

gondozás, a fejlesztő felkészítés, az óvodai nevelés, az iskolai nevelés és oktatás keretében kerül megszervezésre, az intézmények szakember ellátottságának, és tárgyi felvételei függvényében.

Az egyéni fejlődési utak szempontjából a nevelésnek-oktatásnak meghatározó szerepe van. Az ezekkel szemben támasztott egyik legnagyobb kihívás a sokféle különbségből fakadó hátrányoknak az oktatás eredményességére gyakorolt, összegző negatív hatások ellensúlyozása.

A nevelési-oktatási intézmények a „hagyományos” oktatási formákkal nem képesek a társadalmi hátrányok kiegyenlítésére, de a gyermekek, tanulók egyéni adottságaikhoz igazított pedagógiai folyamat hozzájárulhat a negatívumok, a nehézségek mérsékléséhez, a hátrányos helyzetű és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók iskolai sikerességének, eredményességének növeléséhez, ezáltal továbbtanulási lehetőségeik szélesítéséhez.

Az esélyegyenlőség érvényesülésének legfontosabb szempontjai:

- a halmozottan hátrányos helyzetűek (HHH) teljeskörű azonosítása,
- a 3 évet betöltött gyermekek óvodába íratása,
- az érintett szülők nyilatkozzanak iskolázottságukról, ezzel is segítve gyermekeik képzési esélyeit,
- az esélyegyenlőségre vonatkozó kötelezettségeknek a város köznevelési intézményeinek alapidokumentumaiba való bekerülése, és a végrehajtás nyomon követése. (A 4.4.6. táblázat részletesen tartalmazza a HH/HHH gyermekekre, tanulókra vonatkozó jelenlegi adatainkat.)

#### a) óvodai adatok

Vecsésen négy önkormányzati óvoda és egy egyházi fenntartású óvoda várja az óvodáskorú gyermekeket. A következő táblázatok, ezeknek az intézményeknek a statisztikai adatait szemlélteti.

#### 4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

<b>ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG</b>	<b>2012/2013</b>		<b>2014/2015</b>		<b>2017/2018</b>	
Az óvoda telephelyeinek száma	8		8		6	
Hány településről járnak be a gyermekek	2		2		3	
Óvodai férőhelyek száma	830		830		800	
Óvodai csoportok száma	28		28		27	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	7 <sup>h</sup> -17 <sup>h</sup>		7 <sup>h</sup> -17 <sup>h</sup>		7 <sup>h</sup> -17 <sup>h</sup>	
	ügyelet 6 <sup>h</sup> -7 <sup>h</sup> és 17 <sup>h</sup> -18 <sup>h</sup>		ügyelet 6 <sup>h</sup> -7 <sup>h</sup> és 17 <sup>h</sup> -18 <sup>h</sup>		ügyelet 6 <sup>h</sup> -7 <sup>h</sup> és 17 <sup>h</sup> -18 <sup>h</sup>	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()	4 hét ügyeleti rendszerrel		4 hét ügyeleti rendszerrel		4 hét ügyeleti rendszerrel	
<b>Személyi feltételek</b>	<b>Fő</b>	<b>Hiányzó létszám</b>	<b>Fő</b>	<b>Hiányzó létszám</b>	<b>Fő</b>	<b>Hiányzó létszám</b>
Óvodapedagógusok száma	56	-	56	-	54	-
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	54	-	54	-	54	-
Gyógypedagógusok létszáma	-	-	1	-	1	-
Dajka/gondozónő	36,5	-	28	-	27	-
Kisegítő személyzet	8	-	17	-	28	-

Forrás: Önkormányzati adatgyűjtés

Az óvodák telephelyeinek számából látható, hogy néhány intézményünk több feladat-ellátási helyen működik. Ennek oka az évek alatti folyamatos intézményhálózat bővítés.

A megnövekedett óvodáskorú gyermeklétszám szükségessé tette, hogy meglévő óvodáinkban csoportbővítéssel biztosítsunk férőhelyet a gyermekeknek.

Az óvodai bezárás mindig 4 hét időtartam, de „lépcsőzetes” bezárással ügyeletet biztosítunk a gyermekek számára igény esetén.

## 4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai 2.

Helyhiány miatt elutasított gyermekek száma	Fő	Ebből hátrányos / halmozottan hátrányos helyzetű
2008.	73	0
2009.	51	0
2010.	29	0
2011.	53	0
2012.	43	0
2013.	36	0
2014.	10	0
2017.	20	0

Forrás: Önkormányzati, intézményi adatgyűjtés

A helyhiány miatt elutasított gyermekek száma csökkenő tendenciát mutat, illetve az elutasítottak főként 3 év alattiak. Az önkormányzat a kötelező feladatellátást biztosítja, elutasításra csak abban esetben került sor, ha a gyermek még nem töltötte be a jogszabály által előírt életkort. A 2018/2019. nevelési évre vonatkozó jogszabályi előírások alapján most történik az óvodai felvétel, illetve az óvodakötelezettség teljesítésének figyelemmel kísérése.

A következő táblázatok az óvodáskorú gyermekek számát, az óvodai csoportok és férőhelyek számát, illetve az óvodába beírt gyermekek számát mutatja.

## 4.4.3. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai 3.

	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma	Óvodai férőhelyek száma	Óvodai feladatellátási helyek száma	Óvodába beírt gyermekek száma	Óvodai gyógypedagógiai csoportok száma
2008	793	24	710	8	670	0
2009	814	26	770	8	701	0
2010	876	26	770	7	736	0
2011	909	28	830	8	760	0
2012	916	28	830	8	757	0
2013	912	28	830	8	738	0
2014	925	28	830	8	716	0
2017	846	27	800	6	750	0

Forrás: Önkormányzati adatgyűjtés

Az óvodai férőhelyek száma magasabb, mint az óvodába beírt gyermekek létszáma, ennek az az oka, hogy a maximális létszámot nem minden csoportnál érjük el a tárgyi feltételek, és az óvodai csoportok nagysága miatt.

Az óvodáskorú létszám jóval a beírt gyermekek száma felett van, mert sok esetben a szülők biztosítják a napközbeni felügyeletet kisebb testvérrel együtt, illetve több esetben a szülők a munkahelyükhöz közel levő óvodában helyezik el a gyermekeket.

Óvodai gyógypedagógiai csoport nem működik, de a 2013/2014-es nevelési évtől kezdődően a négy önkormányzati fenntartású óvodában az SNI-s gyermekek ellátását 1 fő gyógypedagógus biztosítja.

## 4.4.4. számú táblázat - Az óvodai ellátás igénybevétele

2012-2013. év	3 éves	4 éves	5 éves	6 éves	7 éves	Összesen
<b>Székhely</b>						
Az intézménybe beíratott gyermekek létszáma	134	147	180	120	2	583
Más településről bejáró gyermekek létszáma	-	1	-	-	-	1
Az intézménybe beíratott, 20%-ot meghaladóan hiányzott gyermekek száma (az adott évből eltelt időszakra vetítetten)	-	-	-	-	-	-
A beíratott gyermekek közül a hátrányos helyzetűek létszáma (HH)	9	18	22	24	-	73
A beíratott gyermekek közül a halmozottan hátrányos helyzetűek létszáma (HHH)	-	1	4	1	-	6
<b>Tagóvoda</b>						
Az intézménybe beíratott gyermekek létszáma	41	56	42	35	-	174
Más településről bejáró gyermekek létszáma	-	-	-	-	-	-
Az intézménybe beíratott, 20%-ot meghaladóan hiányzott gyermekek száma	-	-	-	-	-	-
A beíratott gyermekek közül a hátrányos helyzetűek létszáma (HH)	2	7	2	7	-	18
A beíratott gyermekek közül a halmozottan hátrányos helyzetűek létszáma (HHH)	-	-	-	-	-	-

