 3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A fejezetben tárgyalt célcsoportot érintő legfontosabb feltárt problémák és a megoldásukra javasolt fejlesztési lehetőségek a következők:

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Jelentősen csökkent, de még így is jelentős a munkanélküliek száma, ami tovább generálja az elszegényedést	Közfoglalkoztatás továbbfolytatása, helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása, álláskereső klub / tréningek tartása
Többgenerációs a nem bejelentettek és a munkanélküliek csoportja, a hátrányos helyzetből szinte lehetetlen kitörni (ezt látják otthon, ez a természetes nekik)	Szociális és gyermekjóléti szolgáltatások biztosítása, szükséglet alapú felzárkóztatási program kidolgozása
Magas azoknak az elbocsájtottaknak a száma, akik munkahelyükön nem voltak bejelentve (feketemunka)	Az önkormányzat biztosítson 4 órás foglalkoztatási lehetőséget azok számára, akik nem jogosultak FHT-ra, közmunkára (átmeneti időre max. 9 hónap)
Nincs elegendő pénz, földterület és tudás a kertműveléshez és kisebb testű haszonállatok tartásához	Közösségi kert és baromfi programba bevontak számának növelése, ösztönzés a folytatásra

#### 4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

Az Országgyűlés a 47/2007.(V.31.) sz. határozatával fogadta el a „Legyen jobb a Gyermekeknek 2007-2032” Nemzeti Stratégiát, melynek fő célja, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését és javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. Ez minden gyermekre kiterjed, de azokra a gyerekekre kell különösen hangsúlyt helyezni, akiknek érdekei a megvalósítás és a hozzáférés során a legjobban sérülnek.

A rendelkezésre álló, a gyermekek jóllétével foglalkozó tudományos kutatások, felmérések, illetve a gyermekek és családjaik életkörülményeire vonatkozó statisztikai adatok árnyalt, gyakran elgondolkodtató tényeket és tendenciákat mutatnak. Ezek alapján elmondható, hogy a gyermekek esélyegyenlőségének biztosítása az egyik legsürgősebb feladat, ez az a terület, amelyen jelentős elmaradás figyelhető meg a magyarországi helyzet és az Európai Unió átlaga között.

2011-ben „Legyen jobb a gyermekeknek!” Nemzeti Stratégiát, valamint a roma stratégiát egyetlen programba, a „Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia – mélyszegénység, gyermekszegénység, romák 2011-2020” című stratégiába integrálták, mely a szegénység szempontjából meghatározó, speciális problématerületi metódusok (gyermekszegénység, romaügy, hátrányos helyzetű térségeket érintő stratégiák) integrálását, kiegészítését, egységes célrendszerben való kezelését kívánja előmozdítani annak érdekében, hogy az ágazatközi megközelítések hatékonyabban érvényesüljenek. A stratégia szerint maximalizálni kell az összes gyerek lehetőségét a jövőben, és a szegénység, valamint a kirekesztődés problémáját hatékonyan kell kezelni. A társadalmi felzárkóztatás kulcskérdéseként a hátrányos, halmozottan hátrányos, köztük roma gyermekek helyzetének javítását, valamint a szegénység átörökítésének megakadályozását rögzíti. A célokhoz rendelt eszközöket hat beavatkozási területhez sorolta. 1. Gyerekek jól-léte, 2. Oktatás-képzés, 3. Foglakoztatás, 4. Egészségügy, 5. Lakhatás, 6. Bevonás, szemléletformálás, a diszkriminációs jelenségek elleni küzdelem.

2016-ban elkészült a „Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia” nyomkövetési jelentése, melyben mára már nyilvánvalóvá vált, hogy a munkanélküliség és a szegénység elleni küzdelem eredményei mérhetőek, igazolható módon stabilizálódtak, és elérték a megnevezett célcsoportokat. 2013 óta egyértelműen javultak a szegénység és a társadalmi kirekesztettség, valamint az egyenlőtlenségi mutatók. A mélyszegénységben élők jelentős részét sikerült kimozdítani helyzetéből. A fent említett hat bevonási területen is javulás tapasztalható. A gyermekek jóléte érdekében a családi és a munkahelyi feladatok összeegyeztetését, a gyermekétkeztetés kiterjesztését, a koragyermekkori intervenció megerősítését, a veszélyeztetettség megelőzését és a már veszélyeztetett gyermekek nagyobb biztonságát, a szülői felelősség megerősítését, a hátrányos helyzetű gyermekek esélyei javítását szolgálja a program. A családi és a munkahelyi feladatok összeegyeztetésének támogatása kapcsán a gyermekek napközbeni ellátásainak további fejlesztése is megvalósult 2017-re. A stratégia célul tűzte ki a minőségi oktatáshoz való egyenlő esélyű hozzáférést, a hátrányos helyzetű tanulók iskolai előmenetelének támogatását.

##### 4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

Vecses Város 0-18 éves korú lakosságának korösszetétele az elmúlt években az alábbiak szerint alakult:

###### 4.1.1. számú táblázat – Lakosság korösszetétele

Kor-osztály	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2014	2017
0-3 éves	613	649	696	727	804	845	866	858	805	745	738	892
4-6 éves	451	472	490	539	549	584	608	649	680	685	665	621
7-14 éves	1668	1661	1632	1577	1571	1543	1503	1487	1519	1553	1656	1805
15-18 éves	875	859	878	917	922	976	957	906	863	789	746	790



<b>0-18 éves össz.</b>	3607	3641	3696	3760	3846	3948	3934	3900	3867	3772	3805	4108
<b>Lakos. sz. össz.</b>	18634	18830	19093	19382	19839	20225	20293	20348	20374	20399	20704	21242
<b>Változás (%)</b>	19,35	19,33	19,35	19,39	19,38	19,52	19,38	19,16	18,98	18,49	18,37	19,34

Forrás: Polgármesteri Hivatal

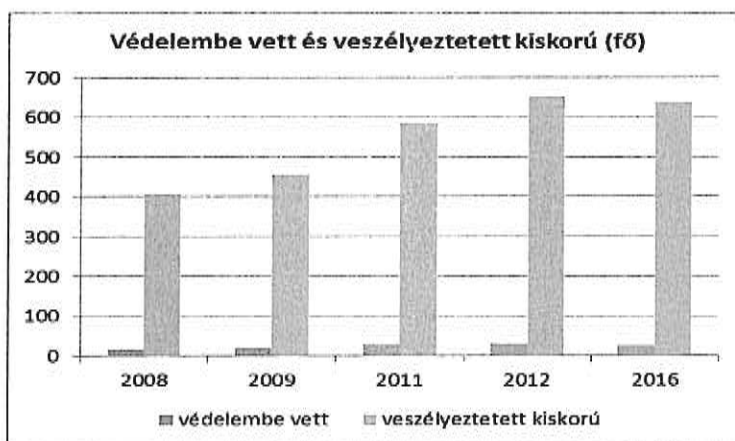
A táblázatból leolvasható, hogy a település lakosságának közel egyötöde gyermek, illetve a lakosság szám növekedésével a 0-18 éves korúak száma is emelkedik, azonban arányuk kis mértékben ingadozik.

Ha a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztetettségét az alapellátások önkéntes igénybevételével nem tudja, vagy nem akarja igénybe venni, de alaposan feltételezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetben mégis biztosítható, akkor a gyámhatóság védelembe veszi a gyermeket.

#### 4.1.1. számú táblázat – Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

	18 év alattiak száma a népességben	Védelembe vett 18 év alattiak száma		Megszűntetett esetek száma a 18 év alatti védelembe vettek közül	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma	
		fő	%		fő	%
2008	3948	17	0,43	2	406	10,28
2009	3934	20	0,50	4	456	11,59
2010	3900	20	0,51	5	531	13,60
2011	3867	29	0,74	4	585	15,10
2012	3772	31	0,82	17	652	17,20
2016	3975	27	0,67	11	638	16,05

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A fenti táblázat adataiból látható, hogy városunkban az elmúlt években közel a duplájára emelkedett a védelembe vett gyermekek száma a 18 év alattiak számához viszonyítva (0,4-0,8%), majd valamelyest csökkent (0,67%). A veszélyeztetett kiskorú gyermekek számarányánál is nagy az emelkedés (10,2%-ról 16,05%-ra). A 18 év alatti védelembe vett gyermekek száma is jelentősen megemelkedett az elmúlt években. Ha a 2008-as évi adatot (17 fő) összehasonlítjuk a 2016. évi adattal (27 fő), jól látható, hogy a 18 év alattiak száma alig változott (27 fővel növekedett), de több mint másfélszeresére nőtt a védelembe vett gyermekek száma. A korábbi években inkább iskolai hiányzás miatt volt szükség a védelembe vételre, főleg a családok megélhetése miatti konfliktusok és a gyermekek elhanyagoltsága miatt. Ma már az anyagi veszélyeztettség a vezető indok a védelembe vételnél (elégtelen mennyiségű és minőségű táplálás, fűtés és áram nélküli lakáskörülmények, tanuláshoz, játékhoz szükséges eszközök hiánya, szabadidő eltöltésének egysíkúsága).

A jegyző a család szociális helyzete alapján a gyermek részére rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt állapít meg, ahol a gyermeket gondozó családban az 1 főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg:

- a) az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének (ÖNYM) 145 %-át (2018. évben 41.325.-Ft-ot), ha
- a gyermeket egyedülálló szülő, vagy más törvényes képviselő gondozza,
  - a gyermek tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos, vagy
  - a nagykorúvá vált gyermek, megfelel az alábbi feltételeknek:
    - \* nappali oktatás munkarendje szerint folytatja tanulmányait és 23. életévét még nem töltötte be,
    - \* felsőfokú oktatási intézmény nappali tagozatán tanul és a 25. életévét még nem töltötte be,
 és a nagykorúvá válását megelőző második hónap első napja, valamint a nagykorúvá válását megelőző nap közötti időszakban legalább egy napig rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre volt jogosult.
- b) az öregségi nyugdíj legkisebb összegének 135 %-át (38.475.-Ft-ot), az a) pont alá nem tartozó esetben feltéve, hogy a vagyoni helyzet vizsgálata során az 1 főre jutó vagyon értéke nem haladja meg külön-külön az ÖNYM húszszorosát vagy együttesen az ÖNYM hetvenszeresét.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény az alábbi kedvezmények igénybevételére jogosít:

- ingyenes étkezés vagy 50 %-os térítésű étkezés,
- ingyenes tankönyv,
- pénzbeli támogatás (évente 2 alkalommal 6.000.-Ft összegű Erzsébet utalvány gyermekeként, hátrányos illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermek esetében pedig 6.500.- Ft az utalvány értéke).

Ha a gyermeket gyámja neveli, aki nyugellátásban, baleseti nyugellátásban, nyugdíjszerű rendszeres pénzellátásban vagy időskorúak járadékában részesül, akkor a rendszeres gyermekvédelmi támogatás mellett un. kiegészítő gyermekvédelmi támogatás is megilleti (8.400.-Ft/gyermek).

A Szociális Bizottság annak a családnak, aki időszakosan létfenntartási gondokkal küzd vagy létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került (pl.: gyermek tartósan beteg, elemi kár, beiskolázás, szülők munkanélkülivé válása) rendkívüli települési támogatást állapít meg.

A fenti ellátásokban részesülők számát mutatja be a következő táblázat:

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Kiegészítő gyermekvédelmi támogatásban részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Rendkívüli gyermekvédelmi támogatásban részesítettek száma
2008	279	nincs adat	0	nincs adat	247
2009	345	nincs adat	0	nincs adat	291
2010	426	nincs adat	0	nincs adat	233
2011	404	nincs adat	0	nincs adat	238
2012	519	nincs adat	0	nincs adat	245
2013	489	nincs adat	2	nincs adat	349
2014	536	nincs adat	2	nincs adat	384
2016	426	nincs adat	0	nincs adat	426

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Jól látható, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma és a rendkívüli gyermekvédelmi támogatásban részesülők száma évről évre emelkedik. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben 2016. évben figyelhető meg egy jelentősebb csökkenés, aminek fő oka az volt, hogy több, éveken át jogosult kérelmezőnél növekedett az egy főre eső jövedelem, és ezáltal nem voltak jogosultak a továbbiakban erre az ellátásra.

A következő táblázat az ingyenes és 50 %-os étkezésre jogosultak, az ingyenes tankönyvellátásban részesülők, az óvodáztatási támogatásban és a nyári étkeztetésben részesülők számát mutatja (az óvodáztatási támogatás az óvoda kötelező igénybevételének törvénybe iktatásával megszűnt).

4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai – iskolai juttatásokban részesülők száma, aránya

	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyvellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2008	53	89	158	388	0	150
2009	50	135	157	421	0	131
2010	68	160	146	455	1	152
2011	75	175	165	495	4	160
2012	85	170	168	488	5	184
2013	79	224	174	709	10	187
2014	88	278	201	870	6	200
2017	340	314	210	1.727	megszűnt	149

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Jól látható, hogy az elmúlt években szinte minden támogatási formában részesülők száma emelkedett, ami azt támasztja alá, hogy egyre több család létfenntartási gondokkal küszködik és a jogszabályban előírt jövedelemhatár alatt van a család bevétele.

Vecsésen nagyon kis számban élnek magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek és szerencsére köztük egyetlen hátrányos helyzetű gyermek sincs. A magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek számát, arányát mutatja be a következő táblázat.

4.1.4. számú táblázat – Magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

	Magyar állampolgársággal nem rendelkező óvodások száma	Ebből hátrányos helyzetű
2008	1	0
2009	2	0
2010	0	0
2011	0	0
2012	2	0
2013	5	0
2014	4	0
2016	3	0
2017	3	0

Forrás: Önkormányzati adatok,

#### 4.2 Szegregált, teleszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A városban nincs szegregált, teleszerű lakókörnyezet, a kislétszámú mélyszegénységben élő családok a város különböző területein élnek.

A gyermekszegénység, illetve a gyermekek esélyegyenlősége (vagy annak hiánya) egyaránt többdimenziós jelenségek, és ezeknek a dimenzióknak a halmozódása hatványozottan veszélyezteti az érintett gyermekek pszichoszociális fejlődését.

A családokat és a gyermekeket érintő szegénység kialakulásának egyik legfontosabb oka a munkajövedelem hiánya. A közfoglalkoztatási rendszer ugyan javított némiképp ezen a helyzeten, ugyanakkor az érintett személyek alacsony iskolai végzettsége többnyire csak olyan tevékenységek elvégzésére teszi őket alkalmassá, amelyeken keresztül rendkívül nehéz az elsődleges munkaerő piacon való elhelyezkedés.

A gyermekek életkörülményeit természetesen nagymértékben befolyásolják a családok jövedelemstruktúrájának jellemzői is. Miközben a transzferjövedelmek reálértéke és a támogatottak köre fokozatosan csökken, a gyermekes családok jövedelemstruktúrájában egyre nagyobb hányadot tesz ki ez a forrás, amit elsősorban az érintettek számára elérhető munkalehetőségek szűkülése magyaráz. A segélyezett családok aránya – természetes módon – ott magasabb, ahol alacsony a háztartás jövedelme, ahol kevesebb a foglalkoztatott felnőtt és ahol több gyermeket nevelnek.

Ugyancsak széles körű problémát jelent a tárgyalt gyermekek és családjaik körében az eladósodás. Ha megvizsgáljuk, milyen okok vezetnek a gyermekes családok eladósodásához, akkor természetesen az első helyen az alacsony jövedelem szerepel, kevés bevételből lehetetlen magas törlesztő részleteket és rezsiköltségeket fizetni. Az alacsony jövedelemmel összefüggésben a fizetési elmaradások ott nagyok, ahol a háztartástagok foglalkoztatottsága alacsony szintű és a jövedelemforrások között nagyobb számban szerepelnek segélyek.

A gyerekek szükségleteinek kielégítettségét, vagyis életminőségüket alapvetően a család anyagi helyzete határozza meg. A jövedelmi szegénység minden kutatás és adatforrás szerint jóval nagyobb arányú az egyszülős, valamint a három- és többgyerekes családok körében, mint más társadalmi csoportokban. Azokban a háztartásokban, ahol van foglalkoztatott, a gyerekek szükségletei átlag feletti szinten és közel azonos mértékben biztosítottak. Ott viszont, ahol nincs kereső családtag, minden szükségletcsoportban az átlagnál jóval rosszabb a helyzet. Azok a gyerekek, akik olyan családban élnek, ahol a háztartásfő nyolc osztályos végzettségű, minden szükségletcsoport terén jelentős hátrányban vannak.

#### 4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A helyi önkormányzat feladata az egészségügyi alapellátás, a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatások és ellátások biztosítása, melynek önkormányzatunk eleget is tesz.

A gyermekek egészségügyi szűrése részben a védőnői hálózaton keresztül, részben az intézményhálózaton (óvoda, iskola) keresztül biztosított, amihez minden lakos hozzáférhet.

A következő táblázat a védőnői álláshelyeket és az egy védőnőre jutó gyermekek számát mutatja.

##### 4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

	Védőnői álláshelyek száma	Gyermekek száma		Egy védőnőre jutó gyermekek száma	
		0-3 évesek száma	0-14 évesek száma	0-3 évesek száma	0-14 évesek száma
2008	8	845	2972	106	371
2009	8	866	2977	108	372
2010	8	858	2988	107	373
2011	8	805	3004	100	375
2012	8	745	2983	93	372
2013	8	758	3012	95	377
2014	8	738	3059	92	382
2016	8	841	3208	105	401

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

Egy védőnőre átlagosan 100 fő 0-3 éves korú gyermek és 370-400 fő 0-14 éves korú gyermek jut, ami megfelel a jogszabályi ajánlásoknak, hiszen ez a szám még nem tartalmazza a várandós anyák számát, akikkel a védőnőknek komoly feladatai vannak.

Vecsésen évek óta betöltetlen felnőtt háziiorvosi, illetve gyermekorvosi praxis nincs. Az alábbi táblázat az orvosok által ellátott esetek számát mutatja.

#### 4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

	Betöltetlen felnőtt háziiorvosi praxis/ok száma	Háziiorvos által ellátott esetek száma	Gyermekorvos által ellátott esetek száma
2008	0	73079	21751
2009	0	79331	21733
2010	0	78303	20641
2011	0	76673	20931
2012	0	77928	21117
2013	0	77603	18917
2014	0	78357	19148
2016	0	79069	15127

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

A fenti táblázatból látható, hogy 2009. óta hasonló a háziiorvosok által ellátott esetek száma, a gyermekorvosoknál az utóbbi 5 évben jelentősebb csökkenés figyelhető meg.

Városunkban 2017. január 1-jéig egy önkormányzati és egy magán bölcsőde működött, majd a jogszabályváltozást követően (családi bölcsődék megalakulása) egy önkormányzati bölcsőde és két magán családi bölcsőde, melyek forgalmi adatait szemlélteti a következő táblázat.

#### 4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és családi bölcsődékbe beíratott gyermekek száma

	Bölcsődék száma	Bölcsődébe beírt gyermekek száma	Szociális szempontból felvett gyermekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő)	Működő összes bölcsődei férőhelyek száma
2008	1	133	14	60
2009	1	93	12	45
2010	1	74	7	30
2011	1	66	17	30
2012	1	56	14	30
2013	1	87	14	68
2014	1	99	17	68
2017	1	99	18	68
<b>Lila Fecske bölcsőde</b>				
2010	1	7	2	5
2011	1	9	1	5
2012	1	7	2	5
2013	1	29	0	20
2014	1	36	0	20
2016	1	37	0	20
2017	1	43	0	20

Forrás: Helyi adatgyűjtés

## Családi bölcsődék

Év	Gulliver			Lila Fecske		
	engedélyezett férőhelyek száma	térítésmentes férőhelyek száma	gondozott gyermekek száma	engedélyezett férőhelyek száma	térítésmentes férőhelyek száma	gondozott gyermekek száma
2017	7	0	7	5	3	9

Forrás: Helyi adatgyűjtés

2008. óta a bölcsődébe beírt gyermekek száma lényegesen csökkent, ami abból adódhat, hogy a gazdasági válság hatására emelkedett a munkanélküliek száma, akik nem tudtak elhelyezkedni, ezért gyermekük ellátását otthon biztosították, illetve sok nagymama élt a kedvezményes nyugdíjba vonulás lehetőségével (40 év szolgálati idő), és ők maradtak otthon az unokákkal.

2013. januárjától a kisgyermekek egy korszerű, új, nagyobb (68 férőhelyes) bölcsődébe járhatnak, azonban a szülői férőhely igényeket teljesen még így sem tudjuk kielégíteni. 2018. áprilisában elkezdődött egy újabb önkormányzati bölcsőde építése a Halmi telepen, mely várhatóan év végére átadásra kerül, és minden bölcsődei férőhely igényt ki tudunk elégíteni.

A várákózi lista megszüntetésében nyújtott segítséget a családi napközi is, mely ellátta a bölcsődés korú gyermekeket is. Városunkban két ilyen típusú intézmény működött, melyek statisztikai adatai az alábbiak szerint alakultak.

### 4.3.4. számú táblázat - Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma

Év	Gulliver			Lila Fecske		
	Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma	Családi napköziben a térítésmentes férőhelyek száma	Családi napköziben gondozott gyermekek száma	Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma	Családi napköziben a térítésmentes férőhelyek száma	Családi napköziben gondozott gyermekek száma
2008	0	0	0	-	-	-
2009	14	0	7	-	-	-
2010	19	2	14	-	-	-
2011	19	1	23	-	-	-
2012	19	2	21	-	-	-
2013	12	1	12	-	-	-
2014	12	1	15	-	-	-
2016	7	0	7	5	0	5

Forrás: adatok

A gyermekek napközbeni ellátásán kívül a gyermekjóléti alapellátások közé tartozik még a jogokról való tájékoztatás, tanácsadás, ügyintézés segítése, szabadidős programok szervezése. A gyermekjóléti alapellátások célja a gyermek testi, értelmi, érzelmi, erkölcsi fejlődésének, jólétének, családban történő nevelésének elősegítése, veszélyeztetettségének megelőzése, megszüntetése, családból való kiemelésének megelőzése, a családból kiemelt gyermek visszahelyezése. Ezeket a feladatokat városunkban a Vecsés és Környéke Család- és Gyermekjóléti Szolgálat és Központ látja el.