Forrás: Önkormányzati adatgyűjtés

2014-2015. év	3 éves	4 éves	5 éves	6 éves	7 éves	Összesen
<b>Székhely</b>						
Az intézménybe beíratott gyermekek létszáma	115	135	190	110	14	564
Más településről bejáró gyermekek létszáma	-	-	-	-	-	-
Az intézménybe beíratott, 20%-ot meghaladóan hiányzott gyermekek száma (az adott évből eltelt időszakra vetítetten)	-	-	-	-	-	-
A beíratott gyermekek közül a hátrányos helyzetűek létszáma (HH)	9	18	22	24	-	73
A beíratott gyermekek közül a halmozottan hátrányos helyzetűek létszáma (HHH)	-	1	4	1	-	6
<b>Telephelyek</b>						
Az intézménybe beíratott gyermekek létszáma	36	44	43	28	1	152
Más településről bejáró gyermekek létszáma	-	-	-	-	-	-
Az intézménybe beíratott, 20%-ot meghaladóan hiányzott gyermekek száma	-	-	-	-	-	-
A beíratott gyermekek közül a hátrányos helyzetűek létszáma (HH)	2	7	2	7	-	18
A beíratott gyermekek közül a halmozottan hátrányos helyzetűek létszáma (HHH)	-	-	-	-	-	-

Forrás: Önkormányzati adatgyűjtés

2017-2018. év	3 éves	4 éves	5 éves	6 éves	7 éves	Összesen
<b>Székhely</b>						
Az intézménybe beíratott gyermekek létszáma	197	202	205	135	11	750
Más településről bejáró gyermekek létszáma	-	1	-	-	-	1
Az intézménybe beíratott, 20%-ot meghaladóan hiányzott gyermekek száma (az adott évből eltelt időszakra vetítetten)	-	-	-	-	-	-
A beíratott gyermekek közül a hátrányos helyzetűek létszáma (HH)	-	1	1	-	-	2
A beíratott gyermekek közül a halmozottan hátrányos helyzetűek létszáma (HHH)	-	2	-	-	-	2
<b>Telephelyek</b>						
Az intézménybe beíratott gyermekek létszáma	6	11	5	7	-	29
Más településről bejáró gyermekek létszáma	-	-	-	-	-	-
Az intézménybe beíratott, 20%-ot meghaladóan hiányzott gyermekek száma	-	-	-	-	-	-
A beíratott gyermekek közül a hátrányos helyzetűek létszáma (HH)	-	-	-	-	-	-
A beíratott gyermekek közül a halmozottan hátrányos helyzetűek létszáma (HHH)	-	-	-	-	-	-

Forrás: Önkormányzati adatgyűjtés

A táblázatból leolvasható, hogy az óvodába beíratott gyermekek közül 2 hátrányos helyzetű, ami a beíratott gyermekek 0,0026 %-a, illetve halmozottan hátrányos helyzetű 2 fő, ami a beíratott gyermekek 0,0026 %-a. A korábbi évekhez képest azért jelentős a csökkenés a HH és HHH gyermekek száma között, mert már nem elegendő a szülői nyilatkozat kitöltése.

Megállapítható, hogy a bejáró gyermekek száma nem jelentős.

Városunkban az óvodai körzetek kialakításakor – figyelembe véve a település szerkezetét – 4 óvodai körzetet alakítottunk ki, melyek fő jellemzőit az alábbi táblázat mutatja.

#### 4.4.5. – 4.4.6. számú táblázat - Óvodai körzethatár

2012/2013

Óvodai körzetenkénti létszám és hh/hhh gyermekek megoszlása	A körzetbe felvehető (ott élő) összes gyermekek száma	A körzetbe felvehető (ott élő) összes hh gyermekek száma	A körzetbe felvehető (ott élő) összes hhh gyermekek száma	A körzet óvodáiba járó gyermekek össz-létszáma	A körzetbe járó hh gyermekek létszáma	A körzetbe járó hh gyermekek aránya a körzet óvodásainak össz-létszámához viszonyítva (%)	A körzetbe járó hhh gyermekek létszáma	A körzetbe járó hhh gyermekek aránya a körzet óvodásainak össz-létszámához viszonyítva (%)
Körzet 1	150	15	0	150	15	10	0	0
Körzet 2	120	17	2	96	17	18	2	2
Körzet 3	210	26	0	189	26	14	0	0
Körzet 4	270	33	4	227	33	15	4	1
Összesen	750	91	6	662	91	14,25	6	3

Forrás: Önkormányzati adatok

## 4.4.5. – 4.4.6. számú táblázat - Óvodai körzethatár

2014/2015

Óvodai körzetenkénti létszám és hh/hhh gyermekek megoszlása	A körzetbe felvehető (ott élő) összes gyermekek száma	A körzetbe felvehető (ott élő) összes hh gyermekek száma	A körzetbe felvehető (ott élő) összes hhh gyermekek száma	A körzet óvodáiba járó gyermekek össz-létszáma	A körzetbe járó hh gyermekek létszáma	A körzetbe járó hh gyermekek aránya a körzet óvodásainak össz-létszámához viszonyítva (%)	A körzetbe járó hhh gyermekek létszáma	A körzetbe járó hhh gyermekek aránya a körzet óvodásainak össz-létszámához viszonyítva (%)
Körzet 1	150	1	1	141	1	0,008	1	0,008
Körzet 2	120	1	1	93	1	0,01	1	0,01
Körzet 3	210	0	0	175	0	0	0	0
Körzet 4	270	3	3	227	3	0,01	3	0,01
Összesen	750	5	5	636	5	0,008	5	0,008

Forrás: Önkormányzati adatok

2017/2018

Óvodai körzetenkénti létszám és hh/hhh gyermekek megoszlása	A körzetbe felvehető (ott élő) összes gyermekek száma	A körzetbe felvehető (ott élő) összes hh gyermekek száma	A körzetbe felvehető (ott élő) összes hhh gyermekek száma	A körzet óvodáiba járó gyermekek össz-létszáma	A körzetbe járó hh gyermekek létszáma	A körzetbe járó hh gyermekek aránya a körzet óvodásainak össz-létszámához viszonyítva (%)	A körzetbe járó hhh gyermekek létszáma	A körzetbe járó hhh gyermekek aránya a körzet óvodásainak össz-létszámához viszonyítva (%)
Körzet 1	150	1	2	145	1	0,007	2	0,001
Körzet 2	120	1	0	110	1	0,009	0	0
Körzet 3	210	0	0	190	0	0	0	0
Körzet 4	240	0	0	225	0	0	0	0
Összesen	720	2	2	670	2	0,003	2	0,003

Forrás: Önkormányzati adatok

Az óvodai körzetek kialakításánál minden esetben figyelembe vettük a HH/HHH-s gyermekek arányát, de ez az alacsony létszámadatok miatt nem releváns, illetve a folyamatos intézményhálózat bővítéssel összefüggésben az újonnan épülő lakóparkok elhelyezkedését is, az óvodai csoportok számát és ezek alapján módosítottuk a felvételi körzeteket.

## b) általános iskolai adatok

Városunkban 4 általános iskola működik, melyből 1 egyházi és 1 nemzetiségi fenntartású, utóbbi kétnyelvű általános iskola működtetésükről a fenntartó gondoskodik. A 2 általános iskola fenntartója a KLIK, működtetője az önkormányzat.

Az általános iskolákban tanulók adatait mutatják be a következő táblázatok.

## 4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanuló száma

	Általános iskola 1-4	Általános iskola 5-8	általános iskolások száma	napközis tanulók száma	
	évfolyamon tanulók száma	évfolyamon tanulók száma		fő	%
	fő	fő	fő	fő	%
2010/2011	761	621	1382	496	36
2011/2012	799	664	1463	528	36
2012/2013	840	680	1520	594	39
2013/2014 <u>gyógyp. oktatással</u>	876	709	1585	667	42
2014/2015	946	731	1677	717	43
2016/2017	947	818	1765	780	44
2017/2018	890	837	1727	727	42

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az általános iskolások száma folyamatosan növekvő tendenciát mutat. Ez nagy részben köszönhető a német nemzetiségi nyelvoktatás és leginkább a német kétnyelvű oktatás bevezetésének, mert ezekbe az iskolákba több, korábban nem vecsési lakos kéri a felvételét, illetve csökkent a budapesti iskolákba beíratott tanulók száma.