### 4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

Az integrált oktatás, különleges gondozás a gyermekek életkorától és egészségi állapotától függően – fogyatékossgot megállapító szakértői bizottság szakvéleményében foglaltak alapján – a korai fejlesztés és

gondozás, a fejlesztő felkészítés, az óvodai nevelés, az iskolai nevelés és oktatás keretében kerül megszervezésre, az intézmények szakember ellátottságának, és tárgyi felvételei függvényében.

Az egyéni fejlődési utak szempontjából a nevelésnek-oktatásnak meghatározó szerepe van. Az ezekkel szemben támasztott egyik legnagyobb kihívás a sokféle különbségből fakadó hátrányoknak az oktatás eredményességére gyakorolt, összegző negatív hatások ellensúlyozása.

A nevelési-oktatási intézmények a „hagyományos” oktatási formákkal nem képesek a társadalmi hátrányok kiegyenlítésére, de a gyermekek, tanulók egyéni adottságaikhoz igazított pedagógiai folyamat hozzájárulhat a negatívumok, a nehézségek mérsékléséhez, a hátrányos helyzetű és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók iskolai sikerességének, eredményességének növeléséhez, ezáltal továbbtanulási lehetőségeik szélesítéséhez.

Az esélyegyenlőség érvényesülésének legfontosabb szempontjai:

- a halmozottan hátrányos helyzetűek (HHH) teljeskörű azonosítása,
- a 3 évet betöltött gyermekek óvodába íratása,
- az érintett szülők nyilatkozzanak iskolázottságukról, ezzel is segítve gyermekeik képzési esélyeit,
- az esélyegyenlőségre vonatkozó kötelezettségeknek a város köznevelési intézményeinek alapdokumentumaiba való bekerülése, és a végrehajtás nyomon követése. (A 4.4.6. táblázat részletesen tartalmazza a HH/HHH gyermekekre, tanulókra vonatkozó jelenlegi adatainkat.)

#### a) óvodai adatok

Vecsésen négy önkormányzati óvoda és egy egyházi fenntartású óvoda várja az óvodáskorú gyermekeket. A következő táblázatok, ezeknek az intézményeknek a statisztikai adatait szemlélteti.

#### 4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

<b>ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG</b>	<b>2012/2013</b>		<b>2014/2015</b>		<b>2017/2018</b>	
Az óvoda telephelyeinek száma	8		8		6	
Hány településről járnak be a gyermekek	2		2		3	
Óvodai férőhelyek száma	830		830		800	
Óvodai csoportok száma	28		28		27	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	7 <sup>h</sup> -17 <sup>h</sup>		7 <sup>h</sup> -17 <sup>h</sup>		7 <sup>h</sup> -17 <sup>h</sup>	
	ügyelet 6 <sup>h</sup> -7 <sup>h</sup> és 17 <sup>h</sup> -18 <sup>h</sup>		ügyelet 6 <sup>h</sup> -7 <sup>h</sup> és 17 <sup>h</sup> -18 <sup>h</sup>		ügyelet 6 <sup>h</sup> -7 <sup>h</sup> és 17 <sup>h</sup> -18 <sup>h</sup>	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()	4 hét ügyeleti rendszerrel		4 hét ügyeleti rendszerrel		4 hét ügyeleti rendszerrel	
<b>Személyi feltételek</b>	<b>Fő</b>	<b>Hiányzó létszám</b>	<b>Fő</b>	<b>Hiányzó létszám</b>	<b>Fő</b>	<b>Hiányzó létszám</b>
Óvodapedagógusok száma	56	-	56	-	54	-
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	54	-	54	-	54	-
Gyógypedagógusok létszáma	-	-	1	-	1	-
Dajka/gondozónő	36,5	-	28	-	27	-
Kisegítő személyzet	8	-	17	-	28	-

Forrás: Önkormányzati adatgyűjtés

Az óvodák telephelyeinek számából látható, hogy néhány intézményünk több feladat-ellátási helyen működik. Ennek oka az évek alatti folyamatos intézményhálózat bővítés.

A megnövekedett óvodáskorú gyermeklétszám szükségessé tette, hogy meglévő óvodáinkban csoportbővítéssel biztosítsunk férőhelyet a gyermekeknek.

Az óvodai bezárás mindig 4 hét időtartam, de „lépcsőzetes” bezárással ügyeletet biztosítunk a gyermekek számára igény esetén.

#### 4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai 2.

Helyhiány miatt elutasított gyermekek száma	Fő	Ebből hátrányos / halmozottan hátrányos helyzetű
2008.	73	0
2009.	51	0
2010.	29	0
2011.	53	0
2012.	43	0
2013.	36	0
2014.	10	0
2017.	20	0

Forrás: Önkormányzati, intézményi adatgyűjtés

A helyhiány miatt elutasított gyermekek száma csökkenő tendenciát mutat, illetve az elutasítottak főként 3 év alattiak. Az önkormányzat a kötelező feladatellátást biztosítja, elutasításra csak abban esetben került sor, ha a gyermek még nem töltötte be a jogszabály által előírt életkort. A 2018/2019. nevelési évre vonatkozó jogszabályi előírások alapján most történik az óvodai felvétel, illetve az óvodakötelezettség teljesítésének figyelemmel kísérése.

A következő táblázatok az óvodáskorú gyermekek számát, az óvodai csoportok és férőhelyek számát, illetve az óvodába beírt gyermekek számát mutatja.

#### 4.4.3. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai 3.

	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermek-csoportok száma	Óvodai férőhelyek száma	Óvodai feladat-ellátási helyek száma	Óvodába beírt gyermekek száma	Óvodai gyógypedagógiai csoportok száma
2008	793	24	710	8	670	0
2009	814	26	770	8	701	0
2010	876	26	770	7	736	0
2011	909	28	830	8	760	0
2012	916	28	830	8	757	0
2013	912	28	830	8	738	0
2014	925	28	830	8	716	0
2017	846	27	800	6	750	0

Forrás: Önkormányzati adatgyűjtés

Az óvodai férőhelyek száma magasabb, mint az óvodába beírt gyermekek létszáma, ennek az az oka, hogy a maximális létszámot nem minden csoportnál érjük el a tárgyi feltételek, és az óvodai csoportok nagysága miatt.

Az óvodáskorú létszám jóval a beírt gyermekek száma felett van, mert sok esetben a szülők biztosítják a napközbeni felügyeletet kisebb testvérrel együtt, illetve több esetben a szülők a munkahelyükhöz közel levő óvodában helyezik el a gyermekeket.

Óvodai gyógypedagógiai csoport nem működik, de a 2013/2014-es nevelési évtől kezdődően a négy önkormányzati fenntartású óvodában az SNI-s gyermekek ellátását 1 fő gyógypedagógus biztosítja.



4.4.4. számú táblázat - Az óvodai ellátás igénybevétele

2012-2013. év	3 éves	4 éves	5 éves	6 éves	7 éves	Összesen
<b>Székhely</b>						
Az intézménybe beíratott gyermekek létszáma	134	147	180	120	2	583
Más településről bejáró gyermekek létszáma	-	1	-	-	-	1
Az intézménybe beíratott, 20%-ot meghaladóan hiányzott gyermekek száma (az adott évből eltelt időszakra vetítetten)	-	-	-	-	-	-
A beíratott gyermekek közül a hátrányos helyzetűek létszáma (HH)	9	18	22	24	-	73
A beíratott gyermekek közül a halmozottan hátrányos helyzetűek létszáma (HHH)	-	1	4	1	-	6
<b>Tagóvoda</b>						
Az intézménybe beíratott gyermekek létszáma	41	56	42	35	-	174
Más településről bejáró gyermekek létszáma	-	-	-	-	-	-
Az intézménybe beíratott, 20%-ot meghaladóan hiányzott gyermekek száma	-	-	-	-	-	-
A beíratott gyermekek közül a hátrányos helyzetűek létszáma (HH)	2	7	2	7	-	18
A beíratott gyermekek közül a halmozottan hátrányos helyzetűek létszáma (HHH)	-	-	-	-	-	-

Forrás: Önkormányzati adatgyűjtés

2014-2015. év	3 éves	4 éves	5 éves	6 éves	7 éves	Összesen
<b>Székhely</b>						
Az intézménybe beíratott gyermekek létszáma	115	135	190	110	14	564
Más településről bejáró gyermekek létszáma	-	-	-	-	-	-
Az intézménybe beíratott, 20%-ot meghaladóan hiányzott gyermekek száma (az adott évből eltelt időszakra vetítetten)	-	-	-	-	-	-
A beíratott gyermekek közül a hátrányos helyzetűek létszáma (HH)	9	18	22	24	-	73
A beíratott gyermekek közül a halmozottan hátrányos helyzetűek létszáma (HHH)	-	1	4	1	-	6
<b>Telephelyek</b>						
Az intézménybe beíratott gyermekek létszáma	36	44	43	28	1	152
Más településről bejáró gyermekek létszáma	-	-	-	-	-	-
Az intézménybe beíratott, 20%-ot meghaladóan hiányzott gyermekek száma	-	-	-	-	-	-
A beíratott gyermekek közül a hátrányos helyzetűek létszáma (HH)	2	7	2	7	-	18
A beíratott gyermekek közül a halmozottan hátrányos helyzetűek létszáma (HHH)	-	-	-	-	-	-

Forrás: Önkormányzati adatgyűjtés

2017-2018. év	3 éves	4 éves	5 éves	6 éves	7 éves	Összesen
<b>Székhely</b>						
Az intézménybe beíratott gyermekek létszáma	197	202	205	135	11	750
Más településről bejáró gyermekek létszáma	-	1	-	-	-	1
Az intézménybe beíratott, 20%-ot meghaladóan hiányzott gyermekek száma (az adott évből eltelt időszakra vetítetten)	-	-	-	-	-	-
A beíratott gyermekek közül a hátrányos helyzetűek létszáma (HH)	-	1	1	-	-	2
A beíratott gyermekek közül a halmozottan hátrányos helyzetűek létszáma (HHH)	-	2	-	-	-	2
<b>Telephelyek</b>						
Az intézménybe beíratott gyermekek létszáma	6	11	5	7	-	29
Más településről bejáró gyermekek létszáma	-	-	-	-	-	-
Az intézménybe beíratott, 20%-ot meghaladóan hiányzott gyermekek száma	-	-	-	-	-	-
A beíratott gyermekek közül a hátrányos helyzetűek létszáma (HH)	-	-	-	-	-	-
A beíratott gyermekek közül a halmozottan hátrányos helyzetűek létszáma (HHH)	-	-	-	-	-	-

Forrás: Önkormányzati adatgyűjtés

A táblázatból leolvasható, hogy az óvodába beíratott gyermekek közül 2 hátrányos helyzetű, ami a beíratott gyermekek 0,0026 %-a, illetve halmozottan hátrányos helyzetű 2 fő, ami a beíratott gyermekek 0,0026 %-a. A korábbi évekhez képest azért jelentős a csökkenés a HH és HHH gyermekek száma között, mert már nem elegendő a szülői nyilatkozat kitöltése.

Megállapítható, hogy a bejáró gyermekek száma nem jelentős.

Városunkban az óvodai körzetek kialakításakor – figyelembe véve a település szerkezetét – 4 óvodai körzetet alakítottunk ki, melyek fő jellemzőit az alábbi táblázat mutatja.

#### 4.4.5. – 4.4.6. számú táblázat - Óvodai körzethatár

2012/2013

Óvodai körzetenkénti létszám és hh/hhh gyermekek megoszlása	A körzetbe felvehető (ott élő) összes gyermekek száma	A körzetbe felvehető (ott élő) összes hh gyermekek száma	A körzetbe felvehető (ott élő) összes hhh gyermekek száma	A körzet óvodáiba járó gyermekek össz-létszáma	A körzetbe járó hh gyermekek létszáma	A körzetbe járó hh gyermekek aránya a körzet óvodásainak össz-létszámához viszonyítva (%)	A körzetbe járó hhh gyermekek létszáma	A körzetbe járó hhh gyermekek aránya a körzet óvodásainak össz-létszámához viszonyítva (%)
Körzet 1	150	15	0	150	15	10	0	0
Körzet 2	120	17	2	96	17	18	2	2
Körzet 3	210	26	0	189	26	14	0	0
Körzet 4	270	33	4	227	33	15	4	1
Összesen	750	91	6	662	91	14,25	6	3

Forrás: Önkormányzati adatok

#### 4.4.5. – 4.4.6. számú táblázat - Óvodai körzethatár

2014/2015

Óvodai körzetenkénti létszám és hh/hhh gyermekek megoszlása	A körzetbe felvehető (ott élő) összes gyermekek száma	A körzetbe felvehető (ott élő) összes hh gyermekek száma	A körzetbe felvehető (ott élő) összes hhh gyermekek száma	A körzet óvodáiba járó gyermekek össz-létszáma	A körzetbe járó hh gyermekek létszáma	A körzetbe járó hh gyermekek aránya a körzet óvodásainak össz-létszámához viszonyítva (%)	A körzetbe járó hhh gyermekek létszáma	A körzetbe járó hhh gyermekek aránya a körzet óvodásainak össz-létszámához viszonyítva (%)
Körzet 1	150	1	1	141	1	0,008	1	0,008
Körzet 2	120	1	1	93	1	0,01	1	0,01
Körzet 3	210	0	0	175	0	0	0	0
Körzet 4	270	3	3	227	3	0,01	3	0,01
Összesen	750	5	5	636	5	0,008	5	0,008

Forrás: Önkormányzati adatok

2017/2018

Óvodai körzetenkénti létszám és hh/hhh gyermekek megoszlása	A körzetbe felvehető (ott élő) összes gyermekek száma	A körzetbe felvehető (ott élő) összes hh gyermekek száma	A körzetbe felvehető (ott élő) összes hhh gyermekek száma	A körzet óvodáiba járó gyermekek össz-létszáma	A körzetbe járó hh gyermekek létszáma	A körzetbe járó hh gyermekek aránya a körzet óvodásainak össz-létszámához viszonyítva (%)	A körzetbe járó hhh gyermekek létszáma	A körzetbe járó hhh gyermekek aránya a körzet óvodásainak össz-létszámához viszonyítva (%)
Körzet 1	150	1	2	145	1	0,007	2	0,001
Körzet 2	120	1	0	110	1	0,009	0	0
Körzet 3	210	0	0	190	0	0	0	0
Körzet 4	240	0	0	225	0	0	0	0
Összesen	720	2	2	670	2	0,003	2	0,003

Forrás: Önkormányzati adatok

Az óvodai körzetek kialakításánál minden esetben figyelembe vettük a HH/HHH-s gyermekek arányát, de ez az alacsony létszám adatok miatt nem releváns, illetve a folyamatos intézményhálózat bővítéssel összefüggésben az újonnan épülő lakóparkok elhelyezkedését is, az óvodai csoportok számát és ezek alapján módosítottuk a felvételi körzeteket.

#### b) általános iskolai adatok

Városunkban 4 általános iskola működik, melyből 1 egyházi és 1 nemzetiségi fenntartású, utóbbi két nyelvvű általános iskola működtetésükről a fenntartó gondoskodik. A 2 általános iskola fenntartója a KLIK, működtetője az önkormányzat.

Az általános iskolákban tanulók adatait mutatják be a következő táblázatok.

#### 4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanuló száma

	Általános iskola 1-4	Általános iskola 5-8	általános	napközis tanulók	
	évfolyamon tanulók	évfolyamon tanulók	iskolások	száma	%
	száma	száma	száma	fő	%
	fő	fő	fő	fő	%
2010/2011	761	621	1382	496	36
2011/2012	799	664	1463	528	36
2012/2013	840	680	1520	594	39
2013/2014 gyógyp.oktatással	876	709	1585	667	42
2014/2015	946	731	1677	717	43
2016/2017	947	818	1765	780	44
2017/2018	890	837	1727	727	42

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az általános iskolások száma folyamatosan növekvő tendenciát mutat. Ez nagy részben köszönhető a német nemzetiségi nyelvoktatás és leginkább a német kétnyelvű oktatás bevezetésének, mert ezekbe az iskolákba több, korábban nem vecsési lakos kéri a felvételét, illetve csökkent a budapesti iskolákba beiratott tanulók száma.

#### 4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai

	általános iskolai osztályok száma			általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban			általános iskolai feladat-ellátási helyek száma
	1-4 évfolyamon	5-8 évfolyamon	összesen	1-4 évfolyamon	5-8 évfolyamon	összesen	db
2010/2011	29	26	55	0	0	0	4
2011/2012	29	27	56	0	0	0	4
2012/2013	32	27	59	0	0	0	4
2013/2014	35	28	63	0	0	0	4
2014/2015	38	30	68	0	0	0	4
2017/2018	37	35	72	0	0	0	4

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az általános iskolások számának emelkedése maga után vonta az iskolai osztályok számának bővítését, mert több esetben a maximális létszámok jogszabály által engedélyezett túllépése sem volt elegendő ahhoz, hogy a jelentkező tanulókat el tudjuk helyezni.

#### 4.4.9. számú táblázat - Általános iskolások adatai – el- és bejárás

2012/2013	Létszám (fő)	A helyben élő összes gyerekhez képest az arányuk
A településen élő általános iskolás korú gyermekek létszáma	1513	40%
Más településről bejáró általános iskolások	175	4,6%
Más településről bejáró HH gyerekek	3	0,0008%
Más településről bejáró HHH gyerekek	0	0
Más településre eljáró általános iskolások	Nincs adat	Nincs adat

Más településre eljáró HH gyerekek	Nincs adat	Nincs adat
Más településre eljáró HHH gyerekek	Nincs adat	Nincs adat
Általános iskolás korúak közül a HH gyerekek	183	4,9%
Általános iskolás korúak közül a HHH gyerekek	34	0,9%

Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

#### 4.4.9. számú táblázat - Általános iskolások adatai – el- és bejárás

2014/2015	Létszám (fő)	A helyben élő összes gyerekekhez képest az arányuk
A településen élő általános iskolás korú gyermekek létszáma	1677	44%
Más településről bejáró általános iskolások	187	5%
Más településről bejáró HH gyerekek	0	0
Más településről bejáró HHH gyerekek	0	0
Más településre eljáró általános iskolások	Nincs adat	Nincs adat
Más településre eljáró HH gyerekek	Nincs adat	Nincs adat
Más településre eljáró HHH gyerekek	Nincs adat	Nincs adat
Általános iskolás korúak közül a HH gyerekek	0	0
Általános iskolás korúak közül a HHH gyerekek	3	0,0008%

Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

#### 4.4.9. számú táblázat - Általános iskolások adatai – el- és bejárás

2017/2018	Létszám (fő)	A helyben élő összes gyerekekhez képest az arányuk
A településen élő általános iskolás korú gyermekek létszáma	1820	44%
Más településről bejáró általános iskolások	223	5%
Más településről bejáró HH gyerekek	0	0
Más településről bejáró HHH gyerekek	0	0
Más településre eljáró általános iskolások	Nincs adat	Nincs adat
Más településre eljáró HH gyerekek	Nincs adat	Nincs adat
Más településre eljáró HHH gyerekek	Nincs adat	Nincs adat
Általános iskolás korúak közül a HH gyerekek	11	0,0027%
Általános iskolás korúak közül a HHH gyerekek	7	0,0017%

Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

4.4.10. - 4.4.11. számú táblázat - Iskola személyi feltételek

	2012/2013		2014/2015		2017/2018	
	Fő	Hiányzó létszám	Fő	Hiányzó létszám	Fő	Hiányzó létszám
Nem szaktanítást végző tanító	28	0	31	0	42	0
Szaktanítást végző tanítók száma	20	0	37	0	26	0
Szaktanítást végző tanárok száma	68	0	77	0	92	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0	1	0	1	0
Gyermekvédelmi felelős	3	0	2	0	2	0
Iskolaorvos	3	0	3	0	2	0
Iskolapszichológus	0	0	0,5	0	1,5	0
Kisegítő személyzet	38	0	38	0	40	0

Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban

	8. évfolyamot eredményesen befejezettek száma / aránya a nappali rendszerű oktatásban
	Fő / %
2010/2011	134/397,96% / 4 / 99,49 %
2011/2012	157/397% / 4 / 99,25 %
2012/2013	164/400% / 4 / 100 %
2013/2014	157/400% / 4 / 100 %
2014/2015	176/396,15% / 4 / 99,03 %
2016/2017	174 / 400% / 4 / 100%

Forrás: TeIR, KSH Tstar Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek számának aránya pozitívan alakult az utóbbi évben, mely valószínűleg köszönhető az intézményekben működő minőségirányítási és ellenőrzési terveknek és végrehajtásuknak, továbbá a kompetenciamérések összegző eredményeiknek is, valamint a családi háttérnek és a gyermekek szorgalmának.