## 4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai

	általános iskolai osztályok száma			általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban			általános iskolai feladat-ellátási helyek száma
	1-4 évfolyamon	5-8 évfolyamon	összesen	1-4 évfolyamon	5-8 évfolyamon	összesen	db
2010/2011	29	26	55	0	0	0	4
2011/2012	29	27	56	0	0	0	4
2012/2013	32	27	59	0	0	0	4
2013/2014	35	28	63	0	0	0	4
2014/2015	38	30	68	0	0	0	4
2017/2018	37	35	72	0	0	0	4

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az általános iskolások számának emelkedése maga után vonta az iskolai osztályok számának bővítését, mert több esetben a maximális létszámok jogszabály által engedélyezett túllépése sem volt elegendő ahhoz, hogy a jelentkező tanulókat el tudjuk helyezni.

## 4.4.9. számú táblázat - Általános iskolások adatai – el- és bejárás

2012/2013	Létszám (fő)	A helyben élő összes gyerekhez képest az arányuk
A településen élő általános iskolás korú gyermekek létszáma	1513	40%
Más településről bejáró általános iskolások	175	4,6%
Más településről bejáró HH gyerekek	3	0,0008%
Más településről bejáró HHH gyerekek	0	0
Más településre eljáró általános iskolások	Nincs adat	Nincs adat

Más településre eljáró HH gyerekek	Nincs adat	Nincs adat
Más településre eljáró HHH gyerekek	Nincs adat	Nincs adat
Általános iskolás korúak közül a HH gyerekek	183	4,9%
Általános iskolás korúak közül a HHH gyerekek	34	0,9%

Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

#### 4.4.9. számú táblázat - Általános iskolások adatai – el- és bejárás

2014/2015	Létszám (fő)	A helyben élő összes gyerekekhez képest az arányuk
A településen élő általános iskolás korú gyermekek létszáma	1677	44%
Más településről bejáró általános iskolások	187	5%
Más településről bejáró HH gyerekek	0	0
Más településről bejáró HHH gyerekek	0	0
Más településre eljáró általános iskolások	Nincs adat	Nincs adat
Más településre eljáró HH gyerekek	Nincs adat	Nincs adat
Más településre eljáró HHH gyerekek	Nincs adat	Nincs adat
Általános iskolás korúak közül a HH gyerekek	0	0
Általános iskolás korúak közül a HHH gyerekek	3	0,0008%

Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

#### 4.4.9. számú táblázat - Általános iskolások adatai – el- és bejárás

2017/2018	Létszám (fő)	A helyben élő összes gyerekekhez képest az arányuk
A településen élő általános iskolás korú gyermekek létszáma	1820	44%
Más településről bejáró általános iskolások	223	5%
Más településről bejáró HH gyerekek	0	0
Más településről bejáró HHH gyerekek	0	0
Más településre eljáró általános iskolások	Nincs adat	Nincs adat
Más településre eljáró HH gyerekek	Nincs adat	Nincs adat
Más településre eljáró HHH gyerekek	Nincs adat	Nincs adat
Általános iskolás korúak közül a HH gyerekek	11	0,0027%
Általános iskolás korúak közül a HHH gyerekek	7	0,0017%

Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

## 4.4.10. - 4.4.11. számú táblázat - Iskola személyi feltételek

	2012/2013		2014/2015		2017/2018	
	Fő	Hiányzó létszám	Fő	Hiányzó létszám	Fő	Hiányzó létszám
Nem szaktanítást végző tanító	28	0	31	0	42	0
Szaktanítást végző tanítók száma	20	0	37	0	26	0
Szaktanítást végző tanárok száma	68	0	77	0	92	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0	1	0	1	0
Gyermekvédelmi felelős	3	0	2	0	2	0
Iskolaorvos	3	0	3	0	2	0
Iskolapszichológus	0	0	0,5	0	1,5	0
Kisegítő személyzet	38	0	38	0	40	0

Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

## 4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban

	8. évfolyamot eredményesen befejezettek száma / aránya a nappali rendszerű oktatásban
	Fő / %
2010/2011	134/397,96% / 4 / 99,49 %
2011/2012	157/397% / 4 / 99,25 %
2012/2013	164/400% / 4 / 100 %
2013/2014	157/400% / 4 / 100 %
2014/2015	176/396,15% / 4 / 99,03 %
2016/2017	174 / 400% / 4 / 100%

Forrás: TeIR, KSH Tstar Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek számának aránya pozitívan alakult az utóbbi évben, mely valószínűleg köszönhető az intézményekben működő minőségirányítási és ellenőrzési terveknek és végrehajtásuknak, továbbá a kompetenciamérések összegző eredményeiknek is, valamint a családi háttérnek és a gyermekek szorgalmának.

## 4.4.13. számú táblázat - Iskolai ellátás igénybevétele

2012-2013. tanév							
Telephely	Létszám	Napközis	Bejáró	HH tanulók létszáma	HH tanulók aránya az iskola tanulói létszámához viszonyítva	HHH tanulók létszáma	HHH tanulók aránya az iskola tanulói létszámához viszonyítva
Halmi Iskola	247	133	6	62	25,1 %	14	6 %
Petőfi Iskola	666	237	179	39	5,8 %	6	0,90 %
Gróf Andrássy Iskola	438	159	13	75	17,1 %	10	2,3 %
Grassalkovich Iskola	383	171	77	34	8,9 %	4	1 %
Összesen:	1734	700	275	210	12,1 %	34	1,9 %

Forrás: Önkormányzati, intézményi adatok, KIR



## 4.4.13. számú táblázat - Iskolai ellátás igénybevétele

2014-2015. tanév							
Telephely	Létszám	Napközis	Bejáró	HH tanulók létszáma	HH tanulók aránya az iskola tanulói létszámához viszonyítva	HHH tanulók létszáma	HHH tanulók aránya az iskola tanulói létszámához viszonyítva
Halmi Iskola	300	186	9	0	0%	1	0,003%
Petőfi Iskola	441	119	84	0	0%	0	0%
Gróf Andrássy Iskola	470	186	21	0	0%	1	0,003%
Grassalkovich Iskola	466	226	73	0	0%	1	0,003%
Összesen:	1677	717	187	0	0%	3	0,0017%

Forrás: Önkormányzati, intézményi adatok, KIR

## 4.4.13. számú táblázat - Iskolai ellátás igénybevétele

2017-2018. tanév							
Székhely	Létszám	Napközis	Bejáró	HH tanulók létszáma	HH tanulók aránya az iskola tanulói létszámához viszonyítva	HHH tanulók létszáma	HHH tanulók aránya az iskola tanulói létszámához viszonyítva
Halmi Iskola	355	163	10	10	0,03%	0	0%
Petőfi Iskola	426	204	120	0	0%	0	0%
Gróf Andrássy Iskola	471	155	17	0	0%	0	0%
Grassalkovich Iskola	475	205	76	0	0%	7	0,015%
Összesen:	1727	727	223	10	0,006%	7	0,004%

Forrás: Önkormányzati, intézményi adatok, KIR

## 4.4.14. számú táblázat – Iskolai ellátás igénybevétele

2012-2013. tanév

Telephely	Sajátos nevelési igényű tanulók létszáma	SNI tanulók aránya az osztály létszámához viszonyítva	SNI tanulók számából a HHH tanulók száma	Évismétlők száma	Magántanulók száma
Halmi Iskola	7	2,8 %	1	3	0
Petőfi Iskola	13	1,95 %	2	15	-
Gróf Andrássy Iskola	8	1,8 %	1	6	2
Grassalkovich Iskola	3	0,8 %	0	3	1
Összesen:	31	1,7 %	4	27	3

Forrás: Önkormányzati, intézményi adatok, KIR

## 4.4.14. számú táblázat – Iskolai ellátás igénybevétele

2014-2015. tanév

Telephely	Sajátos nevelési igényű tanulók létszáma	SNI tanulók aránya az osztály létszámához viszonyítva	SNI tanulók számából a HHH tanulók száma	Évismétlők száma	Magántanulók száma
Halmi Iskola	5	0,16 %	0	0	0
Petőfi Iskola	3	0,1 %	0	0	0
Gróf Andrássy Iskola	14	0,03 %	1	0	10
Grassalkovich Iskola	6	0,01 %	0	0	0
Összesen:	28	0,016 %	0	0	10

Forrás: Önkormányzati, intézményi adatok, KIR

## 4.4.14. számú táblázat – Iskolai ellátás igénybevétele

2017-2018. tanév

Telephely	Sajátos nevelési igényű tanulók létszáma	SNI tanulók aránya az osztály létszámához viszonyítva	SNI tanulók számából a HHH tanulók száma	Évismétlők száma	Magántanulók száma
Halmi Iskola	18	1,12%	0	2	2
Petőfi Iskola	10	0,6%	0	6	0
Gróf Andrássy Iskola	6	0,3%	0	15	8
Grassalkovich Iskola	9	0,45%	0	4	1
Összesen:	43	0,59%	0	27	11

Forrás: Önkormányzati, intézményi adatok, KIR

4.4.15. számú táblázat – Lemorzsolódási mutatók az általános iskolában

	Évfolyamismétlők aránya (%)		Magántanulók aránya (%)		Az előző tanévben 250 óránál többet hiányzó tanulók aránya (%)	
	összlétszámon belül	HHH tanulók körében	összlétszámon belül	HHH tanulók körében	összlétszámon belül	HHH tanulók körében
2008/2009						
2009/2010	1,925%	2,5%	1,4%	1,65%	0,8%	1,325%
2010/2011	0,99%	3,2%	0,765%	0%	0,2%	0%
2011/2012	1,7%	1,6%	0,64%	0%	0,225%	1,05%
országos átlag 2011/2012	2,1%		0,8%		0,8%	
2013/2014	1,28%	0,1%	0,002%	0%	0,0012%	0%
2014/2015	1,19 %	0,1 %	0,006%	0%	0,3%	0%
2016/2017	0,9%	0%	0,007%	0%	0,007%	0%

4.4.16. számú táblázat – Lemorzsolódási mutatók a gimnáziumban

	Évfolyamismétlők aránya (%)		Magántanulók aránya (%)		Az előző tanévben 250 óránál többet hiányzó tanulók aránya (%)	
	összlétszámon belül	HHH tanulók körében	összlétszámon belül	HHH tanulók körében	összlétszámon belül	HHH tanulók körében
2009/2010	4,9	0	0,4	0	0	0
2010/2011	4,2	0	0	0	0,7	0
2011/2012	3,3	0	0	0	1,1	0
országos átlag 2011/2012	2,1%		0,8%		0,8%	
2013/2014	7,73	0	0	0	3,09	0
2014/2015	3,5	0	0	0	2,55	0
2016/2017	0,5%	0	0	0	1	0

#### 4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Az elszegényedés jelei tapasztalhatók	- fokozott odafigyelés, jelzések továbbítása a segítséget nyújtani tudó szervek felé, - családgondozás - ruha és adománygyűjtés, osztás
Késő estig, éjszaka, felügyelet nélküli gyermekek előfordulása a településen	- polgárőrség, közterület-felügyelők fokozott ellenőrzése, járőrözés
Nyári szünet idején is biztosított legyen a rendszeres melegételhez jutás és a nyári gyermekfelügyelet	- nyári gyermekétkeztetés megszervezése, - nyári napközi megszervezése
A kialakuló digitális szakadék áthidalása – az internetes tartalmakhoz, információkhoz való hozzáférés hiánya a szegényebb családokból származó gyerekeknél	- diákiroda működtetése, az információs szolgáltatásokhoz való hozzáférés biztosítása
Gyermekek átmeneti otthona nincs a településen	Ellátási szerződés kötése gyermekek átmeneti otthonával

## 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

A nemek közötti hátrányos megkülönböztetést több jogszabály is tiltja (Alaptörvény, Munkatörvénykönyv), de a már meglévő esélyegyenlőtlenségek okainak feltárását és felszámolását nem írja elő egyetlen jogszabály sem.

A nemek közötti egyenlőség tekintetében a jogi szabályozás megfelel az EU előírásainak, azonban a jogérvényesítés területén tapasztalhatók problémák.

Magyarországon a nők helyzete hasonló a közösség tagállamainak női lakosaiéhoz, de az eltérő történelmi fejlődés miatt több területen is – főleg a foglalkoztatás területén – különböznek attól.

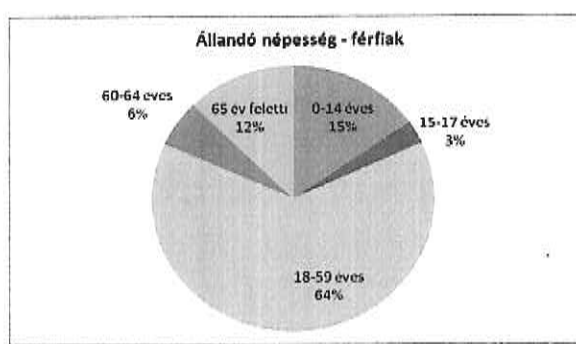
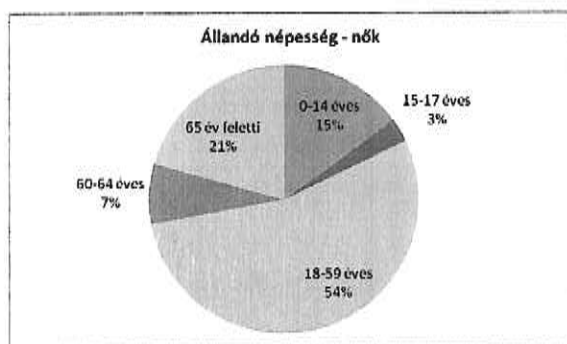
Világszerte elindult egy új folyamat a fiatal város lakó nők körében. Ez a réteg bizonyítja napról napra, hogy egyedül is boldogul és tökéletesen képes az életet szervezni, irányítani. A fiatalabb és iskolázottabb nemzedék számára természetes a nők előretörése. Jóval több nő jár színházba, koncertre, múzeumba, könyvesboltba, tehát a kultúra iránt is fogékonyabbak. Az egyetemeken, főiskolákon is több nő tanul. A nagyvállalatok vezetőinek 95 százaléka férfi, de a felső vezetők között is folyamatosan emelkedik a nők száma, középszintű szintjén pedig sok helyen a nők többségben vannak. A fiatal tanult, képzett nők már nincsenek kiszolgáltatott helyzetben, és egyre kevésbé fogják feláldozni a saját karrierjüket.

A felsorolt tendenciáktól Budapest legalább 10 évvel, a vidék inkább 25 évvel le van maradva, de a változások már hazánkban is megfigyelhetők. Húsz évvel ezelőtt még jóval több férfinak volt diplomája, mint nőnek. Ez a trend megfordult: a népszámlálási adatok szerint közel kétszáz ezerrel több nő végzett egyetemet, mint férfi. A 2013-as adatok szerint is a nők 35,5%-a, míg a férfiak 24,7%-a volt diplomás. A 2015-ös adatok alapján a felsőfokú alap- és mesterképzésben résztvevő hallgatók közül a nők jelentős túlsúlyban vannak a tanárképzés és oktatástudomány (79%), az egészségügy, szociális gondoskodás (67%), a humántudományok (65%), a társadalomtudományok (64%) és a művészetek (62%) területén. Némi fölényt tapasztalható a szolgáltatások (58%) a gazdaság és irányítás (55%), valamint a jogi képzések (59%) terén, ugyanakkor majdnem kiegyenlített a nők és férfiak aránya a természettudományos (49%) valamint a mezőgazdasági és állategészségügyi (49%) képzésekben. Jóval kevesebb nő tanul azonban informatikai (21%) és a műszaki (22%) területen. A 25 év alatti nők körében több az érettségizett nő, a 25-39 évesek körében pedig jóval több az egyetemet, illetve főiskolát végzett nő, mint férfi. Néhány év múlva kikerül a felsőoktatásból a Z generáció, a digitális nemzedék, vagy „új alkalmazkodók” első szülöttei. A Z generációs lányok körében a karrier fontossága megnőtt, ez háttérbe szorítja a gyermekvállalást és a komoly párkapcsolatot, ezáltal a családalapítást is.