4.4.13. számú táblázat - Iskolai ellátás igénybevétele

2012-2013. tanév							
Telephely	Létszám	Napközis	Bejáró	HH tanulók létszáma	HH tanulók aránya az iskola tanulói létszámához viszonyítva	HHH tanulók létszáma	HHH tanulók aránya az iskola tanulói létszámához viszonyítva
Halmi Iskola	247	133	6	62	25,1 %	14	6 %
Petőfi Iskola	666	237	179	39	5,8 %	6	0,90 %
Gróf Andrássy Iskola	438	159	13	75	17,1 %	10	2,3 %
Grassalkovich Iskola	383	171	77	34	8,9 %	4	1 %
Összesen:	1734	700	275	210	12,1 %	34	1,9 %

Forrás: Önkormányzati, intézményi adatok, KIR

4.4.13. számú táblázat - Iskolai ellátás igénybevétele

2014-2015. tanév							
Telephely	Létszám	Napközis	Bejáró	HH tanuló létszáma	HH tanuló aránya az iskola tanulói létszámához viszonyítva	HHH tanuló létszáma	HHH tanuló aránya az iskola tanulói létszámához viszonyítva
Halmi Iskola	300	186	9	0	0%	1	0,003%
Petőfi Iskola	441	119	84	0	0%	0	0%
Gróf Andrássy Iskola	470	186	21	0	0%	1	0,003%
Grassalkovich Iskola	466	226	73	0	0%	1	0,003%
<b>Összesen:</b>	<b>1677</b>	<b>717</b>	<b>187</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>3</b>	<b>0,0017%</b>

Forrás: Önkormányzati, intézményi adatok, KIR

4.4.13. számú táblázat - Iskolai ellátás igénybevétele

2017-2018. tanév							
Székhely	Létszám	Napközis	Bejáró	HH tanuló létszáma	HH tanuló aránya az iskola tanulói létszámához viszonyítva	HHH tanuló létszáma	HHH tanuló aránya az iskola tanulói létszámához viszonyítva
Halmi Iskola	355	163	10	10	0,03%	0	0%
Petőfi Iskola	426	204	120	0	0%	0	0%
Gróf Andrássy Iskola	471	155	17	0	0%	0	0%
Grassalkovich Iskola	475	205	76	0	0%	7	0,015%
<b>Összesen:</b>	<b>1727</b>	<b>727</b>	<b>223</b>	<b>10</b>	<b>0,006%</b>	<b>7</b>	<b>0,004%</b>

Forrás: Önkormányzati, intézményi adatok, KIR

4.4.14. számú táblázat – Iskolai ellátás igénybevétele

2012-2013. tanév

Telephely	Sajátos nevelési igényű tanulók létszáma	SNI tanulók aránya az osztály létszámához viszonyítva	SNI tanulók számából a HHH tanulók száma	Évismétlők száma	Magántanulók száma
Halmi Iskola	7	2,8 %	1	3	0
Petőfi Iskola	13	1,95 %	2	15	-
Gróf Andrássy Iskola	8	1,8 %	1	6	2
Grassalkovich Iskola	3	0,8 %	0	3	1
Összesen:	31	1,7 %	4	27	3

Forrás: Önkormányzati, intézményi adatok, KIR

4.4.14. számú táblázat – Iskolai ellátás igénybevétele

2014-2015. tanév

Telephely	Sajátos nevelési igényű tanulók létszáma	SNI tanulók aránya az osztály létszámához viszonyítva	SNI tanulók számából a HHH tanulók száma	Évismétlők száma	Magántanulók száma
Halmi Iskola	5	0,16 %	0	0	0
Petőfi Iskola	3	0,1 %	0	0	0
Gróf Andrássy Iskola	14	0,03 %	1	0	10
Grassalkovich Iskola	6	0,01 %	0	0	0
Összesen:	28	0,016 %	0	0	10

Forrás: Önkormányzati, intézményi adatok, KIR

4.4.14. számú táblázat – Iskolai ellátás igénybevétele

2017-2018. tanév

Telephely	Sajátos nevelési igényű tanulók létszáma	SNI tanulók aránya az osztály létszámához viszonyítva	SNI tanulók számából a HHH tanulók száma	Évismétlők száma	Magántanulók száma
Halmi Iskola	18	1,12%	0	2	2
Petőfi Iskola	10	0,6%	0	6	0
Gróf Andrássy Iskola	6	0,3%	0	15	8
Grassalkovich Iskola	9	0,45%	0	4	1
Összesen:	43	0,59%	0	27	11

Forrás: Önkormányzati, intézményi adatok, KIR



4.4.15. számú táblázat – Lemorzsolódási mutatók az általános iskolában

	Évfolyamismétlők aránya (%)		Magántanulók aránya (%)		Az előző tanévben 250 óránál többet hiányzó tanulók aránya (%)	
	összlétszámon belül	HHH tanulók körében	összlétszámon belül	HHH tanulók körében	összlétszámon belül	HHH tanulók körében
2008/2009						
2009/2010	1,925%	2,5%	1,4%	1,65%	0,8%	1,325%
2010/2011	0,99%	3,2%	0,765%	0%	0,2%	0%
2011/2012	1,7%	1,6%	0,64%	0%	0,225%	1,05%
országos átlag 2011/2012	2,1%		0,8%		0,8%	
2013/2014	1,28%	0,1%	0,002%	0%	0,0012%	0%
2014/2015	1,19 %	0,1 %	0,006%	0%	0,3%	0%
2016/2017	0,9%	0%	0,007%	0%	0,007%	0%

4.4.16. számú táblázat – Lemorzsolódási mutatók a gimnáziumban

	Évfolyamismétlők aránya (%)		Magántanulók aránya (%)		Az előző tanévben 250 óránál többet hiányzó tanulók aránya (%)	
	összlétszámon belül	HHH tanulók körében	összlétszámon belül	HHH tanulók körében	összlétszámon belül	HHH tanulók körében
2009/2010	4,9	0	0,4	0	0	0
2010/2011	4,2	0	0	0	0,7	0
2011/2012	3,3	0	0	0	1,1	0
országos átlag 2011/2012	2,1%		0,8%		0,8%	
2013/2014	7,73	0	0	0	3,09	0
2014/2015	3,5	0	0	0	2,55	0
2016/2017	0,5%	0	0	0	1	0

#### 4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Az elszegényedés jelei tapasztalhatók	- fokozott odafigyelés, jelzések továbbítása a segítséget nyújtani tudó szervek felé, - családgondozás - ruha és adománygyűjtés, osztás
Késő estig, éjszaka, felügyelet nélküli gyermekek előfordulása a településen	- polgárőrség, közterület-felügyelők fokozott ellenőrzése, járőrözés
Nyári szünet idején is biztosított legyen a rendszeres melegételhez jutás és a nyári gyermekfelügyelet	- nyári gyermekétkeztetés megszervezése, - nyári napközi megszervezése
A kialakuló digitális szakadék áthidalása – az internetes tartalmakhoz, információkhoz való hozzáférés hiánya a szegényebb családokból származó gyerekeknél	- diákiroda működtetése, az információs szolgáltatásokhoz való hozzáférés biztosítása
Gyermekek átmeneti otthona nincs a településen	Ellátási szerződés kötése gyermekek átmeneti otthonával

## 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

A nemek közötti hátrányos megkülönböztetést több jogszabály is tiltja (Alaptörvény, Munkatörvénykönyv), de a már meglévő esélyegyenlőtlenségek okainak feltárását és felszámolását nem írja elő egyetlen jogszabály sem.

A nemek közötti egyenlőség tekintetében a jogi szabályozás megfelel az EU előírásainak, azonban a jogérvényesítés területén tapasztalhatók problémák.

Magyarországon a nők helyzete hasonló a közösség tagállamainak női lakosaiéhoz, de az eltérő történelmi fejlődés miatt több területen is – főleg a foglalkoztatás területén – különböznek attól.

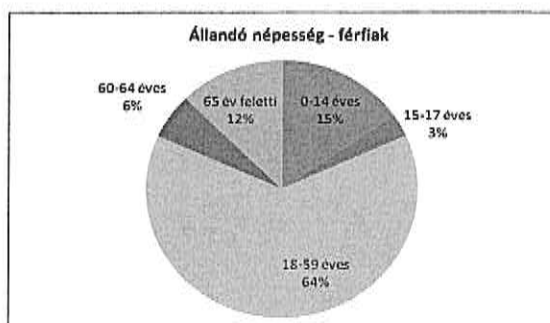
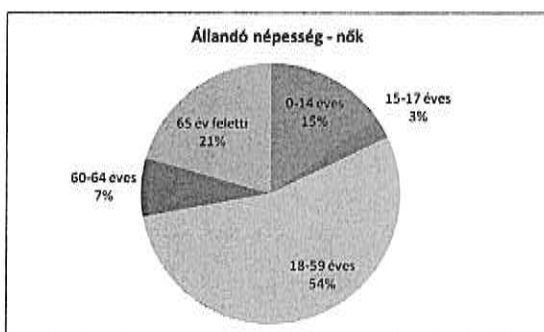
Világszerte elindult egy új folyamat a fiatal városlakó nők körében. Ez a réteg bizonyítja napról napra, hogy egyedül is boldogul és tökéletesen képes az életet szervezni, irányítani. A fiatalabb és iskolázottabb nemzedék számára természetes a nők előretörése. Jóval több nő jár színházba, koncertre, múzeumba, könyvesboltba, tehát a kultúra iránt is fogékonyabbak. Az egyetemeken, főiskolákon is több nő tanul. A nagyvállalatok vezetőinek 95 százaléka férfi, de a felső vezetők között is folyamatosan emelkedik a nők száma, középszintű szintjén pedig sok helyen a nők többségben vannak. A fiatal tanult, képzett nők már nincsenek kiszolgáltatott helyzetben, és egyre kevésbé fogják feláldozni a saját karrierjüket.

A felsorolt tendenciáktól Budapest legalább 10 évvel, a vidék inkább 25 évvel le van maradva, de a változások már hazánkban is megfigyelhetők. Húsz évvel ezelőtt még jóval több férfinak volt diplomája, mint nőnek. Ez a trend megfordult: a népszámlálási adatok szerint közel kétszázézerrel több nő végzett egyetemet, mint férfi. A 2013-as adatok szerint is a nők 35,5%-a, míg a férfiak 24,7%-a volt diplomás. A 2015-ös adatok alapján a felsőfokú alap- és mesterképzésben résztvevő hallgatók közül a nők jelentős túlsúlyban vannak a tanárképzés és oktatástudomány (79%), az egészségügy, szociális gondoskodás (67%), a humántudományok (65%), a társadalomtudományok (64%) és a művészetek (62%) területén. Némi fölény tapasztalható a szolgáltatások (58%) a gazdaság és irányítás (55%), valamint a jogi képzések (59%) terén, ugyanakkor majdnem kiegyenlített a nők és férfiak aránya a természettudományos (49%) valamint a mezőgazdasági és állategészségügyi (49%) képzésekben. Jóval kevesebb nő tanul azonban informatikai (21%) és a műszaki (22%) területen. A 25 év alatti nők körében több az érettségizett nő, a 25-39 évesek körében pedig jóval több az egyetemet, illetve főiskolát végzett nő, mint férfi. Néhány év múlva kikerül a felsőoktatásból a Z generáció, a digitális nemzedék, vagy „új alkalmazkodók” első szülőit. A Z generációs lányok körében a karrier fontossága megnőtt, ez háttérbe szorítja a gyermekvállalást és a komoly párkapcsolatot, ezáltal a családalapítást is.

Vecsésre vonatkozóan az első helyzetelemzés készítésének időpontjában (2012) és napjainkban is (2017) a nőkre vonatkozóan csak kevés adattal rendelkezünk, de a főbb jellemzők ezáltal is megállapíthatóak, melyek a következők:

2012. év:

- a város összlakosságának 52,01% (10610 fő) nő,
- 60 év feletti korosztály 62 %-a nő,
- a 85 év feletti korosztály 78,78 %-a nő,
- a női lakosok több mint fele (61 %) 18-65 éves, tehát aktívkorú,
- a közfoglalkoztatásban résztvevő nők aránya 48 %,
- családsegítést igényvevő nők aránya 56 %,
- szociális ellátásokat igénylők 61 %-a nő.



2017. évben a fenti adatok csak kis mértékben változtak.

- a város összlakosságának 51,8%-a (11003 fő) nő,
- 60 év feletti korosztály 59,5 %-a nő,
- a 85 év feletti korosztály 77,1 %-a nő,
- a női lakosok több mint fele (60,7 %) 18-65 éves, tehát aktívkorú,
- a közfoglalkoztatásban résztvevő nők aránya 38,5 %,
- családsegítést igényevő nők aránya 58 %,
- szociális ellátásokat igénylők 63 %-a nő.

A népesség nemek szerinti megoszlása a népességen belül helyi szinten is jól mutatja, hogy a nők átlagosan magasabb életkort érnek meg, mint a férfiak.

### 5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

Vecses Város Önkormányzata fontosnak tartja a nők és férfiak esélyegyenlőségének érvényesítését a gazdasági és szociális szférában is, mind a férfiak, mind a nők számára hangsúlyozza a munka és a családi élet összeegyeztetését. Mint munkáltató eleget tesz az egyenlő munkáért, egyenlő bér követelményének.

Tapasztalataink szerint a nők között is kiemelten hátrányos helyzetben vannak:

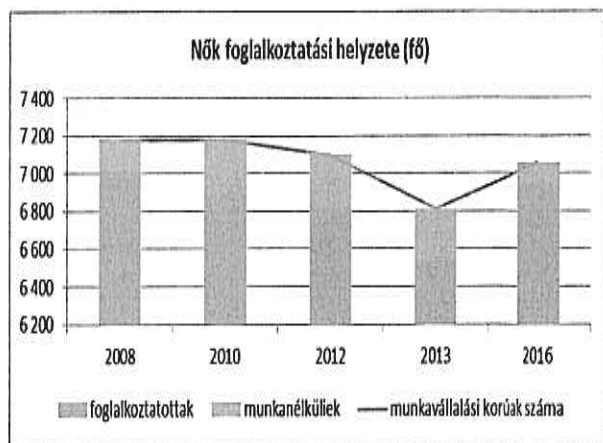
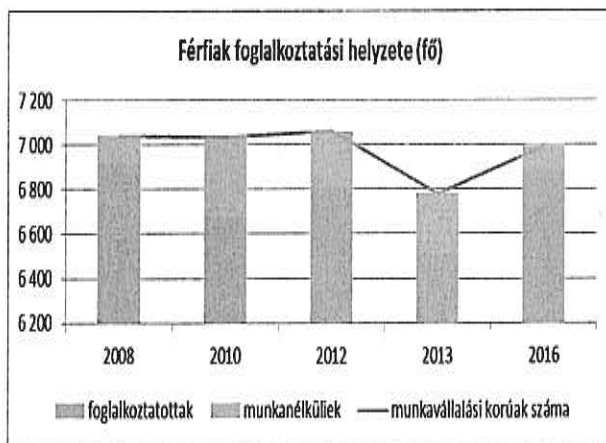
- a 45 feletti nők a gyorsan változó képzettségi feltételek miatt,
- a pályakezdők a szakmai tapasztalatok, gyakorlat hiánya miatt,
- a gyeseen lévő, illetve kisgyermekes anyukák a munkából való kiesés miatt.

A nők foglalkoztatási szintje Magyarországon jelentős mértékben elmarad az EU átlagától, hiszen ott 58,2 % az átlag, hazánkban ez az érték 50,6 %, Vecsesen pedig 50,4 %.

#### 5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek		Összesen
	férfiak	nők	férfiak	nők	férfiak	nők	
2008	7041	7178	6913	7016	128	162	290
2009	7073	7163	6781	6887	292	276	568
2010	7036	7180	6675	6887	361	293	654
2011	7045	7170	6793	6923	252	247	499
2012	7059	7097	6807	6813	252	284	536
2013	6780	6810	6510	6534	270	276	546
2016	6990	7056	6889	6938	101	118	219

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés



A gazdasági válság idején jelentősebb volt a női munkanélküliek száma (55,9 % nő, 44,1 % férfi), ami 2010-ig fokozatosan csökkent, majd megállt közel fele-fele aránynál. 2012-től ismét nagyobb a munkanélküliség aránya a nők körében.

Településünkön a munkanélküliek foglalkoztatását jelenleg az önkormányzat a közmunka program és 4 órás szociális foglalkoztatás keretében oldja meg. Az elmúlt években az alábbiak szerint alakult a közfoglalkoztatásban résztvevők aránya:

5.1.2. számú táblázat - Közfoglalkoztatásban résztvevők aránya nemek szerint:

	Nő (fő)	%	Férfi (fő)	%	Összesen
2010	33	44,6	41	55,4	74
2011	41	45	50	55	91
2012	52	48	56	52	108
2013	75	48	81	52	156
2014	63	47,7	69	52,3	132
2016	20	38,5	32	61,5	52

Forrás: Polgármesteri Hivatal

Az elmúlt években növekedett a közfoglalkoztatásban résztvevő nők aránya, ám az 50 %-ot még ekkor sem érte el, holott a munkavállalási korú nők száma magasabb, azonban 2016-ban még tovább csökkent a nők aránya (38,5%).

**5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások).**

A mai nő számára a munka és a családi élet összeegyeztethetősége okozza a legnagyobb problémát. Ennek megoldását segítené a részmunkaidő, a rugalmas munkaidő elterjedése, az otthoni távmunka lehetőségének támogatása, a családbarát munkahelyek létrehozása, a családtámogatási rendszer átgondolása, vagy az, hogy a férfiak kevesebbet dolgozzanak, és nagyobb szerepet vállaljanak a háztartásban és a gyermekek nevelésében.

2016-ban a 15-74 éves foglalkoztatottak mindössze 5,2%-a dolgozott részmunkaidőben, és arányuk az elmúlt években csökkenő tendenciájú. A nők 7,3%-a míg a férfiaknak csupán 3,5%-a dolgozott részmunkaidőben. A részmunkaidőben foglalkoztatottak közül a nők 17,8%-a esetében a gyermek vagy más hozzátartozó, esetleg egyéb családi kötöttség volt a részmunkaidős foglalkoztatás oka.

Bár a nők nagy része szívesen venné, ha részmunkaidőben dolgozhatna, nem szabad elfelejteni, hogy Magyarországon a kétkeresős családmodell a jellemző, és így „másfél kereső” csak kevés családban elég arra, hogy a megszokott életműhöz szükséges jövedelmet előteremtse. Gyakran a részmunkaidőben elérhető kereset – különösen az alacsonyabb iskolai végzettséggel kevésbé kvalifikált munkát ellátó nők számára – a munkába járással kapcsolatos többletköltséget, illetve az otthoni munkával elérhető megtakarítások együttes összegét sem éri el. A Kormány családbarát szemléletének egyik mutatója, hogy az Emberi Erőforrások Minisztériuma családbarát munkahely pályázatot hirdet, elősegítve a családi és munkahelyi élet összeegyeztethetőségét.

A magyar nők egyébként a mai napig családcentrikusak és elenyésző azok száma, akik a munkájukat helyezik életük középpontjába. Magyarország családbarátjának tekinthető abból a szempontból, hogy itt az anyák, amennyiben körülményeik lehetővé teszik, akár három évig is otthon maradhatnak gyermekeikkel, akik viszont bármilyen okból előbb visszamennek dolgozni, bölcsődébe adhatják gyermekeiket, ahol a piciket szakszerű gondozásban, ellátásban részesítik.

2017. január 1-től lehetőség van a kisgyermeket nevelő szülőket foglalkoztató munkáltatóknál munkahelyi bölcsődék létrehozására, amely a nők foglalkoztatásának elősegítését, a munka és a magánélet összehangolásának megkönnyítését, valamint a gyermekellátó kapacitások fejlesztését célozza meg. A cél elérését a Kormány a versenyszférában vagy köz-, illetve civil szférában tevékenykedő, kisgyermeket nevelő szülőket foglalkoztató munkáltatók együttműködésével tervezi megvalósítani. Az elmúlt évek során a Kormány által bevezetett intézkedéseknek köszönhetően folyamatosan javul a kisgyermeket nevelő nők foglalkoztatási mutatója, és 2015-re elérte az 56,9%-ot, mely 2010-hez viszonyítva jelentős (több mint 16 százalékpontos) növekedést jelent. Ugyanakkor ez a mutató az uniós átlaghoz mérve (61%) még mindig relatíve alacsonynak számít. A 3 éven aluli gyereket nevelő nők esetében (a 15-64 éves korcsoportban) a foglalkoztatási szint különösen alacsony (13,8%). Ma már lehetőség van arra is, hogy a férj vagy a nagyszülő

maradjon otthon a gyermekkel. Sok család számára megoldást jelent a nők korai nyugdíjazása, tehát ha a nagymama a 40 év szolgálati idő után nyugdíjba mehet (teljes összegű öregségi nyugdíjjal), akkor vállalni tudja a gyermek napközbeni ellátását. Ezekkel a lehetőségekkel elsősorban azok a családok élnek, ahol az anya keresete magasabb, vagy ahol az apának átmenetileg nincs állása, ezért célszerűbb, ha a nő mielőbb visszatér dolgozni.

A kisgyermeket nevelők munkaerőpiaci esélyeit alapvetően rontják a szolgáltatási hiányosságok (férőhely hiány, korai munkakezdéshez nem minden esetben igazodó nyitvatartási idő).

Városunk vezetése az elmúlt években mindent megtett annak érdekében, hogy a bölcsődei és óvodai férőhelyeket növelje, illetve a meglévő intézményeket korszerűsítse, bővítse, azonban minden felvételi igényt még nem tudunk kielégíteni, de a várólista és az elutasítások száma fokozatosan csökken.

A következő táblázatból ez a megállapítás (a férőhelyek száma növekedett), azért nem látható, hiszen az új bölcsődénket 2018. november elején adjuk át és a férőhely bővítés csak a 2 év múlva esedékes HEP felülvizsgálatkor tapasztalható.

5.2 számú táblázat - A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások

	3 év alatti gyermekek száma a településen	működő bölcsődék száma	bölcsődei férőhelyek száma		működő családi napközik száma	férőhelyek száma családi napközikben	férőhelyek összesen
			önkor-mányzati	egyéb			
2008	845	1	60	-	0	0	60
2009	866	1	45	-	1	14	59
2010	858	2	30	5	2	19	49
2011	805	2	30	5	2	19	49
2012	745	2	30	5	2	19	49
2013	558	2	68	20	2	12	100
2014	588	2	68	20	2	12	100
2016	841	2	68	20	2	12	100

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés

### 5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A családtervezés, anya és gyermekgondozás a védőnői hálózat szakmai munkájában jelenik meg. E területen belül is fokozott figyelmet fordítanak a szociálisan nehéz helyzetben élő várandósokra és a gyermeküket egyedül nevelő anyákra.

A gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását a leendő szülők számára már várandós korban megkezdik: tanfolyamok, beszélgetések, családlátogatások keretében. A védőnők segítséget nyújtanak a családi-, szociális juttatások megismerésében és a hozzátartozó nyomtatványok beszerzésében, kitöltésében.

A következő táblázatok a védőnők, a 0-3 év közötti gyermekek számának változást és az 1 védőnőre jutó átlagos gyermekszámot mutatja.

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

	védőnők száma	0-3 év közötti gyermekek száma	átlagos gyermekszám védőnőnként
2008	8	845	106
2009	8	866	108
2010	8	858	107
2011	8	805	100
2012	8	745	93
2013	8	758	95
2014	8	738	92
2016	8	841	105

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés

Vecsésen a házasságkötések és –felbontások száma a következőképpen alakult az utóbbi években:

év	házasságkötések száma	házasságfelbontások száma	születések száma (összes)	születések száma (helyi)
2012	80	42	168	0
2013	83	28	185	2
2014	101	42	175	0
2015	104	35	185	0
2016	171	41	210	0
2017	151	33	237	0

Forrás: Helyi adatgyűjtés

Magyarországon az elmúlt években lassú, de biztató növekedés figyelhető meg a házasságkötések és a gyermekvállalás számát tekintve. A Kormány családpolitikájának célja a nők és férfiak közötti harmonikus egyensúly megteremtése a családban és a foglalkoztatás terén egyaránt. Az alábbi intézkedésekkel járó kiszámíthatóságnak, tervezhetőségnek köszönhetően a fiataloknak megnőtt a családalapítási kedve:

- családi kedvezmény,
- családi járulék kedvezmény,
- rendszeres gyerekvédelmi kedvezmény,
- gyermektartásdíj megelőlegezése,
- étkezési térítési díjmentesség és díjkedvezmény,
- ingyenes tankönyvellátás az elsőtől a nyolcadik évfolyamig, továbbá a nemzetiségi és a gyógypedagógiai nevelés-oktatásban,
- első házások kedvezménye (az a házaspár érvényesítheti, amely esetében legalább az egyik házastárs első házasságát köti)
- GYED-extra (melynek köszönhetően 2014-ben 29.000-en tudtak munkát vállalni a gyermekgondozási ellátás mellett),
- Diplomás GYED (felsőfokú képzésben résztvevő fiatalok gyermekvállalását ösztönzi).

#### 5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak az esetek többségében a családon belül marad, hiszen a nőket, illetve a családokat érő erőszakos cselekedetek nagy része ma még felderítetlen. A jelzőrendszer működtetésével (védőnői hálózat, gyermek és ifjúsági felelősök, orvosok, gyerekvédelmi és szociális intézmények), illetve az egyre hathatósabb rendőri tevékenység eredményeként növekszik az ilyen típusú ügyek száma.

A Család- és Gyermekjóléti Szolgálat tájékoztatása alapján 2012. évben városunkban

- családon belüli erőszak, bántalmazás: 10 gyermeket érintett,
- távollattási intézkedést: 1 esetben rendelt el a bíróság.

2017-ben 13 gyermeket ért családon belüli erőszak, ebből 8 fizikai, 4 lelki és 1 szexuális bántalmazás volt, távollattási intézkedést 1 esetben rendelt el a bíróság.

A családon belüli erőszak „kezelése”, illetve megelőzése, valamint a rászorultak segítése mindig is fontos volt, azonban a jövőben szükséges lenne egy átfogó projektre, melynek keretében foglalkoznánk az áldozattá válás megelőzésével és az áldozatsegítéssel, érzékenyítéssel.

A modern szociális munka eszközeivel (párterápia, családterápia, mediációs megbeszélések) jó eredmények érhetők el, azonban bizonyos esetekben ezek a segítő szolgáltatások már nem elegendőek, illetve a helyzet súlyossága miatt más beavatkozásra van szükség (átmeneti otthonok, szenvedélybeteg-segítő szolgálatok).

#### 5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Anyaothton, családok átmeneti otthona településünkön nem működik, de Budapesthez való közelségünknek köszönhetően, ilyen típusú intézmény több is található a térségben. A szolgáltatások elérése, közvetítése a Család- és Gyermekjóléti Szolgálat feladata. 2016. évben 1 anya 3 kiskorú gyermekével, 2017-ben pedig 1 anya 2 gyermekével került családok átmeneti otthonába.

A korábbi évek tapasztalatai alapján elmondható, hogy az anyaotthonba, átmeneti otthonba való bekerülés okai az alábbiak voltak:

- kedvezőtlen szociális helyzet,
- családi konfliktus,
- hajléktalanná válás.

A szegénység által fokozottan veszélyeztetettek az egyszülős háztartások, melyek döntő többségében az anya neveli egyedül a gyermeket, gyermekeket. A segélyek, támogatások igénylése jellemzően a nőkhöz kapcsolódik, ez jól látszik a támogatások igénybevételénél, ahol jelentős a nők aránya.

A krízishelyzetek megelőzése érdekében az önkormányzat ingyenes jogsegélyszolgálatot biztosít a rászorulóknak minden csütörtökön a Család- és Gyermejjóléti Szolgálat épületében.

Jogi tanácsadás adatai az elmúlt években az alábbiak szerint alakult:

2008. évben	49 fő
2009. évben	72 fő
2010. évben	145 fő
2011. évben	265 fő
2012. évben	159 fő
2013. évben	114 fő
2014. évben	159 fő
2017. évben	109 fő (153 eset)

## 5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A nők társadalmi szerepvállalásának erősítésére hívja fel a figyelmet önkormányzatunk azzal, hogy munkáltatóként példát mutat, hiszen a Polgármesteri Hivatal létszámát tekintve mindig is többségében voltak a nők, mely az alábbi táblázatból jól látható.

5.6.1. számú táblázat – Polgármesteri Hivatal létszámadata nemek szerint

	nő (fő)	férfi (fő)	Összesen	nő (%)	férfi (%)
2010	77	28	105	73,3	26,7
2011	79	27	106	74,5	25,5
2012	77	25	102	75,5	24,5
2013	76	26	102	74,5	25,5
2014	76	25	101	75,2	24,8
2017	58	18	76	76,3	23,7

Forrás: Polgármesteri Hivatal

Az önkormányzati képviselők körében már nem ilyen jó a helyzet, de a 20-25 %-ot a nők aránya itt is eléri. Ha a Hivatal vezetőinek és középvezetőinek a nemek szerinti megoszlását vizsgáljuk, akkor ez az arányszám sokkal magasabb 58-66 %. Ennél is magasabb az arányszám, ha az önkormányzati intézményhálózat felsővezetését nézzük (75-78,5 %).

5.6.2. számú táblázat - A nők szerepe a helyi közéletben

év	Képviselő-testület tagja		Polgármesteri Hivatal vezetői		Intézményvezetők	
	Férfi	Nő	Férfi	Nő	Férfi	Nő
2008	12	4	4	7	3	11
2009	12	4	4	7	3	11



2010	9	2	5	7	4	12
2011	9	2	4	8	4	12
2012	9	2	4	8	4	12
2013	9	2	2	7	3	9
2014	7	4	2	7	3	9
2017	7	4	2	7	3	9

Forrás: Polgármesteri Hivatal

### **5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések**

Tapasztalataink szerint többszörösen is hátrányos helyzetben vannak a gyermeküket egyedül nevelő anyák, a kisgyermeket vagy sok gyermeket gondozók, illetve a 45 év feletti nők. Ennek fő oka a magyar társadalom hagyományos családmódeljében keresendő: még ma is sokan vallják, hogy a nők helye a ház körül, a családban van, nem a munkaerőpiacon, amit tovább súlyosbítanak a nőkkel kapcsolatos negatív sztereotípiák.

A munkanélküliség aránya az ő csoportjaikban a magasabb, ami nemcsak helyi, hanem ösztársadalmi probléma, amelyen csak komplex programokkal lehet enyhíteni.

További probléma, hogy a gyermek születését követően az otthon maradó anyák egy része magányosnak érzi magát, hiszen hirtelen az eddigi aktív életéből szinte minden háttérbe szorul, a megszokottól eltér és fellép a félelem a „más”-tól. Ennek a helyzetnek a felszámolása érdekében igyekszik az önkormányzat a közművelődés, a sport, a szabadidő eltöltésének terén olyan családbarát környezetet, közösségi teret létrehozni, melyek színvonalas programokat, rendezvényeket kínálnak.

**5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Magas a nők esetében a tartós munkanélküliség.	Speciális képzési programok szervezése, közvetítések (e-tanácsadó).
Alacsony jövedelemmel rendelkező gyermekét egyedül nevelő vagy több gyermeket nevelő család esetében magas az elszegényedés kockázata.	Szociális és gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során az érintettek informálása az egyes ellátásokról, prevencióra kell nagyobb hangsúlyt fordítani.
A GYES-ről való visszatérés a munkaerő piacra mérsékli a szegénység kialakulásának kockázatát.	Bölcsőde, óvodák nyitvatartási idejét a szülői igényekhez igazítani. Férőhelyek kialakítása vagy gyermekfelügyelet működtetése.
A magányérzet kialakulásával nemcsak az anya mentális állapota romolhat, hanem családi konfliktusokhoz is vezethet.	Szabadidős programok szervezése, „beszélgető-kör” fenntartása, igény szerinti módosítása.
Családon belüli erőszak jelenléte.	Jelzőrendszer tagjainak tájékoztatása a különböző fokozatokról, hogy már a fizikai bántalmazás előtt be tudjanak avatkozni, áldozatsegítés, érzékenyítés.

## 6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

Az idősök helyzetével kapcsolatosan Önkormányzatunk mindig is azonosult II. János Pál pápa: „Szeressétek az öregeket” hitvallásával, mely így szól:

„...Mert ti lesztek majd az öregek, S mindazt, mit nekik tettetek  
Az adják nektek a gyerekek, Azért előre intelek titeket,  
Szeressétek az öregeket.”

### 6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői

Az országos tendenciákhoz hasonlóan városunkban is növekszik az idősök száma és aránya az összlakosságon belül, illetve egy aktívkorú állampolgárra egyre több időskorú jut. Ezzel a folyamattal párhuzamosan egyre kevésbé jellemző a többgenerációs együttélés, ezért fokozatosan növekszik a társadalom felelőssége és szerepvállalása az idősellátás terén.

A társadalombiztosítási (tb) nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 6. § (1)-(2) alapján

„A tb nyugdíjrendszer keretében járó saját jogú nyugellátások:

- az öregségi nyugdíj.

A tb nyugdíjrendszer keretében járó hozzátartozói nyugellátások

- az özvegyi nyugdíj,

- az árvaellátás,

- a szülői nyugdíj,

- a baleseti hozzátartozói nyugellátások,

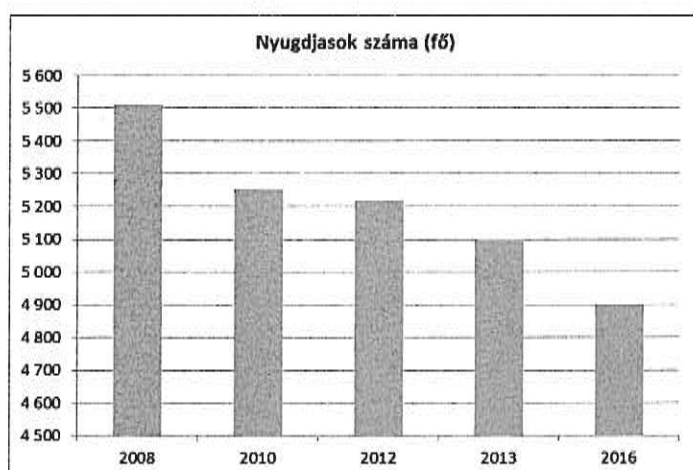
- az özvegyi járadék.”

A következő táblázat a nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők számának változását mutatja be az elmúlt években, nemek szerinti bontásban.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint

	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő férfiak		nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő nők száma		összes nyugdíjas
	fő	%	fő	%	
2008	2169	39,4	3340	60,6	5509
2009	2146	39,8	3251	60,2	5397
2010	2090	39,8	3163	60,2	5253
2011	2075	39,4	3196	60,6	5271
2012	2031	38,9	3188	61,1	5219
2013	1977	38,8	3119	61,2	5096
2016	1868	38,1	3031	61,9	4899

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A fenti táblázatból leolvasható, hogy a nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők több, mint 60 %-a nő, illetve egyfajta csökkenés látható a nyugdíjasok számát tekintve, ami mindkét nem esetében is megfigyelhető. Ha a 8 évvel korábbi (2008-as) adatokhoz hasonlítjuk a 2016. évi adatokat, akkor 301 fővel csökkent a férfiak, és 309 fővel csökkent a nők száma a nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők körében, ami összesen 610 fő csökkenést, azaz 11,1 %-os csökkenést jelent.

6.1.2. számú táblázat – Népesség számának alakulása nemek és korcsoport szerint

Korcsoport	2006			2012			2014			2017		
	Férfi	Nő	Együtt	Férfi	Nő	Együtt	Férfi	Nő	Együtt	Férfi	Nő	Együtt
60-65 éves	647	755	1402	674	864	1538	740	868	1608	722	838	1560
65-70 éves	474	665	1139	578	731	1309	568	781	1349	589	804	1393
70-75 éves	352	560	912	410	623	1033	440	627	1067	445	646	1091
75-80 éves	205	432	637	252	469	721	282	489	771	305	518	823
80-85 éves	106	326	432	104	301	405	129	324	453	164	322	486
85-90 éves	45	121	166	42	167	209	46	176	222	54	167	221
90 év felett	15	62	77	21	67	88	14	68	82	16	69	85
<b>Összesen</b>	<b>1605</b>	<b>2507</b>	<b>4112</b>	<b>1787</b>	<b>2754</b>	<b>4541</b>	<b>2219</b>	<b>3333</b>	<b>5552</b>	<b>2295</b>	<b>3364</b>	<b>5659</b>

Forrás: Polgármesteri Hivatal

Ha a 60 éven felüliek korcsoport és nemek szerinti összetételét vizsgáljuk, akkor megállapítható, hogy adott évben, adott életkorban lévők hány százaléka nő,

	2012	2014	2017
60-65 éves korúak	56,1 % nő	53,7 % nő	53,7 % nő
65-70 éves korúak	55,8 % nő	57,9 % nő	57,7 % nő
70-75 éves korúak	60,3 % nő	58,7 % nő	59,2 % nő
75-80 éves korúak	65,04 % nő	63,4 % nő	62,9 % nő
80-85 éves korúak	74,32 % nő	71,5 % nő	66,2 % nő
85-90 éves korúak	79,9 % nő	79,3 % nő	75,5 % nő
90 - éves korúak	76,1 % nő	77,3 % nő	81,1% nő

tehát az életkor előrehaladtával növekszik a nők aránya az összlakosságon belül.

Az időskorú népesség további demográfiai jellemzői:

- a városban növekszik az átlagéletkor,
- magasabb a középkorúak halandósága,
- a nők tovább élnek („feminization of ageing”).

Az időskorban jellemző főbb betegcsoportok a következők:

- keringési rendszer betegségei,
- mozgásszervi betegség,
- endokrin, táplálkozási és anyagcsere betegségek (cukorbetegség),
- daganatok,
- emésztőszervi betegségek,
- légzőrendszer betegségei,
- depressziós és mentális betegségek (pánikbetegség),
- balesetek, öngyilkosságok.

Az időskori megbetegedések mellett sajnos több esetben pszichés problémák is jelen vannak, ezáltal gyakori a depresszió és a demencia kialakulása.

## 6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

Az idősek, nyugdíjasok szívesen végeznek/végeznének jövedelemkiegészítő tevékenységet, bár ennek az esélye a munkaerőpiacon egyre kisebb, kivéve akkor, ha speciális szaktudással rendelkeznek.

Nehéz helyzetben vannak, azok az idősebb munkavállalók is (jellemzően 55 év felettek), akiknek megromlik az egészségi állapota, megváltozik a munkaköre, vagy akit érint az átszervezés, hiszen aki ebben a korban munkanélkülivé válik, annak az elhelyezkedési esélye nagyon kicsi, illetve sokkal kiszolgáltatottabb a munkaerőpiacon.

Statisztikai adatokkal – az idősek hátrányos megkülönböztetését a foglalkoztatás területén – nem tudjuk alátámasztani, de valószínűleg településünkön is előfordul az a rossz országos gyakorlat, hogy nem aknázzák ki az idősebb munkaerő tudásátadással kapcsolatos hasznosságát, illetve a munkaadók keveset tesznek az idősödő munkavállalók képzettségi szintjének és egészségügyi állapotának javítása érdekében.

Munkaerő-piaci szempontból az Európai Unióban alkalmazott gyakorlat szerint már az 50. (hazánkban az 55.) életévüket betöltöttöket is a senior korosztályba tartozónak tekintjük.

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma		Tartós munkanélküliek száma	55 év feletti tartós munkanélküliek száma	
	fő	fő	%	fő	fő	%
2008	274	23	8	105	18	17
2009	474	47	10	270	35	13
2010	651	77	12	365	48	13
2011	576	75	13	235	43	18
2012	536	78	15	212	57	26
2016	219	57	26	Nincs adat	Nincs adat	Nincs adat

Forrás: Helyi adatgyűjtés, TeIR

A fenti táblázat azt mutatja, hogy városunkban magas az 55 év feletti munkanélküliek száma és évről-évre nő az arányuk, illetve ebben a korcsoportban magas a tartósan munkanélküliek száma (57 fő).

Az idősebb korosztály alacsonyabb fokú foglalkoztatottságát több tényező együttes jelenlétével lehet magyarázni. Az elmúlt évtizedekben jelentősen átalakult a munkaerő-piac, a felgyorsult technikai és technológiai fejlődés miatt számos munkakör szűnt meg és újabbak jöttek létre, ugyanakkor újfajta képességek és kompetenciák váltak szükségessé a sikeres érvényesüléshez. Mivel az idősebb munkavállalók munkaerő-piacra történő belépésekor még kevésbé volt jellemző a gyakori munkahelyváltás, kevesen tartották fontosnak az élethosszig tartó tanulást és a tudás rendszeres frissítését, ami most jelentős hátrányt okoz számukra munkahelyük elvesztése esetén a fiatalabb generációkkal szemben.

A munkaadók gyakran azzal magyarázzák az idősek munkaerő-piaci versenyhátrányának egyre inkább érezhető jelenlétét, hogy az idősek tudása elavult, kevésbé rugalmasak, nem beszélnek idegen nyelvet, fizikai állapotuk márt nem kielégítő.

## 6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

Az egészségügyi, szociális, közművelődési és egyéb szolgáltatások a város minden lakosa részére elérhető, ezek egy része életkor alapján az idősek részére van biztosítva.

Az önkormányzat biztosítja az idősek számára a szociális alapszolgáltatásokat (étkeztetés, házi segítségnyújtás, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, időskorúak nappali ellátása, közösségi alapellátás), melyek igénybevételéről az alábbi statisztikai táblák készültek:

6.3.1. számú táblázat - 64 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

	64 év feletti lakosság száma	nappali ellátásban részesülő időskorúak száma	
	fő	fő	%
2008.	3034	42	1,4
2009.	3080	49	1,6
2010.	3144	42	1,3
2011.	3155	46	1,5
2012.	3260	41	1,3
2013.	3335	42	1,3
2014.	3400	41	1,2
2016.	3524	36	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

*Egyes alapszolgáltatásokban részesülők száma*

Év	Csak az alábbiakban			étkeztetés és házi segítségnyújtásban	Idősek klubja
	étkeztetésben részesül		házi segítségnyújtásban		
	helyben vagy elviszi	lakásra		részesül	
1993	60	0	3	144	48
1995	68	0	3	140	63
1998	53	0	6	107	50
2002	40	0	7	86	45
2004	41	105	8	4	50
2005	71	111	4	8	42
2006	70	106	16	8	41
2007	49	109	21	14	41
2008	40	91	9	14	49
2009	42	94	13	14	52
2010	83	79	14	14	42
2011	97	97	9	16	46
2012	103	81	12	16	42
2013	99	83	10	14	42
2014	93	86	24	13	41
2016	57	81	43	12	37
2017	52	60	44	12	36

Forrás: Gondozási Központ

A fentiekén túl jelzőrendszeres házi segítségnyújtás igénylésére is van lehetőség, 2010. és 2011. évben 38 db, 2012. évben 48 db volt a bekötött készülékek száma. Jelenleg az engedélyünk 50 készülék üzemeltetésére szól.

A város lakosságához viszonyítva igen csekély az időskorúak járadékában (jövedelemmel nem rendelkező nyugdíjaskorúak megélhetését biztosító támogatás) részesülők száma, azonban hangsúlyozni kell, hogy számuk évről évre növekszik, és ez a tendencia valószínűleg nem áll meg, mert egyre többen nem tudják majd igazolni a ledolgozott éveiket, mely elengedhetetlen a nyugdíj megállapításához.