Vecsésre vonatkozóan az első helyzetelemzés készítésének időpontjában (2012) és napjainkban is (2017) a nőkre vonatkozóan csak kevés adattal rendelkezünk, de a főbb jellemzők ezáltal is megállapíthatóak, melyek a következők:

2012. év:

- a város összlakosságának 52,01% (10610 fő) nő,
- 60 év feletti korosztály 62 %-a nő,
- a 85 év feletti korosztály 78,78 %-a nő,
- a női lakosok több mint fele (61 %) 18-65 éves, tehát aktívkorú,
- a közfoglalkoztatásban résztvevő nők aránya 48 %,
- családsegítést igényvevő nők aránya 56 %,
- szociális ellátásokat igénylők 61 %-a nő.



2017. évben a fenti adatok csak kis mértékben változtak.

- a város összlakosságának 51,8%-a (11003 fő) nő,
- 60 év feletti korosztály 59,5 %-a nő,
- a 85 év feletti korosztály 77,1 %-a nő,
- a női lakosok több mint fele (60,7 %) 18-65 éves, tehát aktívkorú,
- a közfoglalkoztatásban résztvevő nők aránya 38,5 %,
- családsegítést igényvevő nők aránya 58 %,
- szociális ellátásokat igénylők 63 %-a nő.

A népesség nemek szerinti megoszlása a népességben belül helyi szinten is jól mutatja, hogy a nők átlagosan magasabb életkort érnek meg, mint a férfiak.

### 5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

Vecsés Város Önkormányzata fontosnak tartja a nők és férfiak esélyegyenlőségének érvényesítését a gazdasági és szociális szférában is, mind a férfiak, mind a nők számára hangsúlyozza a munka és a családi élet összeegyeztetését. Mint munkáltató eleget tesz az egyenlő munkáért, egyenlő bér követelményének.

Tapasztalataink szerint a nők között is kiemelten hátrányos helyzetben vannak:

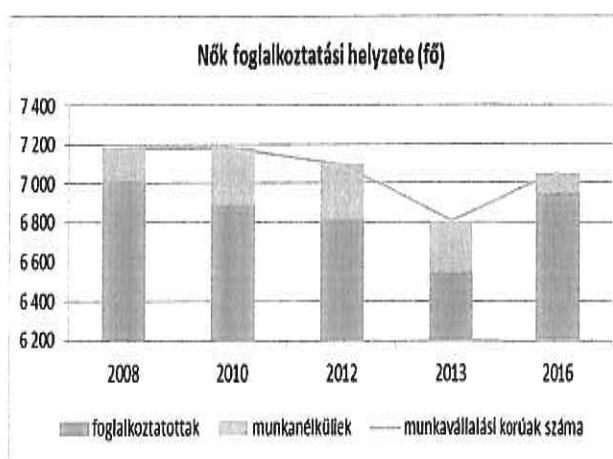
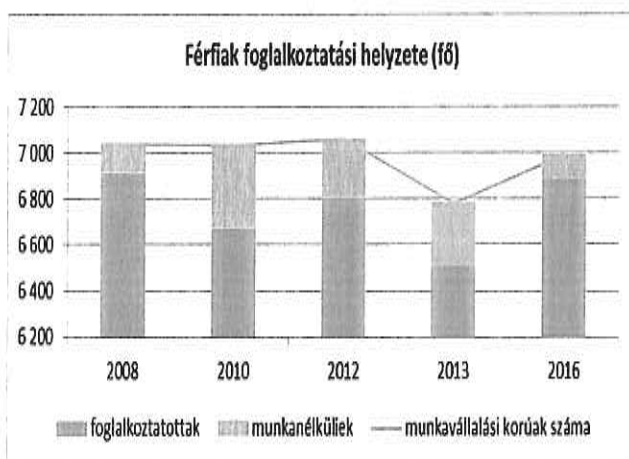
- a 45 feletti nők a gyorsan változó képzettségi feltételek miatt,
- a pályakezdők a szakmai tapasztalatok, gyakorlat hiánya miatt,
- a gyesen lévő, illetve kisgyermekes anyukák a munkából való kiesés miatt.

A nők foglalkoztatási szintje Magyarországon jelentős mértékben elmarad az EU átlagától, hiszen ott 58,2 % az átlag, hazánkban ez az érték 50,6 %, Vecsésen pedig 50,4 %.

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek		Összesen
	férfiak	nők	férfiak	nők	férfiak	nők	
2008	7041	7178	6913	7016	128	162	290
2009	7073	7163	6781	6887	292	276	568
2010	7036	7180	6675	6887	361	293	654
2011	7045	7170	6793	6923	252	247	499
2012	7059	7097	6807	6813	252	284	536
2013	6780	6810	6510	6534	270	276	546
2016	6990	7056	6889	6938	101	118	219

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés



A gazdasági válság idején jelentősebb volt a női munkanélküliek száma (55,9 % nő, 44,1 % férfi), ami 2010-ig fokozatosan csökkent, majd megállt közel fele-fele aránynál. 2012-től ismét nagyobb a munkanélküliség aránya a nők körében.

Településünkön a munkanélküliek foglalkoztatását jelenleg az önkormányzat a közmunka program és 4 órás szociális foglalkoztatás keretében oldja meg. Az elmúlt években az alábbiak szerint alakult a közfoglalkoztatásban résztvevők aránya:

5.1.2. számú táblázat - Közfoglalkoztatásban résztvevők aránya nemek szerint:

	Nő (fő)	%	Férfi (fő)	%	Összesen
2010	33	44,6	41	55,4	74
2011	41	45	50	55	91
2012	52	48	56	52	108
2013	75	48	81	52	156
2014	63	47,7	69	52,3	132
2016	20	38,5	32	61,5	52

Forrás: Polgármesteri Hivatal

Az elmúlt években növekedett a közfoglalkoztatásban résztvevő nők aránya, ám az 50 %-ot még ekkor sem érte el, holott a munkavállalási korú nők száma magasabb, azonban 2016-ban még tovább csökkent a nők aránya (38,5%).

## **5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások).**

A mai nő számára a munka és a családi élet összeegyeztethetősége okozza a legnagyobb problémát. Ennek megoldását segítené a részmunkaidő, a rugalmas munkaidő elterjedése, az otthoni távmunka lehetőségének támogatása, a családbarát munkahelyek létrehozása, a családtámogatási rendszer átgondolása, vagy az, hogy a férfiak kevesebbet dolgozzanak, és nagyobb szerepet vállaljanak a háztartásban és a gyermekek nevelésében.

2016-ban a 15-74 éves foglalkoztatottak mindössze 5,2%-a dolgozott részmunkaidőben, és arányuk az elmúlt években csökkenő tendenciájú. A nők 7,3%-a míg a férfiaknak csupán 3,5%-a dolgozott részmunkaidőben. A részmunkaidőben foglalkoztatottak közül a nők 17,8%-a esetében a gyermek vagy más hozzátartozó, esetleg egyéb családi kööttség volt a részmunkaidős foglalkoztatás oka.

Bár a nők nagy része szívesen venné, ha részmunkaidőben dolgozhatna, nem szabad elfelejteni, hogy Magyarországon a kétkeresős családmódel a jellemző, és így „másfél kereső” csak kevés családban elég arra, hogy a megszokott élelnívóhoz szükséges jövedelmet előteremtse. Gyakran a részmunkaidőben elérhető kereset – különösen az alacsonyabb iskolai végzettséggel kevésbé kvalifikált munkát ellátó nők számára – a munkába járással kapcsolatos többletköltséget, illetve az otthoni munkával elérhető megtakarítások együttes összegét sem éri el. A Kormány családbarát szemléletének egyik mutatója, hogy az Emberi Erőforrások Minisztériuma családbarát munkahely pályázatot hirdet, elősegítve a családi és munkahelyi élet összeegyeztethetőségét.

A magyar nők egyébként a mai napig családcentrikusak és elenyésző azok száma, akik a munkájukat helyezik életük középpontjába. Magyarország családbarátnak tekinthető abból a szempontból, hogy itt az anyák, amennyiben körülményeik lehetővé teszik, akár három évig is otthon maradhatnak gyermekeikkel, akik viszont bármilyen okból előbb visszamennek dolgozni, bölcsődébe adhatják gyermekeiket, ahol a piciket szakszerű gondozásban, ellátásban részesítik.

2017. január 1-től lehetőség van a kisgyermeket nevelő szülőket foglalkoztató munkáltatóknál munkahelyi bölcsődék létrehozására, amely a nők foglalkoztatásának elősegítését, a munka és a magánélet összehangolásának megkönnyítését, valamint a gyermekellátó kapacitások fejlesztését célozza meg. A cél elérését a Kormány a versenyszférában vagy köz-, illetve civil szférában tevékenykedő, kisgyermeket nevelő szülőket foglalkoztató munkáltatók együttműködésével tervezi megvalósítani. Az elmúlt évek során a Kormány által bevezetett intézkedéseknek köszönhetően folyamatosan javul a kisgyermeket nevelő nők foglalkoztatási mutatója, és 2015-re elérte az 56,9%-ot, mely 2010-hez viszonyítva jelentős (több mint 16 százalékpontos) növekedést jelent. Ugyanakkor ez a mutató az uniós átlaghoz mérve (61%) még mindig relatíve alacsonynak számít. A 3 éven aluli gyereket nevelő nők esetében (a 15-64 éves korcsoportban) a foglalkoztatási szint különösen alacsony (13,8%). Ma már lehetőség van arra is, hogy a férj vagy a nagyszülő

maradjon otthon a gyermekkel. Sok család számára megoldást jelent a nők korai nyugdíjazása, tehát ha a nagymama a 40 év szolgálati idő után nyugdíjba mehet (teljes összegű öregségi nyugdíjjal), akkor vállalni tudja a gyermek napközbeni ellátását. Ezekkel a lehetőségekkel elsősorban azok a családok élnek, ahol az anya keresete magasabb, vagy ahol az apának átmenetileg nincs állása, ezért célszerűbb, ha a nő mielőbb visszatér dolgozni.

A kisgyermeket nevelők munkaerőpiaci esélyeit alapvetően rontják a szolgáltatási hiányosságok (férőhely hiány, korai munkakezdéshez nem minden esetben igazodó nyitvatartási idő).

Városunk vezetése az elmúlt években mindent megtett annak érdekében, hogy a bölcsődei és óvodai férőhelyeket növelje, illetve a meglévő intézményeket korszerűsítse, bővítse, azonban minden felvételi igényt még nem tudunk kielégíteni, de a várólista és az elutasítások száma fokozatosan csökken.

A következő táblázatból ez a megállapítás (a férőhelyek száma növekedett), azért nem látható, hiszen az új bölcsődénket 2018. november elején adjuk át és a férőhely bővítés csak a 2 év múlva esedékes HEP felülvizsgálatkor tapasztalható.

5.2 számú táblázat - A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások

	3 év alatti gyermek száma a településen	működő bölcsődék száma	bölcsődei férőhelyek száma		működő családi napközök száma	férőhelyek száma családi napközökben	férőhelyek összesen
			önkor- mányzati	egyéb			
2008	845	1	60	-	0	0	60
2009	866	1	45	-	1	14	59
2010	858	2	30	5	2	19	49
2011	805	2	30	5	2	19	49
2012	745	2	30	5	2	19	49
2013	558	2	68	20	2	12	100
2014	588	2	68	20	2	12	100
2016	841	2	68	20	2	12	100

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés

### 5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A családtervezés, anya és gyermekgondozás a védőnői hálózat szakmai munkájában jelenik meg. E területen belül is fokozott figyelmet fordítanak a szociálisan nehéz helyzetben élő várandósokra és a gyermeküket egyedül nevelő anyákra.

A gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását a leendő szülők számára már várandós korban megkezdik: tanfolyamok, beszélgetések, családlátogatások keretében. A védőnők segítséget nyújtanak a családi-, szociális juttatások megismerésében és a hozzátartozó nyomtatványok beszerzésében, kitöltésében.

A következő táblázatok a védőnők, a 0-3 év közötti gyermekek számának változást és az 1 védőnőre jutó átlagos gyermekszámot mutatja.

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

	védőnők száma	0-3 év közötti gyermekek száma	átlagos gyermekszám védőnőnként
2008	8	845	106
2009	8	866	108
2010	8	858	107
2011	8	805	100
2012	8	745	93
2013	8	758	95
2014	8	738	92
2016	8	841	105

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés



Vecsesen a házasságkötések és –felbontások száma a következőképpen alakult az utóbbi években:

év	házasságkötések száma	házasságfelbontások száma	születések száma (összes)	születések száma (helyi)
2012	80	42	168	0
2013	83	28	185	2
2014	101	42	175	0
2015	104	35	185	0
2016	171	41	210	0
2017	151	33	237	0

Forrás: Helyi adatgyűjtés

Magyarországon az elmúlt években lassú, de biztató növekedés figyelhető meg a házasságkötések és a gyermekvállalás számát tekintve. A Kormány családpolitikájának célja a nők és férfiak közötti harmonikus egyensúly megteremtése a családban és a foglalkoztatás terén egyaránt. Az alábbi intézkedésekkel járó kiszámíthatóságnak, tervezhetőségnek köszönhetően a fiataloknak megnőtt a családalapítási kedve:

- családi kedvezmény,
- családi járulék kedvezmény,
- rendszeres gyerekvédelmi kedvezmény,
- gyermektartásdíj megelőlegezése,
- étkezési térítési díjmentesség és díjkedvezmény,
- ingyenes tankönyvellátás az elsőtől a nyolcadik évfolyamig, továbbá a nemzetiségi és a gyógypedagógiai nevelés-oktatásban,
- első házások kedvezménye (az a házaspár érvényesítheti, amely esetében legalább az egyik házastárs első házasságát köti)
- GYED-extra (melynek köszönhetően 2014-ben 29.000-en tudtak munkát vállalni a gyermekgondozási ellátás mellett),
- Diplomás GYED (felsőfokú képzésben résztvevő fiatalok gyermekvállalását ösztönzi).

#### 5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak az esetek többségében a családon belül marad, hiszen a nőket, illetve a családokat érő erőszakos cselekedetek nagy része ma még felderítetlen. A jelzőrendszer működtetésével (védőnői hálózat, gyermek és ifjúsági felelősök, orvosok, gyerekvédelmi és szociális intézmények), illetve az egyre hathatósabb rendőri tevékenység eredményeként növekszik az ilyen típusú ügyek száma.

A Család- és Gyermekjóléti Szolgálat tájékoztatása alapján 2012. évben városunkban

- családon belüli erőszak, bántalmazás: 10 gyermeket érintett,
- távollattási intézkedést: 1 esetben rendelt el a bíróság.

2017-ben 13 gyermeket ért családon belüli erőszak, ebből 8 fizikai, 4 lelki és 1 szexuális bántalmazás volt, távollattási intézkedést 1 esetben rendelt el a bíróság.