#### 6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesülők száma

	időskorúak járadékában részesülők száma
2008	5
2009	7
2010	9
2011	10
2012	10
2013	8
2014	9
2016	8

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Városunkban, aktív nyugdíjas élet van, melynek mozgatói a különböző hagyományörző ének és zenéscsoportok, illetve a Nyugdíjas és egyéb klubok. Településünk időseire nem jellemző az informatikai jártasság, bár a fiataloknak (unokák) és az egyre népszerűbb tanfolyamoknak (Kattints rá Nagy!) köszönhetően ez a szám is emelkedik, ezt támasztják alá a következő táblázatok:

#### 6.3.3. számú táblázat - Kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

	Gyógyfürdő látogatása	Színházlátogatás	Múzeumi kiállítás megtekintése	Könyvtár látogatása	Közművelődési intézmény rendezvényén részvétel
	alkalom/év	alkalom/év	alkalom/év	alkalom/év	alkalom/év
2008	2	2	1	3	2
2009	2	1	1	3	2
2010	2	1	1	4	3
2011	2	1	1	4	3
2012	3	1	1	4	3
2014	3	1	1	4	3
2017	3,9	2,8	1,2	4,5	4,6

Forrás: Helyi adatgyűjtés

#### 6.3.4. számú táblázat - Idősek informatikai jártassága

	Összes megkérdezett	Számítógépet használni tudók száma		Internetet használni tudók száma	
		fő	%	fő	%
2008	150	21	14	21	14
2009	150	27	18	27	18
2010	150	31,5	21	31,5	21
2011	150	36	24	36	24
2012	150	44	29	44	29
2014	150	47	31	47	31
2016	150	69	46	69	46
2017	150	83	55	83	55

Forrás: Helyi adatgyűjtés

Jól látható, hogy évről évre nő az idősök informatikai jártasságát mutató adat, azonban a jövőben is célszerű lenne, ha egyre több középiskolás diákot vonnánk be – az 50 órás kötelező, önkéntes közösségi munka keretében – ebbe a programba.

#### **6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen**

Ebben a tárgykörben talán a legfontosabb feladat az egészségfejlesztéshez szükséges szemlélet és tudatosság erősítése, melynek keretében hangsúlyt kell fektetni az alkalmoszerű szűrések, szervezett, célzott népegészségügyi szűrővizsgálatok biztosítására, a népbetegségeknek számító – különösen a vércukor, vérnyomás, koleszterin – betegségek kiszűrésére, védőoltások beadására (pl.: influenza elleni védőoltás).

Mint minden területen így itt is szükséges a prevenció, a megelőzés érdekében szervezett életmód tanácsadások, az egészségfejlesztő közösségi programok, melyek lehetőséget biztosítanak az egészséges életmód megismerésére, valamint nagyban hozzájárulnak az elsődleges és másodlagos megelőzéshez, továbbá a testi és lelki egészség megőrzéséhez.

A meglévő szolgáltatások (ingyenes temetői járat), pénzbeli és természetbeni ellátások (70 év felett mentesülnek a szemétszállítás díjfizetés alól) célzott biztosítása meghatározó az idősök létbiztonsága szempontjából, ezért fontos lenne ezeket a jövőben is megőrizni.

Lakossági igényre vezette be önkormányzatunk a „lakásért-életjáradék” programot, melynek keretében életjáradék szerződést köt a 65 éves vagy annál idősebb, vecsési lakással rendelkező lakossal, aki lakása tulajdonjogát átruházza az önkormányzatra, amelyért élete végéig rendszeres pénzösszeget kap.

Az idősök biztonságának meghatározó eleme: az otthonuk védelme, a lakásbetörések, illetve áldoztá válás megelőzése. Az idősebb lakosok a bűnelkövetések szempontjából fokozott veszélynek kitett csoport, akik ráadásul kevés ismerettel rendelkeznek a potenciális veszélyeket illetően és többen végtelenül naivak, jóhiszeműek és könnyen megtéveszthetők. Évente több ezer, a Polgárőrség telefonszámait tartalmazó matricát készítettünk, melyet térítésmentesen juttatunk el az idősekhez, hogy szükség esetén mindig kéznél legyen, valamint ingyenesen hívható, önkormányzati „zöld számot” működtetünk a lakossági bejelentésekre.

Végezetül fontos kiemelni, hogy az időskorúak egy nagyon összetett, heterogén csoportot alkotnak koruk, egészségi állapotuk, anyagi lehetőségeik, életmódjuk, fogyasztási szokásaik és szükségleteik tekintetében. Növekszik az egyszemélyes háztartásban élő, segítségre, ápolásra szoruló idős emberek száma, de sok az olyan frissnyugdíjas is, aki aktív életet él (pl.: rendszeresen sportol, színházba jár).

A célunk az, hogy bármelyik csoportba is tartozik, minél több idős élhessen minőségi, aktív, illetve biztonságot nyújtó, gondtalan ezüst éveket.



### 6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A célcsoportra jellemző betegségek gyakorisága (megelőzése, késleltetése)	- aktivitást, mozgást fejlesztő (gyógytorna) programok szervezése, - mobil szűrővizsgálat biztosítása, - képzések, tanácsadások igény szerinti bővítése
Helyi tömegközlekedés hiányossága (a város nem minden területe van bekapcsolva a helyi tömegközlekedés rendszerébe)	- helyi buszjárat biztosítása, - 20-25 személyes busz bérlése (kirándulásokhoz, gyógyfürdő látogatáshoz) vagy támogatás nyújtása a közlekedéshez
Bűnelkövetők számára leginkább veszélyeztetett korosztály	- tanácsadás, tájékoztatás, figyelemfelkeltő írások készítése, - jelzőrendszeres házi segítségnyújtás népszerűsítése, - Polgárőrség, közterület-felügyelők fokozott járőrözése
Idősebb korosztályba tartozók munkanélkülisége	- álláskereső klub kiszélesítése, tanácsadás, felvilágosítás, közérdekű önkéntes munka biztosítása, megszervezése

## 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

### 7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A településen fogyatékkal élőkre vonatkozóan alig vagy csak részben állnak rendelkezésre értékelhető statisztikai adatok, amelyek alapján pontos képet lehetne alkotni a fogyatékkal élők lakhatási, egészségügyi, foglalkoztatási helyzetéről. Ezért szükséges ismertetni az elmúlt 2 népszámlálás adatait, melyből képet kaphatunk a fogyatékkal élőkről.

A 2001. évi népszámlálási adatok szerint 577 ezer fogyatékkal élő ember volt Magyarországon, amely a lakosság 5,7 %-a.

Népesség fogyatékoságtípus szerinti megoszlása 2001. évben az alábbiak szerint alakult:

Mozgáskorlátozott	43,6 %
Látássérült	14,4 %
Értelmi fogyatékos	9,9 %
Hallássérült	10,5 %
Egyéb	21,6 %

A 2011. évi népszámlálási adatok szerint 457 ezer fő vallotta magát fogyatékkal élőnek, mely a népesség 4,6 %-a.

Népesség fogyatékoságtípus szerinti megoszlása 2011. évben:

Mozgáskorlátozott	44,8 %
Látássérült	15,8 %
Értelmi fogyatékos	8,19 %
Hallássérült	13,73 %
Egyéb	17,8 %

A két népszámlálási adat közti nagy különbséget (120 ezer fővel csökkent a fogyatékkal élők száma) a KSH azzal indokolja, hogy 2001-ben azok, akik nem fogyatékkal élők voltak, de egészségi állapotukat rossznak ítélték, nem találtak válaszlehetőséget a kérdőívben, így az „egyéb” fogyatékos kategóriát jelölték meg, megnehezítve ezzel a ténylegesen fogyatékkal élők megkülönböztetését a tartós betegetől és a fogyatékkal élők valós számának a megállapítását.

A fentieket szem előtt tartva, azért több lényeges megállapítást levonhatunk a 2011. évi népszámlálási adatokból:

- a nemek szerinti arány jelentősen nem tér el a teljes népességétől, a fogyatékkal élők 53 %-a nő,
- többen egynél több fogyatékoságot is jeleztek (100 fogyatékkal élő átlagosan 123 fogyatékoságot jelölt),
- a legnagyobb csoport a 232 ezer főt elérő mozgáskorlátozottak, akiknek több mint 80 %-a 50 évnél idősebb,
- a fogyatékkal élők 56 %-a legfeljebb általános iskolát végzett,
- a nagyothallóknak és a mozgássérülteknek 9-10 %-a egyetemi vagy főiskolai végzettségű.

A fogyatékosági támogatásban részesülő vecsési lakosok száma a fogyatékoság jellege szerint az elmúlt években az alábbiak szerint alakult:

FOGYATÉKOSSÁG JELLEGE	Létszám (fő)					
	2006.	2008.	2009.	2011.	2014.	2017.
mozgásszervi fogyatékos	47	57	65	67	57	54
látási fogyatékos	31	32	33	25	36	39
hallási fogyatékos	35	36	39	29	34	35
értelmi fogyatékos	4	4	6	6	6	6
halmozottan fogyatékos	5	7	5	4	3	2
autista	0	0	1	2	0	0
<b>Összesen:</b>	<b>122</b>	<b>136</b>	<b>149</b>	<b>133</b>	<b>136</b>	<b>136</b>

Forrás: Magyar Államkincstár

**Megjegyzés:** *A fogyatékos személyek száma valójában ennél több, arról azonban pontos adatokkal nem rendelkezünk. A fogyatékosági támogatásban részesülők száma csak egy iránymutatást jelent, mivel abban nem szerepelhetnek a kiskorú fogyatékos személyek, valamint azok sem, akik a támogatás helyett megtartották a magasabb mértékű családi pótlékot.*

A fenti táblázatból jól látható, hogy majdnem minden fogyatékosági csoportban található vecsési lakos, azonban – a mozgáskorlátozottakat kivéve – civil szervezet nem működik (csak informálisan) a településen, aki összefogná a rászorulókat és segítené őket a mindennapi ügyintézésben.

A fogyatékkal élő emberek és családtagjaik a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják. Önkormányzatunk feladata, hogy olyan környezetet teremtsen és működtessen, melyben egyenlő esélyek érvényesülnek a mindennapi életünk során; a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és szórakoztatás területén is.

A fogyatékkal élők részére szervezett ellátásokat, szolgáltatásokat, az egyes intézkedéseket mindig az egyéni szükségletek alapján tervezzük.

Tapasztalataink szerint e célcsoportoknak az elhelyezkedésük, foglalkoztatásuk során számos akadállyal, előítéllettel kell megküzdenie. Sajnos a helyzetüket a nem teljeskörűen akadálymentesített eszközök is nehezítik.

Valószínűleg e tényezők miatt is volt a fogyatékkal élők körében – 2001. évi népszámlálás adatai alapján – a foglalkoztatottsági arány 9 %.

Önkormányzatunk mindig is kiemelten foglalkozott – az idősek, a gyermekek mellett – a fogyatékkal élők, a betegek, a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásának elősegítésével. Az elmúlt években ezen a területen is sikerült több pályázaton is nyernie városunknak.

**Társadalmi Megújulás Operatív program 1.1.1** „Megváltozott munkaképességű emberek rehabilitációjának és foglalkoztatásának „segítése” program keretében munkatapasztalat szerzés céljából nyújtható bérköltség támogatást igényeltünk.

A Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ Monori kirendeltségén keresztül egy megváltozott munkaképességű embernek tudunk munkát (parkgondozás, kaszálás), munkahelyet biztosítani Vecsésen úgy, hogy a felmerülő bér- és járulék költségeit teljes mértékben vissza tudtuk igényelni.

**Társadalmi Megújulás Operatív Program 1.4.1-11/2-2012-0019** „Közösen a közösségéért” pályázaton is nyertünk.

A pályázatnak köszönhetően lehetőségünk nyílt arra, hogy 5 fő részére piacképes – biztonsági őr és takarító – végzettség megszerzése után 6 hónapon keresztül az önkormányzatnál, illetve intézményeinél munkát biztosítsunk, melynek összes költségét a pályázat fedezi. Ha lejár a 6 hónap azután is szeretnénk munkát biztosítani ezeknek az embereknek, mert munkájukkal meg voltunk elégedve.

A pályázati lehetőségeken túl városunkban megszerveztük a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatását is, melynek keretében a megváltozott munkaképességűeknek munkát tudunk biztosítani 4-6 órában, összesen 15 fő részére, illetve segítséget nyújtunk más foglalkoztatónál történő elhelyezkedéshez.

A projektek megvalósítása kölcsönösen előnyös munkavállaló és a munkáltató részére, hiszen munkalehetőséget, társadalmi integrációt jelent a munkavállalónak, a munkáltatónak (önkormányzatnak) pedig értékteremtő munkát, magasabb szintű munkahelyi kultúrát, presztízst a társadalmi felelősségvállalás területén, illetve motivációt, szemléletváltást a hátrányos helyzetű emberekkel szemben.

Az önkormányzat, mint munkáltató, tehát eddig is minden megtett annak érdekében, hogy ennek a célcsoportnak is biztosítsa a foglalkoztatást, illetve feladatának tartja a munkavállalók munkavégzésének megkönnyítését (megfelelő munkakörnyezet kialakítása, segédeszköz biztosítása) és a szakmai alkalmasság szerinti pozíció betöltését.

A következő táblázat azt mutatja, hogy az elmúlt években hogyan alakult a fogyatékkal élők és megváltozott munkaképességűek foglalkoztatása az önkormányzatnál és intézményeinél:

	Szükséges létszám /fő/	Foglalkoztatott létszám /fő/	Eltérés
2010.	18	12,5	hiány 5,5 fő
2011.	20,82	23,3	többlet 2,48 fő
2012.	18,36	20,15	többlet 1,79 fő
2013.	11,78	16,2	többlet 4,42 fő
2014.	10	14	többlet 4 fő
2016.	10,72	14	többlet 3,28 fő
2017.	10,85	15,5	többlet 4,65 fő

Forrás: Polgármesteri Hivatal

Jól látható, hogy ezen a területen komoly eredményeket értünk el (nem kell rehabilitációs járulékot fizetnünk az állam felé), azonban a településen szükséges a jó gyakorlat bemutatása, illetve ösztönözní kell a vállalkozásokat, hogy ők is inkább foglalkoztassanak megváltozott munkaképességű és egészségkárosodott személyeket.

Az elmúlt 5 évben több, mint 3,5-szeresére nőtt a városban, azoknak a száma, akik megváltozott munkaképességűek, és ellátásban részesülnek. Ez a jó tájékoztatásnak, alapos szociális és családsegítő munkának köszönhető, illetve annak, hogy a Polgármesteri Hivatalban heti 1 alkalommal ügyfélfogadást tart Budapest Főváros Kormányhivatal Foglalkozási Rehabilitációs Osztályának foglalkozási rehabilitációs szakügyintézője (évente kb. 500 ügyfél, 10-12 ügyfél / alkalom)

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű és egészségkárosodott személyek szociális ellátásaiban részesülők száma

	megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma	egészségkárosodott személyek szociális ellátásaiban részesülők száma
2008	138	0
2009	123	9
2010	117	10
2011	142	9
2016	480	19

Forrás: TeIR, KSH Tstar

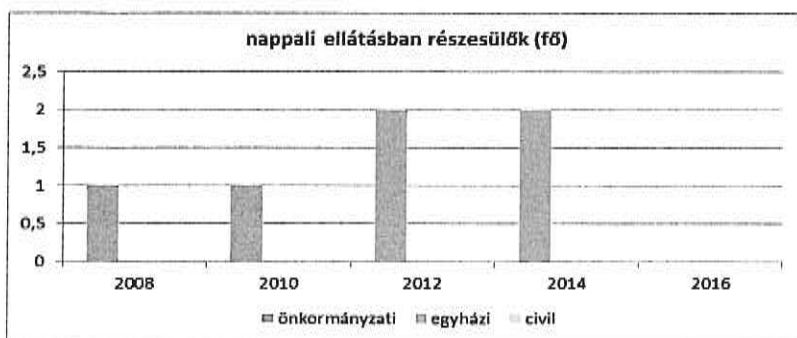
A korábban ismertetett problémát (magas a megváltozott munkaképességű személyek száma) támasztja alá, hogy ezen a területen további önkormányzati beavatkozás szükséges, illetve folytatni kell a már megkezdett, biztosított feladatokat.

A következő táblázat a nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek számát mutatja be az elmúlt 5 év során.

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma

	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma		
	önkormányzati fenntartású intézményben	egyházi fenntartású intézményben	civil fenntartású intézményben
2008	1	0	0
2009	1	0	0
2010	1	0	0
2011	2	0	0
2012	2	0	0
2013	2	0	0
2014	2	0	0
2016	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar;



Jól látható, hogy a fogyatékkal élők számához viszonyítva igen kevés a nappali ellátásban részesülő fogyatékosok száma, ami azzal magyarázható, hogy nehezen mozdulnak ki otthonról, zárkóztak és inkább a Támogató Szolgálat szállítási és gondozási lehetőségét veszik igénybe, és a házi segítségnyújtás keretében látják el őket. A nappali ellátást biztosító Gondozási Központba járókat eddig is – igény esetén ingyenesen – az önkormányzat kisbusza szállította, ezért értetlen az ő távolmaradásuk.

7.1.3. táblázat - A településen élő fogyatékos személyek önálló életvitelét támogató helyi intézmények, szociális szolgáltatások

	<i>Állami/önkormányzati</i>						<i>Egyházi</i>					
	2010	2011	2012	2013	2014	2017	2010	2011	2012	2013	2014	2017
falugondnoki vagy tanyagondnoki szolgáltatás	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
étkeztetés	17	16	18	16	14	12	x	x	x	x	x	x
házi segítségnyújtás	4	6	5	4	3	3	x	x	x	x	x	x
jelzőrendszeres házi segítségnyújtás	2	2	2	2	1	1	x	x	x	x	x	x
családsegítés	nincs adat	nincs adat	nincs adat	nincs adat	nincs adat	nincs adat	x	x	x	x	x	x
közösségi ellátás szenvedélybetegek részére	nincs adat	nincs adat	nincs adat	nincs adat	nincs adat	nincs adat	x	x	x	x	x	x
közösségi ellátás pszichiátriai betegek részére	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
támogató szolgáltatás	x	x	x	x	x	x	30	30	26	24	26	22
nappali ellátás	4	4	4	4	5	5	x	x	x	x	x	x

Forrás: helyi adatgyűjtés,

Megjegyzés: „x” nincs ilyen típusú intézményünk

## 7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A szociális ellátásokat igénybevevők között nagy valószínűséggel jelen vannak fogyatékkal élők is, azonban csak az alábbi ellátásoknál tudjuk nyilvántartott adatokkal alátámasztani:

	2001. év	2011. év
közgyógyellátás /alanyi jogon/	279	326
súlyos mozgáskorl. közlek. támog.	216	73
súlyos fogyatékos hozzátart. ép.	40	150

Forrás: Polgármesteri Hivatal

Városunkban 2005. januárjában kezdte meg működését a Támogató Szolgálat, mely a sérült emberek speciális igényeinek kiszolgálására szakosodott. A Szolgálat személyi segítő és szállító szolgálatot működtet, valamint valamennyi fogyatékosági csoportba tartozó személy részére tanácsadást nyújt.

Fogyatékosági típus szerint a forgalmi adatok az alábbiak voltak:

Fogyatékoság jellege	Ellátottak száma (fő)			
	2012	2013	2014	2017
Látásfogyatékos	4	4	4	4
Hallásfogyatékos	2	2	2	1
Mozgásfogyatékos	11	10	12	11
Értelmi fogyatékos	6	5	5	4
Halmozottan fogyatékos	2	2	2	1
Autista	1	1	1	1
<b>Összesen:</b>	<b>26</b>	<b>24</b>	<b>26</b>	<b>22</b>

Forrás: Támogató Szolgálat

A Támogató Szolgálat által nyújtott szolgáltatások forgalmi adatainak alakulása:

	2012	2013	2014	2017
Személyi segítség	4 fő	4 fő	5 fő	4
Személyszállítás	22 fő	20 fő	21 fő	20
Mindkét szolgáltatást igénybe vette	4 fő	4 fő	5 fő	4

Forrás: Támogató Szolgálat

Ez a szám nem foglalja magába az információért a Támogató Szolgálathoz forduló klienseket és azokat sem, akik csak kulturális programokon és rendezvényeken vesznek részt.

## 7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

Városunkban a közszolgáltatást nyújtó intézmények akadálymentesítése folyamatos, mert megoldhatatlan lett volna egyszerre valamennyi intézmény teljes akadálymentesítése.

Mára elmondható, hogy az egészségügyi, szociális szolgáltatások, a kulturális programokhoz történő hozzáférés túlnyomó részben biztosított.

A közösségi fórumokat, közmeghallgatásokat eddig is akadálymentes helyszínen rendeztük meg.

A jövő nagy feladata, hogy a teljes körű akadálymentesítést megvalósítsuk, bár ez jelentős költségvonzatunk miatt csak ütemezetten lehetséges.

Új beruházás, felújítás a hatályos jogszabályoknak megfelelően csak akadálymentesített környezet biztosításával történik. Alapelv, hogy a településfejlesztési tervekben és más településfejlesztési dokumentációkban általános elvárásként jelenik meg az egyenlő esélyű hozzáférés szempontrendszere.

#### 7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
- nem teljeskörűen akadálymentesek az intézményeink, közterületeink	- intézmények és közterületek akadálymentesítése
- a városi honlap sem teljeskörűen akadálymentesített	- honlap minél szélesebb kör számára elérhető legyen (akadálymentesítés)
- a fogyatékkal élők és családtagjaik nehezebben kommunikálnak	- Tanácsadási Pont létrehozása a Család- és Gyermekjóléti Szolgálatnál és a Támogató Szolgálatnál
- a siketek és nagyothallók tolmács nélkül nehezen tudnak hivatalos ügyeket intézni	- jeltolmács foglalkoztatása a Polgármesteri Hivatalban, aki segíti a rászorulókat az ügyintézésben
- egészségügyi szűrésekre nehezen mennek be a Szakorvosi Rendelőintézetbe	- mobil szűrőállomás biztosítása évente - felhívások, tájékoztatások szervezése

## **8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása**

Az önkormányzatnak és intézményeinek, a városban működő vállalkozóknak, vállalkozásoknak, a civil szervezeteknek, az egyházak képviselőinek, a város lakosságának – kicsiknek és nagyoknak, időseknek és fiataloknak – közös érdeke és felelőssége, hogy Vecsés a jövőben is még inkább élhető és szerethető várossá váljon.