A családon belüli erőszak „kezelése”, illetve megelőzése, valamint a rászorultak segítése mindig is fontos volt, azonban a jövőben szükséges lenne egy átfogó projektre, melynek keretében foglalkoznánk az áldozattá válás megelőzésével és az áldozatsegítéssel, érzékenyítéssel.

A modern szociális munka eszközeivel (párterápia, családterápia, mediációs megbeszélések) jó eredmények érhetők el, azonban bizonyos esetekben ezek a segítő szolgáltatások már nem elegendőek, illetve a helyzet súlyossága miatt más beavatkozásra van szükség (átmeneti otthonok, szenvedélybeteg-segítő szolgálatok).

#### 5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Anyaothton, családok átmeneti otthona településünkön nem működik, de Budapesthez való közelségünknek köszönhetően, ilyen típusú intézmény több is található a térségben. A szolgáltatások elérése, közvetítése a Család- és Gyermekjóléti Szolgálat feladata. 2016. évben 1 anya 3 kiskorú gyermekével, 2017-ben pedig 1 anya 2 gyermekével került családok átmeneti otthonába.

A korábbi évek tapasztalatai alapján elmondható, hogy az anyaotthonba, átmeneti otthonba való bekerülés okai az alábbiak voltak:

- kedvezőtlen szociális helyzet,
- családi konfliktus,
- hajléktalanná válás.

A szegénység által fokozottan veszélyeztetettek az egyszülős háztartások, melyek döntő többségében az anya neveli egyedül a gyermeket, gyermekeket. A segélyek, támogatások igénylése jellemzően a nőkhöz kapcsolódik, ez jól látszik a támogatások igénybevételénél, ahol jelentős a nők aránya.

A krízishelyzetek megelőzése érdekében az önkormányzat ingyenes jogsegélyszolgálatot biztosít a rászorulóknak minden csütörtökön a Család- és Gyermekjóléti Szolgálat épületében.

Jogi tanácsadás adatai az elmúlt években az alábbiak szerint alakult:

2008. évben	49 fő
2009. évben	72 fő
2010. évben	145 fő
2011. évben	265 fő
2012. évben	159 fő
2013. évben	114 fő
2014. évben	159 fő
2017. évben	109 fő (153 eset)

## 5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A nők társadalmi szerepvállalásának erősítésére hívja fel a figyelmet önkormányzatunk azzal, hogy munkáltatóként példát mutat, hiszen a Polgármesteri Hivatal létszámát tekintve mindig is többségében voltak a nők, mely az alábbi táblázatból jól látható.

5.6.1. számú táblázat – Polgármesteri Hivatal létszámadata nemek szerint

	nő (fő)	férfi (fő)	Összesen	nő (%)	férfi (%)
2010	77	28	105	73,3	26,7
2011	79	27	106	74,5	25,5
2012	77	25	102	75,5	24,5
2013	76	26	102	74,5	25,5
2014	76	25	101	75,2	24,8
2017	58	18	76	76,3	23,7

Forrás: Polgármesteri Hivatal

Az önkormányzati képviselők körében már nem ilyen jó a helyzet, de a 20-25 %-ot a nők aránya itt is eléri. Ha a Hivatal vezetőinek és középvezetőinek a nemek szerinti megoszlását vizsgáljuk, akkor ez az arányszám sokkal magasabb 58-66 %. Ennél is magasabb az arányszám, ha az önkormányzati intézményhálózat felsővezetését nézzük (75-78,5 %).

5.6.2. számú táblázat - A nők szerepe a helyi közéletben

év	Képviselő-testület tagja		Polgármesteri Hivatal vezetői		Intézményvezetők	
	Férfi	Nő	Férfi	Nő	Férfi	Nő
2008	12	4	4	7	3	11
2009	12	4	4	7	3	11

2010	9	2	5	7	4	12
2011	9	2	4	8	4	12
2012	9	2	4	8	4	12
2013	9	2	2	7	3	9
2014	7	4	2	7	3	9
2017	7	4	2	7	3	9

Forrás: Polgármesteri Hivatal

### **5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések**

Tapasztalataink szerint többszörösen is hátrányos helyzetben vannak a gyermeküket egyedül nevelő anyák, a kisgyermeket vagy sok gyermeket gondozók, illetve a 45 év feletti nők. Ennek fő oka a magyar társadalom hagyományos családmodelljében keresendő: még ma is sokan vallják, hogy a nők helye a ház körül, a családban van, nem a munkaerőpiacon, amit tovább súlyosbítanak a nőkkel kapcsolatos negatív sztereotípiák.

A munkanélküliség aránya az ő csoportjaikban a magasabb, ami nemcsak helyi, hanem össztársadalmi probléma, amelyen csak komplex programokkal lehet enyhíteni.

További probléma, hogy a gyermek születését követően az otthon maradó anyák egy része magányosnak érzi magát, hiszen hirtelen az eddigi aktív életéből szinte minden háttérbe szorul, a megszokottól eltér és fellép a félelem a „más”-tól. Ennek a helyzetnek a felszámolása érdekében igyekszik az önkormányzat a közművelődés, a sport, a szabadidő eltöltésének terén olyan családbarát környezetet, közösségi teret létrehozni, melyek színvonalas programokat, rendezvényeket kínálnak.

### 5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Magas a nők esetében a tartós munkanélküliség.	Speciális képzési programok szervezése, közvetítések (e-tanácsadó).
Alacsony jövedelemmel rendelkező gyermekét egyedül nevelő vagy több gyermeket nevelő család esetében magas az elszegényedés kockázata.	Szociális és gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során az érintettek informálása az egyes ellátásokról, prevencióra kell nagyobb hangsúlyt fordítani.
A GYES-ről való visszatérés a munkaerő piacra mérsékli a szegénység kialakulásának kockázatát.	Bölcsőde, óvodák nyitvatartási idejét a szülői igényekhez igazítani. Férőhelyek kialakítása vagy gyermekfelügyelet működtetése.
A magányérzet kialakulásával nemcsak az anya mentális állapota romolhat, hanem családi konfliktusokhoz is vezethet.	Szabadidős programok szervezése, „beszélgető-kör” fenntartása, igény szerinti módosítása.
Családon belüli erőszak jelenléte.	Jelzőrendszer tagjainak tájékoztatása a különböző fokozatokról, hogy már a fizikai bántalmazás előtt be tudjanak avatkozni, áldozatsegítés, érzékenyítés.

## 6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

Az idősök helyzetével kapcsolatosan Önkormányzatunk mindig is azonosult II. János Pál pápa: „Szeressétek az öregeket” hitvallásával, mely így szól:

„...Mert ti lesztek majd az öregek, S mindazt, mit nekik tettetek  
Az azt adják nektek a gyerekek, Azért előre inteltek titeket,  
Szeressétek az öregeket.”

### 6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői

Az országos tendenciákhoz hasonlóan városunkban is növekszik az idősök száma és aránya az összlakosságon belül, illetve egy aktívkorú állampolgárra egyre több időskorú jut. Ezzel a folyamattal párhuzamosan egyre kevésbé jellemző a többgenerációs együttélés, ezért fokozatosan növekszik a társadalom felelősége és szerepvállalása az idősellátás terén.

A társadalombiztosítási (tb) nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 6. § (1)-(2) alapján

„A tb nyugdíjrendszer keretében járó saját jogú nyugellátások:

- az öregségi nyugdíj.