Ennek érdekében nagyon sokan és nagyon szívesen vesznek részt a kijelölt feladatokban. Fontos, hogy a jövőben is minél többen aktív tevékenységet folytassanak és ezzel mintát mutatva a közösség többi tagjának egyre többen bekapcsolódjanak a közösségi munkába.

A civil szervezetek, a lakosság és az önkormányzat kapcsolata jónak értékelhető, ami elmondható a helyi civil szervezetek és a környező települések, szomszédos országok hasonló szervezeteinek kapcsolatáról is.

A város lakossága nagy számban vesz részt a különböző rendezvényeken, programokon, melyek lebonyolításához a civil szervezetek támogatást igényelhetnek az önkormányzattól.

Vecsésen 2 nemzetiségi önkormányzat működik – német, cigány, – melyek működését az önkormányzat biztosítja.

## **9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága**

A helyzetelemzés előkészítésében és az egyes esélyegyenlőségi célcsoportok jellemzőinek feltárásában részt vettek a városban dolgozó szociális, egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési, közművelődési szakemberek, nemzetiségi önkormányzatok elnökei, valamint a civil szervezetek képviselői.

A HEP tervezete a Polgármesteri Hivatalban, a városi honlapján közzétételre kerül, így az elkészült anyagról bárki elmondhatja véleményét, javaslatait.

A képviselő-testület által elfogadott dokumentum a honlapon hozzáférhető lesz, mely alapján biztosítható lesz a megvalósítás folyamatos ellenőrzése.



## A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

### 1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Jelentősen csökkent, de még így is jelentős a munkanélküliek száma, ami tovább generálja az elszegényedést	Közfoglalkoztatás továbbfolytatása, helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása, álláskereső klub/tréningek tartása
	Többgenerációs a nem bejelentettek és a munkanélküliek csoportja, a hátrányos helyzetből szinte lehetetlen kitörni (ezt látják otthon, ez a természetes nekik)	Szociális és gyermekjóléti szolgáltatások biztosítása, szükséglet alapú felzárkóztatási program kidolgozása
	Magas azoknak az elbocsájtottaknak a száma, akik munkahelyükön nem voltak bejelentve (feketemunka)	Az önkormányzat biztosítson 4 órás foglalkoztatási lehetőséget azok számára, akik nem jogosultak FHT-ra, közmunkára (átmeneti időre, max. 9 hónap)
	Nincs elegendő pénz, földterület és tudás a kertműveléshez és kisebb testű haszonállatok tartásához	Közösségi kert és baromfi programba bevontak számának növelése, ösztönzés a folytatásra
Gyermekek	Az elszegényedés jelei tapasztalhatók	- fokozott odafigyelés, jelzések továbbítása a segítséget nyújtani tudó szervek felé, - ruha és adománygyűjtés, osztás
	Késő estig, éjszaka, felügyelet nélküli gyermekek előfordulása a településen	- polgárőrség, közterület-felügyelők fokozott ellenőrzése, járőrözés
	Nyári szünet idején is biztosított legyen a rendszeres melegételhez jutás és a nyári gyermekfelügyelet	- nyári gyermekétkeztetés megszervezése, - nyári napközi megszervezése
	A kialakuló digitális szakadék áthidalása – az internetes tartalmakhoz, információkhoz való hozzáférés hiánya a szegényebb családokból származó gyerekekkel	- az információs szolgáltatásokhoz való hozzáférés biztosítása
	Gyermekek átmeneti otthona nincs a településen	- ellátási szerződés kötése gyermekek átmeneti otthonával
Idősek	A célcsoportra jellemző betegségek gyakorisága (megelőzése, késleltetése)	- aktivitást, mozgást fejlesztő (gyógytorna) programok szervezése, - mobil szűrővizsgálat biztosítása, - képzések, tanácsadások igény szerinti bővítése
	Helyi tömegközlekedés hiányossága (a város nem minden területe van bekapcsolva a helyi tömegközlekedés rendszerébe)	- helyi busz útvonalának felülvizsgálata, - 20-25 személyes busz bérlése (kirándulásokhoz, gyógyfürdő látogatáshoz) vagy támogatás nyújtása a közlekedéshez
	Bűnelkövetők számára leginkább veszélyeztetett korosztály	- tanácsadás, tájékoztatás, figyelemfelkeltő írások készítése, - jelzőrendszeres házi segítségnyújtás népszerűsítése, - Polgárőrség, közterület-felügyelők

		fokozott járőrözése
	Idősebb korosztályba tartozók munkanélkülisége	- álláskereső klub kiszélesítése, tanácsadás, felvilágosítás, közérdekű önkéntes munka biztosítása, megszervezése
Nők	Magas a nők esetében a tartós munkanélküliség.	Speciális képzési programok szervezése, közvetítése (e-tanácsadó)
	Alacsony jövedelemmel rendelkező gyermeket egyedül nevelő vagy több gyermeket nevelő család esetében magas az elszegényedés kockázata.	Szociális és gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során az érintettek informálása az egyes ellátásokról, prevencióra kell nagyobb hangsúlyt fordítani.
	A GYES-ről való visszatérés a munkaerő piacra mérsékli a szegénység kialakulásának kockázatát.	Bölcsőde, óvodák nyitvatartási idejét a szülői igényekhez igazítani. Férőhelyek kialakítása vagy gyermekfelügyelet működtetése.
	A magányérzet kialakulásával nemcsak az anya mentális állapota romolhat, hanem családi konfliktusokhoz is vezethet.	Szabadidős programok szervezése, „beszélgető-kör” fenntartása, igény szerinti módosítása.
	Családon belüli erőszak jelenléte.	Jelzőrendszer tagjainak tájékoztatása a különböző fokozatokról, hogy már a fizikai bántalmazás előtt be tudjanak avatkozni, áldozatsegítés, érzékenyítés.
Fogyatékkal élők	Nem teljeskörűen akadálymentesek az intézményeink, közterületeink	Intézmények és közterületek akadálymentesítése.
	A városi honlap sem teljeskörűen akadálymentesített	Honlap minél szélesebb kör számára elérhető legyen (akadálymentesítés)
	A fogyatékkal élők és családtagjaik nehezebben kommunikálnak	Tanácsadási Pont létrehozása a Család- és Gyermekjóléti Szolgálatnál és a Támogató Szolgálatnál.
	A siketek és nagyothallók tolmács nélkül nehezen tudnak hivatalos ügyeket intézni	Jeltolmács foglalkoztatása a Polgármesteri Hivatalban, aki segíti a rászorulókat az ügyintézésben.
	Egészségügyi szűrésekre nehezen mennek be a Szakorvosi Rendelőintézetbe	Mobil szűrőállomás biztosítása évente. Felhívások, tájékoztatások szervezése.

#### A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint <b>intézkedés címe, megnevezése</b>	Az intézkedésbe bevont <b>aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst</b>
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Közfoglalkoztatás továbbfolytatása, helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása, álláskereső klub/tréningek tartása	- Polgármesteri Hivatal – Igazgatási Osztály, Üzemeltetési Osztály - Család- és Gyermekjóléti Szolgálat és Központ - Roma Nemzetiségi Önkormányzat
	Szociális és gyermekjóléti szolgáltatások biztosítása, szükséglet alapú felzárkóztatási program kidolgozása	- Család- és Gyermekjóléti Szolgálat és Központ - Polgármesteri Hivatal – Igazgatási Osztály
	Az önkormányzat biztosítson 4 órás foglalkoztatási lehetőséget azok számára, akik nem jogosultak FHT-ra, közmunkára (átmeneti időre max. 9 hónap)	- Polgármesteri Hivatal – Üzemeltetési Osztály
	Közösségi kert és baromfi programba	- Polgármesteri Hivatal – Igazgatási

	bevontak számának növelése, ösztönzés a folytatásra	Osztály - Család- és Gyermekjóléti Szolgálat és Központ
Gyermekek	- fokozott odafigyelés, jelzések továbbítása a segítséget nyújtani tudó szervek felé, - ruha és adománygyűjtés, osztás	- védőnők - gyermek- és ifjúságvédelmi felelősök - gondozónők, óvónők, - házi gyermekorvosok - Vecsési Egészségügyi Szolgálat - Polgármesteri Hivatal (szoc. üi.) - Család- és Gyermekjóléti Szolgálat és Központ
	- polgárórság, közterület-felügyelők fokozott ellenőrzése, járőrözés	- Vecsés Települési Polgárőr Egyesület - Polgármesteri Hivatal - KKO
	- nyári gyermekétkeztetés megszervezése, - nyári napközi megszervezése	- Család- és Gyermekjóléti Szolgálat és Központ - Polgármesteri Hivatal – Igazgatási Osztály - Központi Konyha
	- az információs szolgáltatásokhoz való hozzáférés biztosítása	- Család- és Gyermekjóléti Szolgálat és Központ - Róder Imre Városi Könyvtár
	- ellátási szerződés kötése gyermekek átmeneti otthonával	- Polgármesteri Hivatal – Igazgatási Osztály
Idősek	- aktivitást, mozgást fejlesztő (gyógytorna) programok szervezése, - mobil szűrővizsgálat biztosítása, - képzések, tanácsadások igény szerinti bővítése	- Vecsési Egészségügyi Szolgálat - Gondozási Központ - Ipartestület - Bálint Ágnes Kulturális Központ
	- helyi busz útvonalának felülvizsgálata, - 20-25 személyes busz bérlése (kirándulásokhoz, gyógyfürdő látogatáshoz) vagy támogatás nyújtása a közlekedéshez	- Polgármesteri Hivatal – Vagyongazdálkodási Osztály, Igazgatási Osztály
	- tanácsadás, tájékoztatás, figyelemfelkeltő írások készítése, -jelzőrendszeres házi segítségnyújtás népszerűsítése, - Polgárórság, közterület-felügyelők fokozott járőrözése	- Polgármesteri Hivatal – Igazgatási Osztály, KKO - Gondozási Központ - Vecsési Egészségügyi Szolgálat - Vecsés Települési Polgárőr Egyesület
	- álláskereső klub kiszélesítése, tanácsadás, felvilágosítás, közérdekű önkéntes munka biztosítása, megszervezése	- Család- és Gyermekjóléti Szolgálat és Központ - Polgármesteri Hivatal – Üzemeltetési Osztály, Igazgatási Osztály
Nők	Speciális képzési programok szervezése, közvetítése (e-tanácsadó).	- Ipartestület - Róder Imre Városi Könyvtár (e-pont)
	Szociális és gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során az érintettek informálása az egyes ellátásokról, prevencióra kell nagyobb hangsúlyt fordítani.	- Család- és Gyermekjóléti Szolgálat és Központ - Polgármesteri Hivatal (szoc. üi.) - védőnők - gondozónők, óvónők, - gyermek- és ifjúságvédelmi felelősök
	Bölcsőde, óvodák nyitvatartási idejét a szülői igényekhez igazítani. Férőhelyek kialakítása vagy gyermekfelügyelet működtetése.	- Semmelweis Bölcsőde - Óvodák - Polgármesteri Hivatal – Igazgatási Osztály
	Szabadidős programok szervezése, „beszélgető-kör” fenntartása, igény szerinti	- Család- és Gyermekjóléti Szolgálat és Központ

	módosítása.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- védőnők</li> <li>- Róder Imre Városi Könyvtár</li> <li>- Bálint Ágnes Kulturális Központ</li> </ul>
	Jelzőrendszer tagjainak tájékoztatása a különböző fokozatokról, hogy már a fizikai bántalmazás előtt be tudjanak avatkozni, áldozatsegítés, érzékenyítés.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Család- és Gyermekjóléti Szolgálat és Központ</li> </ul>
Fogyatékkal élők	Intézmények és közterületek akadálymentesítése.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Polgármesteri Hivatal – Vagyongazdálkodási Osztály</li> </ul>
	Honlap minél szélesebb kör számára elérhető legyen (akadálymentesítés).	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Polgármesteri Hivatal - Informatika</li> </ul>
	Tanácsadási Pont létrehozása a Család- és Gyermekjóléti Szolgálat és Központnál és a Támogató Szolgálatnál.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Család- és Gyermekjóléti Szolgálat és Központ</li> <li>- Támogató Szolgálat</li> </ul>
	Jeltolmács foglalkoztatása a Polgármesteri Hivatalban, aki segíti a rászorulókat az ügyintézésben.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Polgármesteri Hivatal – Igazgatási Osztály</li> </ul>
	Mobil szűrőállomás biztosítása évente. Felhívások, tájékoztatások szervezése.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Polgármesteri Hivatal – Igazgatási Osztály</li> <li>- Vecsési Egészségügyi Szolgálat</li> </ul>

## Jövőképünk

Vecsés Város Önkormányzatának fő célja, hogy a városban élő emberek mindennapi életük során elégedettek legyenek, valamint mindenki számára biztosított legyen az egyenlő esélyű hozzáférés a jóléthez és a folyamatosan javuló életminőséghez.

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák fel tudnak zárkózni a közösséghez, valamint életminőségük és önálló életük fokozatosan javul.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők életminősége folyamatosan javuljon.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek testi és lelki fejlődését.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek szociális és egészségügyi szolgáltatásainak biztosítására, illetve a nemzedékek közötti szolidaritásra.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a szülői és munkahelyi feladatok összeegyeztetését, az egyenlő esélyek érvényesülését.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők integrációjára, az egyenlő esélyű hozzáférés biztosítására és az akadálymentesítésre.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

I/1.

Intézkedés címe:	Közfoglalkoztatás továbbfolytatása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Jelentős a munkanélküliek száma, ami tovább generálja az elszegényedést
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Munkanélküliek számának további csökkenése
	R: adatgyűjtés
	K: álláskereső klub tartása, szervezése
	H: önkormányzatnál és intézményeiben foglalkoztatás
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Közfoglalkoztatás továbbfolytatása</li> <li>- helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása</li> <li>- álláskereső klub / tréningek tartása</li> </ul>
Résztevők és felelős	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Polgármesteri Hivatal – Igazgatási Osztály, Üzemeltetési Osztály</li> <li>- Család- és Gyermejjóléti Szolgálat és Központ</li> </ul>
Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Roma Nemzetiségi Önkormányzat</li> </ul>
Határidő(k) pontokba szedve	2018.12.31. folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<p>Munkanélküliek számának csökkenése</p> <p>A tréningen megszerzett tudás hasznosul a következő esetben is</p>
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Jogszabályi változások, forráshiány
	Jogszabálykövetés, pályázatok figyelése
Szükséges erőforrások	humán, pénzügyi

I/2.

Intézkedés címe:	HH-ből kitörés
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Többgenerációs a nem bejelentett foglalkoztatás, a munkanélküliség, a hátrányos helyzetből szinte lehetetlen kitörni
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Többgenerációs nem bejelentett foglalkoztatás, munkanélküliség megszakítása, a hátrányos helyzetből kitörés biztosítása
	R: adatgyűjtés az érintett családok munkanélküli helyzetéről
	K: felzárkóztatási program kidolgozása
	H: visszajuttatni a munka világába
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> <li>- szociális és gyermekjóléti szolgáltatások biztosítása</li> <li>- szükséglet alapú felzárkóztatási program kidolgozása</li> </ul>
Részvevők és felelős	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Család- és Gyermekjóléti Szolgálat és Központ</li> <li>- Polgármesteri Hivatal – Igazgatási Osztály</li> </ul>
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2018.12.31.
	K: 2019.12.31.
	H: 2022.07.01.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<p>Az új generáció körében a munkanélküliek száma csökken</p> <p>adatok felhasználása más programban</p>
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Együttműködés hiánya
	Tájékoztatás a szociális ellátások feltételeiről
Szükséges erőforrások	humán, pénzügyi

I/3.

Intézkedés címe:	4 órás önkormányzati foglalkoztatás
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Növekszik azoknak az elbocsájtottaknak a száma, akik munkahelyükön nem voltak bejelentve (feketemunka)
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Szociális ellátásokra való jogosultság megszerzéséhez foglalkoztatás biztosítása
	R: adatgyűjtés
	K: forrás biztosítása, foglalkoztatás megszervezése
	H: szociális ellátásokra való jogosultság megszerzéséhez foglalkoztatás biztosítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Az önkormányzat biztosítson 4 órás foglalkoztatási lehetőséget azok számára, akik nem jogosultak FHT-ra, közmunkára (átmeneti időre, maximum 9 hónap)
Résztevők és felelős	- Polgármesteri Hivatal – Üzemeltetési Osztály
Partnerek	Önkormányzati intézmények
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2018.08.31., folyamatos
	K: 2019.12.31.
	H: 2022.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Ellátatlanok számának csökkentése  Munkagyakorlat szerzése, TB ellátásra való jogosultság megszerzése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Forráshiány, egészségügyi állapot
	Költségvetésben tervezés, pályázatok figyelése
Szükséges erőforrások	ügyintéző, költségvetés, pályázati forrás

I/4.

Intézkedés címe:	Kertművelés, állattenyésztés elősegítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nincs elegendő pénz és tudás a kertműveléshez és állattartáshoz
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Önellátó családi gazdálkodások száma emelkedjen
	R: adatgyűjtés
	K: program megszervezése
	H: önellátó családi gazdálkodások száma emelkedjen
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Közösségi kert és baromfi programba bevontak számának növelése, ösztönzés a folytatásra
Résztevők és felelős	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Polgármesteri Hivatal - Igazgatási Osztály</li> <li>- Család- és Gyermekjóléti Szolgálat és Központ</li> </ul>
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2018.09.30.
	K: 2019.12.31.
	H: 2022.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A programban résztvevők száma nő
	Önellátók, gazdálkodók száma nő
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Forráshiány, környezeti hatások (időjárás, betegségek) érdektelenség
	Költségvetési, pályázati forrás
Szükséges erőforrások	költségvetési, pályázati forrás, földművelő eszközök, állattartáshoz szükséges eszközök



II/1.

Intézkedés címe:	Elszegényedés enyhítése, csökkentése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Egyre inkább megjelennek az elszegényedés jelei
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Életminőségben javulás elérése
	R: adatgyűjtés, akcióterv kidolgozása, megbeszélés
	K: folyamatos kapcsolattartás, adománygyűjtés, osztás
	H: életminőségben javulás elérése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> <li>- fokozott odafigyelés, jelzések továbbítása a segítséget nyújtani tudó szervek felé,</li> <li>- ruha és adománygyűjtés, osztás</li> </ul>
Résztevők és felelős	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Védőnői Szolgálat</li> <li>- Polgármesteri Hivatal (szoc. ti.)</li> <li>- Család- és Gyermekjóléti Szolgálat és Központ</li> <li>- ifjúsági és gyermekvédelmi felelősök</li> <li>- gondozónők, óvónők</li> <li>- házi gyermekorvosok</li> </ul>
Partnerek	adományozók
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2018.08.31.
	K: 2019.09.30.
	H: 2022.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Adományban résztvevő családok számának emelkedése  Adományozók körének bővítése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Jelzőrendszer nem észleli a problémát
	Mínél szélesebb körű jelzőrendszer kiépítése
Szükséges erőforrások	adatgyűjtő, koordináló személy

II/2.

Intézkedés címe:	Éjszakai csellengés megszüntetése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Késő estig, éjszaka, felügyelet nélküli gyermekek előfordulása a településen
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Késő este, éjszaka felügyelet nélkül gyermekek ne tartózkodjanak, csoportosuljanak közterületen
	Járőrözés megszervezése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Polgárőrség, közterület-felügyelők fokozott ellenőrzése, járőrözés
Részvevők és felelős	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vecsés Települési Polgárőr Egyesület</li> <li>- Polgármesteri Hivatal - KKO</li> </ul>
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	2018.07.31. folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Késő este, éjszaka felügyelet nélküli gyermekek száma közterületen csökken (polgárőrséghez, rendőrséghez, polgármesteri hivatalhoz beérkezett jelzések, ill. ellenőrzések adatai alapján)
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Félreeső helyeken csoportosulás, forráshiány (pénzügyi, tárgyi, humán)
	Rendszeres időközönként kisebb utcákban, külső területeken is járőrözés
Szükséges erőforrások	humán, tárgyi, pénzügyi

II/3.

Intézkedés címe:	Nyári gyermekellátás
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nyári szünet idején nem biztosított a rendszeres melegételhez jutás és a nyári gyermekfelügyelet
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Nyári szünet idején biztosított legyen a rendszeres melegételhez jutás és a gyermekfelügyelet
	igényfelmérés
	kérelmezők adatbázisának kialakítása
	Központi Konyha részére forrás biztosítása az étkeztetés lebonyolításához
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> <li>- nyári gyermekétkeztetés megszervezése</li> <li>- nyári napközi megszervezése</li> </ul>
Résztevők és felelős	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Család- és Gyermekjóléti Szolgálat és Központ</li> <li>- Polgármesteri Hivatal - Igazgatási Osztály</li> </ul>
Partnerek	Önkormányzati intézmények
Határidő(k) pontokba szedve	2018.08.30., folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Nyári napközit, gyermekétkeztetést kérők igényeinek teljesítése (ill. jelentkezők összlétszáma) nő
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Központi Konyha nyári zárása, forráshiány
	Más melegétel-szolgáltatóval szerződéskötés, pályázati forrás
Szükséges erőforrások	programszerző és lebonyolító munkatársak, pénzügyi forrás, játékok

## II/4.

Intézkedés címe:	GyerekNET
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Digitális szakadék – az internetes tartalmakhoz, információkhoz való hozzáférés hiánya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Digitális szakadék csökkentése
	R: adatgyűjtés
	K: oktatás megszervezése
	H: digitális szakadék csökkentése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> <li>- az információs szolgáltatásokhoz való hozzáférés biztosítása</li> </ul>
Résztvevők és felelős	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Család- és Gyermekjóléti Szolgálat és Központ</li> <li>- Róder Imre Városi Könyvtár</li> </ul>
Partnerek	40 órás közösségi szolgálat résztvevői
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2018.12.31.
	K: 2019.12.31.
	H: 2022.07.01.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<p>Intézményekben érdeklődők, regisztrált felhasználók száma nő</p> <p>Megszerzett tudás</p>
Kockázatok és csökkentésük eszközei	<p>Tájékozatlanság, érdeklődés hiánya</p> <p>A program széleskörű, különböző fórumokon történő hirdetése, kedvcsináló bemutatók szervezése</p>
Szükséges erőforrások	Felügyelő és tanácsadó munkatárs, költségvetési, pályázati forrás, számítógép

II/5.

Intézkedés címe:	Ellátási szerződéskötés gyermekek átmeneti otthonával
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Gyermekek átmeneti otthona nincs a településen
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Szükség esetén gyermekotthoni férőhely biztosítása az arra rászorulóknak
	R: adatgyűjtés, tervezés
	K: kapcsolatfelvétel gyermekotthonokkal
	H: a kiválasztott gyermekotthonnal szerződéskötés
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> <li>- igények felmérése</li> <li>- környező gyermekotthonok feltérképezése</li> <li>- a kiválasztott gyermekotthonnal szerződéskötés</li> <li>- lakosság tájékoztatása az új szolgáltatásról</li> </ul>
Résztevők és felelős	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Család- és Gyermekjóléti Szolgálat és Központ</li> <li>- Polgármesteri Hivatal - Igazgatási Osztály</li> </ul>
Partnerek	Gyermekek átmeneti otthona
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2018.12.31.
	K: 2019.12.31.
	H: 2022.07.01.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	sikeres szerződéskötés
Kockázatok és csökkentésük eszközei	nincs szabad férőhely
Szükséges erőforrások	munkatárs, anyagi erőforrás

## III/1.

Intézkedés címe:	Képzés, átképzés, továbbképzés nőknek
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Magas a nők esetében a tartós munkanélküliség
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A munkanélküli nők számának csökkenése
	R: adatgyűjtés
	K: képzés szervezése, lebonyolítása
	H: a munkanélküli nők számának csökkenése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Speciális képzési programok szervezése, közvetítése (e-tanácsadó)
Résztevők és felelős	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ipartestület</li> <li>- Róder Imre Városi Könyvtár</li> </ul>
Partnerek	Képző intézmény
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2018.12.31.
	K: 2019.12.31.
	H: 2022.07.01.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<ul style="list-style-type: none"> <li>- munkanélküli nők száma csökken</li> <li>- képzésben résztvevők száma nő</li> </ul> <p>könnyebb elhelyezkedés, megszerzett tudás</p>
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdeklődés hiánya, beletörődő magatartás
	Széleskörű tájékoztatás, pszichológiai segítségnyújtás
Szükséges erőforrások	szervező személy, képzési támogatás, költségvetési ill. pályázati forrásokkal, helyiség kitelepülő képzéshez

## III/2.

Intézkedés címe:	Elszegényedés STOP
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Alacsony jövedelemmel rendelkező gyermekét egyedül nevelő vagy több gyermeket nevelő család esetében magas az elszegényedés kockázata
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Alacsony jövedelmű anyák és családjaik elszegényedésének megállítása
	R: adatgyűjtés, megbeszélés
	K: folyamatos kapcsolattartás, tájékoztatás
H: alacsony jövedelmű anyák és családjaik elszegényedésének megállítása	
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> <li>- szociális és gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során az érintettek informálása az egyes ellátásokról</li> <li>- prevencióra kell nagyobb hangsúlyt fordítani</li> </ul>
Résztevők és felelős	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Család- és Gyermekjóléti Szolgálat és Központ</li> <li>- Polgármesteri Hivatal (szoc. üi.)</li> <li>- védőnők</li> <li>- gondozónők, óvónők</li> <li>- gyermek- és ifjúságvédelmi felelősök</li> </ul>
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2018.12.31.
	K: 2020.09.30.
	H: 2021.07.01., folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Ellátásba bevontak száma nő
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Fásultság miatti érdeklődés hiánya
	Pszichológiai segítségnyújtás
Szükséges erőforrások	szociális ügyintézők, Család- és Gyermekjóléti Szolgálat és Központ munkatársai

## III/3.

Intézkedés címe:	GYES-ről munkahelyre
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A GYES-ről való visszatérés a munkaerő piacra mérsékli a szegénység kialakulásának kockázatát.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Megkönnyíteni a nők számára a munkahelyükre történő visszatérést, illetve elhelyezkedést a GYES lejárta után
	R: igényfelmérés
	K: gyermekfelügyelet működtetése
	H: megkönnyíteni a nők számára a munkahelyükre történő visszatérést, illetve elhelyezkedést a GYES lejárta után
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bölcsőde, óvodák nyitvatartási idejét a szülői igényekhez igazítani.</li> <li>- Férőhelyek kialakítása vagy gyermekfelügyelet működtetése.</li> <li>- A Községi Szabályzatban szabályozzuk a Polgármesteri Hivatal állományában lévő GYES-es, GYEÁS-os anyákkal való kapcsolattartást (rendezvényeken való részvétel, igény szerint rugalmas munkaidő).</li> </ul>
Részvevők és felelős	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Semmelweis Bölcsőde</li> <li>- óvodák</li> <li>- Polgármesteri Hivatal - Igazgatási Osztály</li> </ul>
Partnerek	intézmények
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2018.12.31.
	K: 2019.12.31.
	H: 2022.07.01.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<p>Szülői elégedetlenségek csökkentése</p> <p>Könnyebb visszailleszkedés, munkakezdés</p>
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Forráshiány, érdektelenség
	Pályázatok figyelése
Szükséges erőforrások	gondozónők, költségvetési, pályázati forrás, férőhely



## III/4.

Intézkedés címe:	Kiegyensúlyozott anyák
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A magányérzet kialakulásával nemcsak az anya mentális állapota romolhat, hanem családi konfliktusokhoz is vezethet.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az anyák kiegyensúlyozottak, elégedettek legyenek szerepükben
	R: programok szervezése
	K: programok lebonyolítása, „beszélgetőkör” működtetése
	H: az anyák kiegyensúlyozottak, elégedettek legyenek szerepükben
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> <li>– szabadidős programok szervezése</li> <li>– „beszélgetőkör” létrehozása</li> <li>– férőhelyek kialakítása vagy gyermekfelügyelet működtetése</li> </ul>
Résztevők és felelős	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Család- és Gyermekjóléti Szolgálat és Központ</li> <li>– védőnők</li> <li>– Róder Imre Városi Könyvtár</li> <li>– Bálint Ágnes Kulturális Központ</li> </ul>
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2018.12.31.
	K: 2019.12.31.
	H: 2022.07.01.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<ul style="list-style-type: none"> <li>– családi konfliktus miatti gyámügyek száma csökken</li> <li>– anyák pszichológusi kezelésének száma a Család- és Gyermekjóléti Szolgálat és Központnál csökken</li> </ul>
	Közösség kialakulása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Súlyos depresszió
	Pszichiáteri segítségnyújtás
Szükséges erőforrások	szervező munkatársak, gyermekfelügyelők, költségvetési, pályázati forrás

## III/5.

Intézkedés címe:	Ne bánts a nőt!
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Családon belüli erőszak jelenléte
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Családon belüli erőszak megelőzése, visszaszorítása
	R: adatgyűjtés, megbeszélés
	K: áldozatsegítés, érzékenyítés
	H: családon belüli erőszak megelőzése, visszaszorítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Jelzőrendszer tagjainak tájékoztatása a különböző fokozatokról, hogy már a fizikai bántalmazás előtt be tudjanak avatkozni, áldozatsegítés, érzékenyítés.
Részvevők és felelős	Család- és Gyermekjóléti Szolgálat és Központ
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2018.12.31.
	K: 2019.12.31.
	H: 2022.07.01.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Jelzések, feljelentések, eljárások száma csökken
	Több jelzés érkezik, kiszolgáltatottság csökken
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Hallgatás, elhallgatás
	Pontos jogszabályi felvilágosítás, pszichológiai segítségnyújtás
Szükséges erőforrások	szociális munkás

## IV/1.

Intézkedés címe:	Egészségmegőrző programok
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A célcsoportra jellemző betegségek gyakorisága (megelőzése, késleltetése)
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az idősebb korosztály aktivitásának fenntartása, elősegítése, viszonylagos egészségének megőrzése
	R: adatgyűjtés
	K: programok, képzések tartása, szűrővizsgálat biztosítása
	H: az idősebb korosztály aktivitásának fenntartása, elősegítése, viszonylagos egészségének megőrzése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> <li>- aktivitást, mozgást fejlesztő (gyógytorna) programok szervezése,</li> <li>- mobil szűrővizsgálat biztosítása,</li> <li>- képzések, tanácsadások igény szerinti bővítése</li> </ul>
Résztevők és felelős	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vecsési Egészségügyi Szolgálat</li> <li>- Gondozási Központ</li> <li>- Ipartestület</li> <li>- Bálint Ágnes Kulturális Központ</li> </ul>
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2018.12.31.
	K: 2019.12.31.
	H: 2022.07.01.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	szervezett programokon, szűréseken, tanácsadáson résztvevők száma nő
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdeklődés hiánya
	Előnyök hangsúlyozása
Szükséges erőforrások	egészségügyi személyzet, költségvetési, pályázati forrás

## IV/2.

Intézkedés címe:	Városi közlekedés megkönnyítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Helyi tömegközlekedés hiányossága (a város nem minden területe van bekapcsolva a helyi tömegközlekedés rendszerébe)
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A város távolabbi pontjainak elérhetővé tétele (különös tekintettel az egészségügyi intézmények, bevásárlóhelyek, és a helyközi közlekedés megállóhelyeinek elérhetőségére)
	R: útvonal felülvizsgálata, adatgyűjtés
	K: útvonal módosítása, busz bérlése vagy támogatás nyújtása
	H: a város távolabbi pontjainak elérhetővé tétele (különös tekintettel az egészségügyi intézmények, bevásárlóhelyek, és a helyközi közlekedés megállóhelyeinek elérhetőségére)
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> <li>- helyi busz útvonalának felülvizsgálata</li> <li>- 20-25 személyes busz bérlése (kirándulásokhoz, gyógyfürdő látogatáshoz) vagy támogatás nyújtása a közlekedéshez</li> </ul>
Részvevők és felelős	Polgármesteri Hivatal – Vagyongazdálkodási Osztály, Igazgatási Osztály
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2018.12.31.
	K: 2019.12.31.
	H: 2022.07.01.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Helyi közlekedést, ill. közlekedési támogatást igénybe vevő idősök száma nő
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem a szükségleteknek megfelelő útvonal kialakítása
	Előzetes igényfelmérés
Szükséges erőforrások	szervező személy, költségvetési forrás, pályázati forrás, busz, sofőr

## IV/3.

Intézkedés címe:	Kriminálisztikai veszélyeztettség csökkentése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Bűnelkövetők számára leginkább veszélyeztetett korosztály
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Bűncselekmény áldozatává válás megelőzése, gyors segítségnyújtás veszélyhelyzetben
	R: tájékoztató kiadványok készítése
	K: lakosság tájékoztatása, fokozott ellenőrzés
	H: bűncselekmény áldozatává válás megelőzése, gyors segítségnyújtás veszélyhelyzetben
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> <li>- tanácsadás, tájékoztatás, figyelemfelkeltő írárok készítése</li> <li>- jelzőrendszeres házi segítségnyújtás népszerűsítése</li> <li>- Polgárőrség, közterület-felügyelők fokozott járőrözése</li> </ul>
Résztvevők és felelős	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Polgármesteri Hivatal – KKO, Igazgatási Osztály</li> <li>- Gondozási Központ</li> <li>- Vecsési Egészségügyi Szolgálat</li> <li>- Vecsés Települési Polgárőr Egyesület</li> </ul>
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2018.12.31.
	K: 2019.12.31.
	H: 2022.07.01.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<ul style="list-style-type: none"> <li>- szervezett tájékoztatókon részt vevők száma nő</li> <li>- jelzőrendszeres házi segítségnyújtást ismerők száma nő</li> <li>- kriminálisztikai statisztikában idős áldozatok számának csökkenése</li> </ul>
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Demencia miatti kiszolgáltatottság
	Házi segítségnyújtás fokozása, specializáltsága, családdal való együttműködés (ha van)
Szükséges erőforrások	szervező, tanácsadó személy, jelzőrendszeres hálózat bővítése

## IV/4.

Intézkedés címe:	Nyugdíj megszerzéséig munkaviszony
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Idősebb korosztályba tartozók munkanélkülisége
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Legalább a nyugdíjkorhatár eléréséig aktív dolgozó maradjon az idősebb személy
	R: adatgyűjtés, program kidolgozás
	K: program megvalósítás
	H: legalább a nyugdíjkorhatár eléréséig aktív dolgozó maradjon az idősebb személy
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> <li>- álláskereső klub kiszélesítése</li> <li>- tanácsadás, felvilágosítás</li> <li>- közérdekű önkéntes munka biztosítása, megszervezése</li> </ul>
Részvevők és felelős	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Polgármesteri Hivatal – Üzemeltetési Osztály, Igazgatási Osztály</li> <li>- Család- és Gyermekjóléti Szolgálat és Központ</li> </ul>
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2018.12.31.
	K: 2019.12.31.
	H: 2022.07.01.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<ul style="list-style-type: none"> <li>- közérdekű munkába bevontak száma nő</li> <li>- csökken az idősebb korosztályba tartozó munkanélküliek száma</li> </ul>
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nincs pénze, eszköze a munkahelykereséshez, ápolatlan, igénytelen külső
	Átmeneti segély, családgondozó aktív közreműködése
Szükséges erőforrások	szervező, tanácsadó személy

V/1.

Intézkedés címe:	Akadálymentesítés
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nem teljeskörűen akadálymentesek az intézményeink, közterületeink
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Minél szélesebb körű akadálymentesítés a városban
	R: felmérés
	K: intézményi akadálymentesítések (ütemezetten)
	H: minél szélesebb körű akadálymentesítés a városban
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	intézmények akadálymentesítése
Résztevők és felelős	– Polgármesteri Hivatal – Vagyongazdálkodási Osztály
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2018.12.31.
	K: 2020.07.01.
	H: 2022.07.01.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Akadálymentesített intézmények, közterületek száma nő
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Forráshiány
	Pályázatok figyelése
Szükséges erőforrások	költségvetési, pályázati forrás

V/2.

Intézkedés címe:	Akadálymentes városi honlap
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A városi honlap nem teljeskörűen akadálymentesített
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Minél szélesebb kör számára elérhető legyen a városi honlap (akadálymentesítés)
	R: honlap felülvizsgálata
	K: akadálymentesítés megkezdése
	H: teljes akadálymentesítés
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> <li>- informatikai hiányosságok feltérképezése</li> <li>- szükség esetén külső informatikai cég bevonása</li> <li>- honlap teljes akadálymentesítése</li> </ul>
Részvevők és felelős	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Polgármesteri Hivatal (informatika)</li> <li>- Polgármester</li> </ul>
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2019.12.31.
	K: 2020.12.31.
	H: 2023.07.01.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<ul style="list-style-type: none"> <li>- akadálymentesített honlap látogatói számának növekedése</li> <li>- ügyfél-elégedettség felmérés esetén pozitív visszajelzés az akadálymentesített honlappal kapcsolatban</li> </ul> <p>Honlap aktualizálása, fejlesztése során az akadálymentesség folyamatos biztosítása.</p>
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Szaktudás hiánya, kapacitáshiány, forráshiány
	Szükség esetén külső cég megbízása, pályázatok
Szükséges erőforrások	informatikus, anyagi erőforrások



V/3.

Intézkedés címe:	Tanácsadási Pont
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Információhiány, nem tudják a rehabilitációs szakvéleménnyel hová kell menni, hol dolgozhat vele
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Jól informáltság a rehabilitációs szabályokról, lehetőségekről
	R: adatgyűjtés, fórum szervezése
	K: fórum tartása
	H: jól informáltság a rehabilitációs szabályokról, lehetőségekről
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Tanácsadási Pont létrehozása a Család- és Gyermejjóléti Szolgálat és Központnál és a Támogató Szolgálatnál
Részvevők és felelős	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Család- és Gyermejjóléti Szolgálat és Központ</li> <li>- Támogató Szolgálat</li> </ul>
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2018.12.31.
	K: 2019.07.01.
	H: 2022.07.01.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<p>tanácsadáson résztvevők száma nő</p> <p>kapcsolatok alakítása</p>
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Információ hiányában csekély részvétel, forráshiány
	Széles, különböző média által történő figyelemfelkeltés
Szükséges erőforrások	helyiség biztosítása a tanácsadásra, pénzügyi, humán

V/4.

Intézkedés címe:	Jeltolmács ügyintézéshez
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A siketek és nagyothallók tolmács nélkül nehezen tudnak hivatalos ügyeket intézni
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Mindig elérhető jeltolmács, aki segít az ügyintézéskor
	R: jeltolmács alkalmazása
	K: jeltolmács folyamatos biztosítása
	H: jeltolmács elérhető legyen a városban történő ügyintézésekkor
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Jeltolmács alkalmazása és biztosítása
Résztevők és felelős	– Polgármesteri Hivatal - Igazgatási Osztály
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2018.12.31.
	K: 2019.07.01.
	H: 2022.07.01.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	hivatali jeltolmácsot igénylők száma nő  folyamatosan rendelkezésre áll a jeltolmács
Kockázatok és csökkentésük eszközei	forráshiány
	forrás biztosítása a jeltolmács alkalmazására
Szükséges erőforrások	pénzügyi, humán

V/5.

Intézkedés címe:	Akadálymentes szűrővizsgálatok
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Egészségügyi szűrésekre nehezen mennek be a Szakorvosi Rendelőintézetbe
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A szűrővizsgálatok elérhetővé tétele a fogyatékkal élők számára
	R: felmérés
	K: a) eszközök beszerzése, b) mobil szűrőállomás biztosítása
	H: a szűrővizsgálatok elérhetővé tétele a fogyatékkal élők számára
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> <li>- eszközök beszerzése</li> <li>- káposztafeszten mobil szűrőállomás biztosítása</li> </ul>
Résztevők és felelős	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Polgármesteri Hivatal - Igazgatási Osztály</li> <li>- Vecsési Egészségügyi Szolgálat</li> </ul>
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2018.12.31.
	K: a) 2019.07.01., b) 2019.12.31.
	H: 2020.07.01.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	akadálymentesített szűrővizsgálatokon résztvevők száma nő
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Információ hiányában csekély részvétel, forráshiány, eszközhány
	Széles, különböző média által történő figyelemfelkeltés, pályázat figyelés
Szükséges erőforrások	eü. személyzet, költségvetési, pályázati forrás, mobil szűrőállomás

## 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Közfoglalkoztatás továbbfolytatása	Jelentős a munkanélküliek száma, ami tovább generálja az elszegényedést	Munkanélküliek számának további csökkentése	Szociális Szolgáltatástervezési Konceptió	Közfoglalkoztatás továbbfolytatása, helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása, alásikerő klub/tréningek tartása	Polgármesteri Hivatal, Család- és Gyermekjóléti Szolgálat és Központ, Roma Nemzetiségi Önkormányzat	2018.12.31.	munkanélküliek számának csökkentése	humán, pénzügyi	a képzésen megszerzett tudás felhasználása a következő esetben is
2	HHH-ből kitorós	Többgenerációs a nem bejelentett foglalkoztatás, a munkanélküliség hátrányos helyzetből szinte lehetetlen kitorós biztosítása	Többgenerációs nem bejelentett foglalkoztatás, munkanélküliség megszüntetése, a hátrányos helyzetből kitorós biztosítása	Szociális Szolgáltatástervezési Konceptió	Szociális és gyermekjóléti szolgáltatások biztosítása, szakszolgálati felzárkóztatási program kidolgozása	Család- és Gyermekjóléti Szolgálat és Központ, Polgármesteri Hivatal	2022.07.01.	az új generáció körében a munkanélküliek száma csökken	humán, pénzügyi	adatok felhasználása más programokban
3	4 órás önkormányzati foglalkoztatás	Növekszik azoknak az elbocsájtottaknak a száma, akik munkahelyükön nem voltak bejelentve (fekete munka)	Szociális ellátásokra való jogosultság megszerzéséhez foglalkoztatás biztosítása	Szociális Szolgáltatástervezési Konceptió	Az önkormányzat biztosítson 4 órás foglalkoztatási lehetőséget azok számára, akik nem jogosultak FHT-ra, közmunkára (átmeneti időre, max. 9 hónap)	Polgármesteri Hivatal	2022.12.31.	ellátatlanok számának csökkentése	ügyművelői, költségvetés, pályázati forrás	Munkaügyi központ, TB ellátásra való jogosultság megszerzése
4	Kertművelés, állattenyésztés elősegítése	Nincs elegendő pénz és tudás a kertműveléshez és állattartáshoz	Önellátó családi gazdaságok száma emelkedjen	Szociális Szolgáltatástervezési Konceptió	Közösségi kert és baromfi programba bevontak számának növelése, ösztönzés a folytatásra	Polgármesteri Hivatal, Család- és Gyermekjóléti Szolgálat és Központ	2022.12.31.	a programban résztvevők száma nő	költségvetési, pályázati forrás, földművelő eszközök, állattartáshoz szükséges eszközök	önellátók, gazdasági kódok száma nő
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	Elszegényedés enyhítése, csökkentése	Egyre inkább megjelennek az elszegényedés jelei	Életminőségben javulás elérése	Szociális Szolgáltatástervezési Konceptió	fokozott odafigyelés, jelzések továbbítása a segítséget nyújtani tudó szervek felé, ruha és adománygyűjtés, osztás	Védőnői Szolgálat, Polgármesteri Hivatal (szoc. út.), Család- és Gyermekjóléti Szolgálat és Központ, gyermek- és ifjúságvédelmi	2022.12.31.	adományban részesülő családok számának emelkedése	adatgyűjtő, koordináló személy	adományozók körének bővítése

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
2	Éjszakai csellengés megszüntetése	Késő esti, éjszaka, felügyelet nélküli gyermekek előfordulása a településen	Késő este, éjszaka felügyelet nélküli gyermekek ne tartózkodjanak, csoportosuljanak közterületen	Szociális Szolgáltatástervezési Konceptió	polgárőrség, közterület-felügyelők fokozott ellenőrzése, járőrözés	Vecses Települési Polgárőr Egyesület, Polgármesteri Hivatal	2018.07.31.	késő este, éjszaka felügyelet nélküli gyermekek száma közterületen csökken (polgárőrséghez, rendőrséghez, polgármesteri hivatalhoz beérkezett jelzések, ill. ellenőrzések adatai alapján)	humán, tárgyi, pénzügyi	
3	Nyári gyermekellátás	Nyári szünet idején nem biztosított a rendszeres meglátogatás és a nyári gyermekfelügyelet	Nyári szünet idején biztosított legyen a rendszeres meglátogatás és a gyermekfelügyelet	Szociális Szolgáltatástervezési Konceptió	nyári gyermekékeztetés megszervezése, nyári napközi megszervezése	Polgármesteri Hivatal, Család-Gyermekjóléti Szolgálat és Központ	2018.08.30.	nyári napközi, gyermekékeztetés kerék igényeinek teljesítése (ill. jelentkezések észlelési száma) nő	programszervező és lebonyolító munkatársak, pénzügyi forrás, játékok	
4	GyereNET	Digitális szakadékok az internetes tartalmakhoz, információkhoz való hozzáférés hiánya	Digitális szakadékok csökkentése	Szociális Szolgáltatástervezési Konceptió	az információs szolgáltatásokhoz való hozzáférés biztosítása	Család- és Gyermekjóléti Szolgálat és Központ, Róder Imre Városi Könyvtár	2022.07.01.	intézményekben érdeklődők, regisztrált felhasználók száma nő	felügyelő és tanácsadó munkatárs, költségvetési, pályázati forrás, számítógép	megszerzett tudás
5	Ellátási szerződés-kötés gyermekek átmeneti otthonával	Gyermekek átmeneti otthona nincs a településen	Szükség esetén gyermekotthoni férőhely biztosítása az arra rászorulóknak	Szociális Szolgáltatástervezési Konceptió	igények felmérése, környező gyermekotthonok feltérképezése, a kiválasztott gyermekotthonnal szerződés-kötés, lakosság tájékoztatása az új szolgáltatásról	Család- és Gyermekjóléti Szolgálat és Központ, Polgármesteri Hivatal	2022.07.01.	sikeressé szerződés-kötés	munkatárs, anyagi erőforrás	
III. A nők esélyegyenlősége										
1	Képzés, átképzés, továbbképzés nőknek	Magas a nők esetében a tartós munkanélküliség	A munkanélküli nők számának csökkentése	Szociális Szolgáltatástervezési Konceptió	Speciális képzési programok szervezése, közvetítése (tanácsadó)	Ipartestület, Róder Imre Városi Könyvtár	2022.07.01.	munkanélküli nők száma csökken, képzésben résztvevők száma nő	szervező személy, képzési támogatás, költségvetési ill. pályázati források, helyiség kitermelő	könnyebb elhelyezkedés, megszerzett tudás

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetlelemzés következtetéseiben felírt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összehangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
2	Elszegényedés STOP	Alacsony jövedelemmel rendelkező gyermekekét egyedül nevelő vagy több gyermeket nevelő család esetében magas az elszegényedés kockázata	Alacsony jövedelmű anyák és családjaik elszegényedésének megállítására	Szociális Szolgáltatástervezési Konceptió	Szociális és gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során az érintettek informálása az egyes ellátásokról, prevencióra kell nagyobb hangsúlyt fordítani	Család- és Gyermekjóléti Szolgálat és Központ, Polgármesteri Hivatal (Szociális, védőnők, gondozónők, és ifjúságvédelmi felelősök)	2021.07.01.	ellátásba bevontak száma nő	szociális ügyintézők, Család- és Gyermekjóléti Szolgálat és Központ munkatársai	
3	GYES-ről munkahelyre	A GYES-ről való visszatérés a munkaerő piacra mérséklő a szegénység kialakulásának kockázatát	Megkönnyíteni a nők számára a munkahelyükre történő visszatérést illetve elhelyezkedést a GYES lejárta után	Szociális Szolgáltatástervezési Konceptió	Bölcsőde, óvodák nyitvatartási idejét a szállói igényekhez igazítani. Férőhelyek kialakítása vagy gyermekfelügyelet működtetése. A Közszolgálati Szabályzatban szabályozzák a Polgármesteri Hivatal állományában lévő GYES-es, GYEA-s anyákkal való kapcsolattartást (rendezvényeken való részvétel, igény szerint rugalmas munkaidő).	Semmelweis Bölcsőde, Óvodák, Polgármesteri Hivatal	2022.07.01.	szállói elégedetlenségek csökkenése	gondozónők, költségvetési pályázati forrás, férőhely	könnyebb visszaálléskedés, munkakezdés
4	Kiegészítő anyák	A magányérzet kialakulásával nemcsak az anya mentális állapota romolhat, hanem családi konfliktusokhoz is vezethet.	Az anyák kiegyensúlyozottak, elégedettek legyennek szerepükben	Szociális Szolgáltatástervezési Konceptió	Szabadidős programok szervezése, „beszélgetőkör” létrehozása. Férőhelyek kialakítása vagy gyermekfelügyelet működtetése.	Család- és Gyermekjóléti Szolgálat és Központ, Róder védőnők, Róder Imre Városi Könyvtár, Balint Agnes Kulturális Központ	2022.07.01.	családi konfliktus miatti gyámügyek száma csökken, anyák pszichológusi kezelésének száma a Család- és Gyermekjóléti Szolgálat és Központnál csökken	szervező munkatársak, gyermekfelügyelők, költségvetési pályázati forrás	közösség kialakulása
5	Ne bánisd a nő!	Családon belüli erőszak jelenléte	Családon belüli erőszak megelőzése, visszaszorítása	Szociális Szolgáltatástervezési Konceptió	Jelzőrendszer tagjainak tájékoztatása a különböző fokozatokról, hogy már a fizikai bántalmazás előtt be tudjanak avatkozni, áldozatségités, érdekenyítés.	Család- és Gyermekjóléti Szolgálat és Központ	2022.07.01.	jelzések, feljelentések, eljárások száma csökken	szociális munkás	több jelzés érkezik, kiszolgáltatottság csökken

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
IV. Az idősek esélyegyenlősége									
1	Egészségmegőrző programok	A célcsoportra jellemző betegségek gyakorisága (megelőzése, késleltetése)	Az idősebb korosztály aktivitásának fenntartása, elősegítése, viszonylagos egészségének megőrzése	Szociális Szolgáltatástervezési Konceptió	aktivitást, mozgást fejlesztő (gyógytorna) programok szervezése, mobil szűrővizsgálat biztosítása, képzések, tanácsadások igény szerinti bővítése	Vecsesi Egészségügyi Szolgálat, Gondozási Központ, Ipartestület, Bálint Agnes Kulturális Központ	Szervezett programokon, színdarabokon, tanácsadáson résztvevők száma nő	egészségügyi személyzet, költségvetési, pályázati forrás	
2	Városi közlekedés megkönnyítése	Helyi tömegközlekedés hiányossága (a város nem minden területére van bekapcsolva a helyi tömegközlekedés rendszerébe)	A város távolabbi pontjainak elérhetővé tétele (különös tekintettel az egészségügyi intézmények, bevásárlóhelyek, és a helyközi közlekedés megállóhelyeinek elérhetőségére)	Szociális Szolgáltatástervezési Konceptió	helyi busz utvonalának felülvizsgálata, 20-25 személyes busz bérlete (kirándulásokhoz, gyógyúrdó látogatáshoz) vagy támogatás nyújtása a közlekedéshez	Polgármesteri Hivatal	helyi közlekedést ill. közlekedési támogatást igénybe vevő idősek száma nő	szervező személy, költségvetési forrás, pályázati forrás, busz, sofőr	
3	Kriminálisztikai veszélyeztetettség csökkentése	Bűnelkövetők számára leginkább veszélyeztetett korosztály	Bűncselekmény áldoztává válás megelőzése, gyors segítségnyújtás veszélyhelyzetben	Szociális Szolgáltatástervezési Konceptió	tanácsadás, tájékoztatás, figyelemfelkeltő írások készítése, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás népszerűsítése, polgárőrség, közterület-felügyelők fokozott járőrözése	Polgármesteri Hivatal, Gondozási Központ, Vecsesi Egészségügyi Szolgálat, Vecsesi Települési Polgárőr Egyesület	szervezett tájékoztatók részt vevők száma nő, jelzőrendszeres házi segítségnyújtást ismerők száma nő, kriminalisztikai statisztikában idősebb áldozatok számának csökkentése	szervező, tanácsadó személy, jelzőrendszeres hálózat bővítése	
4	Nyugdíj megszerzéséig munkaviszony	Idősebb korosztályba tartozók munkanélkülisége	Legalább a nyugdíjkorhatár elértéig aktív dolgozó maradjon az idősebb személy	Szociális Szolgáltatástervezési Konceptió	álialakos klub kiszélesítése, tanácsadás, felvilágosítás, közterületi önkéntes munka biztosítása, megszerzése	Polgármesteri Hivatal, Család- és Gyermekjóléti Szolgálat és Központ	bevonott munkába kerülők száma nő, csökkenni fog az idősebb korosztályba tartozó munkanélküliek száma	szervező, tanácsadó személy	
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége									
1	Akadálymentesítés	Nem teljeskörűen akadálymentesek az intézményeink, közterületeink	Mivel szélesebb körű akadálymentesítés a városban	Szociális Szolgáltatástervezési Konceptió	intézmények akadálymentesítése	Polgármesteri Hivatal	akadálymentesített intézmények, közterületek száma nő	költségvetési, pályázati forrás	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
2	Akadálymentes városi honlap	A városi honlap nem teljeskörűen akadálymentesített	Mivel szélesebb kör számára elérhető legyen a városi honlap (akadálymentesítés)	Szociális Szolgáltatástervezési Konceptió	informatikai hiányosságok feltérképezése, szűkebb körű információs bevonás, honlap teljes akadálymentesítése	Polgármesteri Hivatal (informatika), Polgármester	2023.07.01.	akadálymentesített honlap látogatói számának növekedése, ügyfél-elégedettség felmérés esetén pozitív visszajelzés az akadálymentesített honlappal kapcsolatban	informatikus, anyagi erőforrások	Honlap aktualizálása, fejlesztése során az akadálymentesség folyamatos biztosítása.
3	Tanácsadási Pont	Információhiány, nem tudják a rehabilitációs szakveteménnyel hová kell menni, hol dolgozhat vele	Jól informáltság a rehabilitációs szabályokról, lehetőségekről	Szociális Szolgáltatástervezési Konceptió	Tanácsadási Pont létrehozása a Család- és Gyermekjóléti Szolgálat és Központnál és a Támogató Szolgálatnál	Polgármesteri Hivatal, Család- és Gyermekjóléti Szolgálat és Központ, Támogató Szolgálat	2022.07.01.	tanácsadáson résztvevők száma nő	helyiség biztosítása a tanácsadásra, pénzügyi, humán	kapcsolatok alakítása
4	Jeltolmács ügyintézéshez	A siketek és negyothallók tolmács nélkül nehezen tudnak hivatalos ügyeket intézni	Mindig elérhető legyen jeltolmács, aki segít az ügyintézéskor	Szociális Szolgáltatástervezési Konceptió	jeltolmács alkalmazása és biztosítása	Polgármesteri Hivatal	2022.07.01.	hivatali jeltolmácsot igénylők száma nő	pénzügyi, humán	folyamatosan rendelkezésre áll a jeltolmács
5	Akadálymentes szűrővizsgálatok	Egészségügyi szűrőeszközök nehezen mennek be a Szakorvosi Rendelőintézetbe	A szűrővizsgálatok elérhetővé tétele a fogyatékkal élők számára	Szociális Szolgáltatástervezési Konceptió	eszközök beszerzése, kaposzlatfeszítés mobil szűrőállomás biztosítása	Polgármesteri Hivatal, Vécseési Egészségügyi Szolgálat	2020.07.01.	akadálymentesített szűrővizsgálatokon résztvevők száma nő	eu. személyzet, költséghatékony, pályázati forrás, mobil szűrőállomás	



### 3. Megvalósítás

#### A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

#### A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A Fórum tagjai:

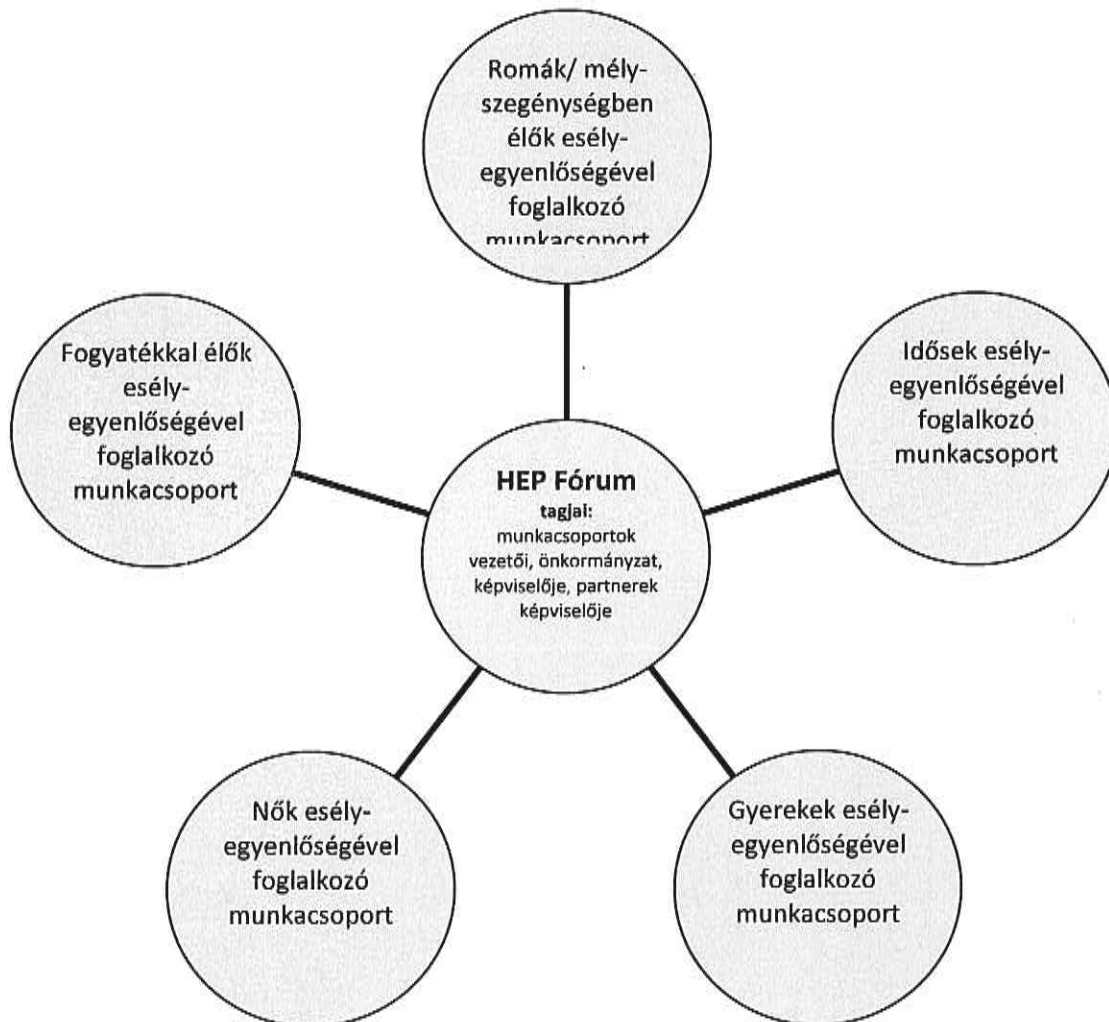
- Elnök: - Szociális Bizottság elnöke
- Tagok: - Vecsési Egészségügyi Szolgálat vezetője,
  - Családsegítő- és Gyermekjóléti Szolgálat vezetője,
  - Gondozási Központ vezetője,
  - Semmelweis Bölcsőde vezetője,
  - Támogatói Szolgálat vezetője,
  - Igazgatási Osztály vezetője.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása,
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,

- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre,
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása,
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása.

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

### Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

### Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

### Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a jegyző felel, feladat és felelőssége:

- az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása,
- folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével,
- felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi, így
  - o felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program,
  - o figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói ismerik-e és követik-e a HEP-ben foglaltakat,
  - o támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához,
  - o kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben, hogy megtegye a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezzen, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedjen.

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen,
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.

Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.

Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.

Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

## Érvényesítés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselő-testületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképpen módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

#### 4. Elfogadás módja és dátuma

I. Vecsés Város Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Vecsés Város Önkormányzatának képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (2018-2023) - melynek része az Intézkedési Terv - megvitatta és ~~2018. június 21.~~ <sup>2018. június 21.</sup> (Ul. 21.) számú határozatával elfogadta.

2018. június 21.  
Dátum

  
Szalahó Csaba pm.  
Aláírás

Vecsés Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Vecsési Családokért Alapítvány

Dátum

VECSÉSI TELEPÜLÉSI  
POLGÁRŐR EGYESÜLET  
KIEMELTEN KÖZHASZNÚ TÁRSASÁG  
2220 Vecsés, Fő út 112.  
Adószám: 18692512-1-13

Bank: Mon. Vtj. Ttk. Székv. 65100091-11244895

  
Partner aláírás  


Vecsés Települési Polgárőr Egyesület

Dátum

Partner aláírás


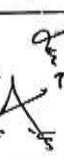


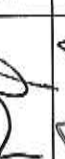
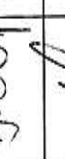

  


Vecsés V. Roma Nemzetiségi Önkormányzat

Dátum

Partner aláírás

## HEP elkészítési jegyzék<sup>2</sup>

NÉV <sup>3</sup>	HEP részei <sup>4</sup>										Alíráss <sup>5</sup>
	I/1 Közfoglalkoztatás tovább-folytatása	I/2 HH-ből kiotérés	I/3 4 ótás önkormányzati foglalkoztatás	I/4 Kertművelés, állat-tenyésztés elősegítése	II/1 Elisze-gényedés enyhítése, csökkentése	II/2 Éjszakai csellengés megszüntetése	II/3 Nyári gyermekkellátás	II/4 GyereKNET	II/5. Ellátási szerződés-kötés gyermekek átmeneti otthonával	III/1 Képzés, átképzés, továbbképzés nőknek	
Vecsesi Családokért Alapítvány	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Roma Nemzetiségi Önkormányzat	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Vecsesi Ipartestület	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Vecses Települési Polgáror Egyesület	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
1. sz. Nyugdíjasklub	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
3. sz. Nyugdíjasklub	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Kolping Támogató Szolgálat	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	

<sup>2</sup> Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértéssel és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

<sup>3</sup> A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

<sup>4</sup> A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatja, ellenzte.

R= részt vett, E= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenzte.

<sup>5</sup> Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.



NEV <sup>6</sup>	HEP részei <sup>7</sup>												Aláírás <sup>8</sup>	
	III/2 Elsze- gényedés STOP	III/3 GYES- ről munka- helyre	III/4 Kiegyen- súlyozott anyák	III/5 Ne bántsd a női	IV/1 Egészség- megőrző programok	IV/2 Városi közlekedés megkön- nyítése	IV/3 Krimi- nalisztikai veszélyez- tetettség csökken- tése	IV/4 Nyugdíj meger- zéséig munka- viszony	V/1 Akadály- mentesítés	V/2 Akadálymentes városi honlap				
Vecsesi Családokért Alapítvány	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Roma Nemzetiségi Önkormányzat	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Vecsesi Ipartestület	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Vecses Települési Polgárör Egyesület	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
1. sz. Nyugdíjasklub	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
3. sz. Nyugdíjasklub	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Kolping Támogató Szolgálat	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Család- és Gyermekjóléti Szolgálat és Központ	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	

<sup>6</sup> A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

<sup>7</sup> A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.

<sup>8</sup> Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.





NÉV <sup>9</sup>	HEP részei <sup>10</sup>										Aláírás <sup>11</sup>		
	V/3 Tanácsadási Pont	V/4 Jelöltmács ügyintézéshez	V/5 Akadály- mentes szűrővizs- gálatok	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE		RÉTE	
Vecsesi Családokért Alapítvány	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Roma Nemzetiségi Önkormányzat	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Vecsesi Ipartestület	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Vecses Települési Polgárőr Egyesület	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
1. sz. Nyugdíjasklub	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
3. sz. Nyugdíjasklub	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Kolping Támogató Szolgálat	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Család- és Gyermekjóléti Szolgálat és Központ	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	

<sup>9</sup> A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

<sup>10</sup> A jegyzék oszlopokba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatja, ellenzi.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.

<sup>11</sup> Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.



## Intézményvezetői aláírások jegyzéke

Vecsés Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot megvitatta és a 167/2018. (VI. 21.) határozatával elfogadta.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program rögzíti:

„Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek. „

A HEP-et megismertük és az abban foglaltakat intézményünkben megvalósítjuk\*:

Bálint Ágnes Kulturális Központ

.....

Róder Imre Városi Könyvtár

.....

Semmelweis Bölcsöde

.....

Vecsési Egészségügyi Szolgálat

.....

Bálint Ágnes Óvoda

.....

Tündérmű Óvoda

.....

Mosolyország Óvoda

.....

Falusi Nemzetiségi Óvoda

.....

Család- és Gyermekegészségügyi Szolg. és K

.....

Gondozási Központ

.....

Oktatási Intézmények Központi Konyhája

.....

\*a HEP partnerek máshol írnak alá