A tb nyugdíjrendszer keretében járó hozzátartozói nyugellátások

- az özvegyi nyugdíj,

- az árvaellátás,

- a szülői nyugdíj,

- a baleseti hozzátartozói nyugellátások,

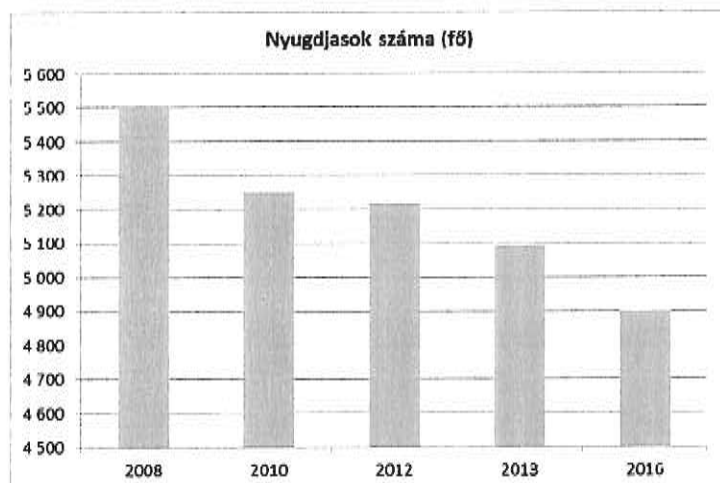
- az özvegyi járadék.”

A következő táblázat a nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők számának változását mutatja be az elmúlt években, nemek szerinti bontásban.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint

	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő férfiak		nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő nők száma		összes nyugdíjas
	fő	%	fő	%	
2008	2169	39,4	3340	60,6	5509
2009	2146	39,8	3251	60,2	5397
2010	2090	39,8	3163	60,2	5253
2011	2075	39,4	3196	60,6	5271
2012	2031	38,9	3188	61,1	5219
2013	1977	38,8	3119	61,2	5096
2016	1868	38,1	3031	61,9	4899

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A fenti táblázatból leolvasható, hogy a nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők több, mint 60 %-a nő, illetve egyfajta csökkenés látható a nyugdíjasok számát tekintve, ami mindkét nem esetében is megfigyelhető. Ha a 8 évvel korábbi (2008-as) adatokhoz hasonlítjuk a 2016. évi adatokat, akkor 301 fővel csökkent a férfiak, és 309 fővel csökkent a nők száma a nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők körében, ami összesen 610 fő csökkenést, azaz 11,1 %-os csökkenést jelent.

6.1.2. számú táblázat – Népesség számának alakulása nemek és korcsoport szerint

Korcsoport	2006			2012			2014			2017		
	Férfi	Nő	Együtt	Férfi	Nő	Együtt	Férfi	Nő	Együtt	Férfi	Nő	Együtt
60-65 éves	647	755	1402	674	864	1538	740	868	1608	722	838	1560
65-70 éves	474	665	1139	578	731	1309	568	781	1349	589	804	1393
70-75 éves	352	560	912	410	623	1033	440	627	1067	445	646	1091
75-80 éves	205	432	637	252	469	721	282	489	771	305	518	823
80-85 éves	106	326	432	104	301	405	129	324	453	164	322	486
85-90 éves	45	121	166	42	167	209	46	176	222	54	167	221
90 év felett	15	62	77	21	67	88	14	68	82	16	69	85
<b>Összesen</b>	<b>1605</b>	<b>2507</b>	<b>4112</b>	<b>1787</b>	<b>2754</b>	<b>4541</b>	<b>2219</b>	<b>3333</b>	<b>5552</b>	<b>2295</b>	<b>3364</b>	<b>5659</b>

Forrás: Polgármesteri Hivatal

Ha a 60 éven felüliek korcsoport és nemek szerinti összetételét vizsgáljuk, akkor megállapítható, hogy adott évben, adott életkorban lévők hány százaléka nő,

	2012	2014	2017
60-65 éves korúak	56,1 % nő	53,7 % nő	53,7 % nő
65-70 éves korúak	55,8 % nő	57,9 % nő	57,7 % nő
70-75 éves korúak	60,3 % nő	58,7 % nő	59,2 % nő
75-80 éves korúak	65,04 % nő	63,4 % nő	62,9 % nő
80-85 éves korúak	74,32 % nő	71,5 % nő	66,2 % nő
85-90 éves korúak	79,9 % nő	79,3 % nő	75,5 % nő
90 - éves korúak	76,1 % nő	77,3 % nő	81,1% nő

tehát az életkor előrehaladtával növekszik a nők aránya az összlakosságon belül.

Az időskorú népesség további demográfiai jellemzői:

- a városban növekszik az átlagéletkor,
- magasabb a középkorúak halandósága,
- a nők tovább élnek („feminization of ageing”).

Az időskorban jellemző főbb betegségcsoportok a következők:

- keringési rendszer betegségei,
- mozgásszervi betegség,
- endokrin, táplálkozási és anyagcsere betegségek (cukorbetegség),
- daganatok,
- emésztőszervi betegségek,
- légzőrendszer betegségei,
- depressziós és mentális betegségek (pánikbetegség),
- balesetek, öngyilkosságok.

Az időskori megbetegedések mellett sajnos több esetben pszichés problémák is jelen vannak, ezáltal gyakori a depresszió és a demencia kialakulása.

## 6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

Az idősek, nyugdíjasok szívesen végeznek/végeznének jövedelemkiegészítő tevékenységet, bár ennek az esélye a munkaerőpiacon egyre kisebb, kivéve akkor, ha speciális szaktudással rendelkeznek.

Nehéz helyzetben vannak, azok az idősebb munkavállalók is (jellemzően 55 év felettek), akiknek megromlik az egészségi állapota, megváltozik a munkaköre, vagy akit érint az átszervezés, hiszen aki ebben a korban munkanélkülivé válik, annak az elhelyezkedési esélye nagyon kicsi, illetve sokkal kiszolgáltatottabb a munkaerőpiacon.

Statisztikai adatokkal – az idősek hátrányos megkülönböztetését a foglalkoztatás területén – nem tudjuk alátámasztani, de valószínűleg településünkön is előfordul az a rossz országos gyakorlat, hogy nem aknázzák ki az idősebb munkaerő tudásátadásával kapcsolatos hasznosságát, illetve a munkaadók keveset tesznek az idősödő munkavállalók képzettségi szintjének és egészségügyi állapotának javítása érdekében.

Munkaerő-piaci szempontból az Európai Unióban alkalmazott gyakorlat szerint már az 50. (hazánkban az 55.) életévüket betöltötteket is a senior korosztályba tartozónak tekintjük.

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma		Tartós munkanélküliek száma	55 év feletti tartós munkanélküliek száma	
	fő	fő	%	fő	fő	%
2008	274	23	8	105	18	17
2009	474	47	10	270	35	13
2010	651	77	12	365	48	13
2011	576	75	13	235	43	18
2012	536	78	15	212	57	26
2016	219	57	26	Nincs adat	Nincs adat	Nincs adat

Forrás: Helyi adatgyűjtés, TeIR

A fenti táblázat azt mutatja, hogy városunkban magas az 55 év feletti munkanélküliek száma és évről-évre nő az arányuk, illetve ebben a korcsoportban magas a tartósan munkanélküliek száma (57 fő).

Az idősebb korosztály alacsonyabb fokú foglalkoztatottságát több tényező együttes jelenlétével lehet magyarázni. Az elmúlt évtizedekben jelentősen átalakult a munkaerő-piac, a felgyorsult technikai és technológiai fejlődés miatt számos munkakör szűnt meg és újabbak jöttek létre, ugyanakkor újfajta képességek és kompetenciák váltak szükségessé a sikeres érvényesüléshez. Mivel az idősebb munkavállalók munkaerő-piacra történő belépésekor még kevésbé volt jellemző a gyakori munkahelyváltás, kevesen tartották fontosnak az élethosszig tartó tanulást és a tudás rendszeres frissítését, ami most jelentős hátrányt okoz számukra munkahelyük elvesztése esetén a fiatalabb generációkkal szemben.

A munkaadók gyakran azzal magyarázzák az idősek munkaerő-piaci versenyhátrányának egyre inkább érezhető jelenlétét, hogy az idősek tudása elavult, kevésbé rugalmasak, nem beszélnek idegen nyelvet, fizikai állapotuk márt nem kielégítő.

## 6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

Az egészségügyi, szociális, közművelődési és egyéb szolgáltatások a város minden lakosa részére elérhető, ezek egy része életkor alapján az idősek részére van biztosítva.

Az önkormányzat biztosítja az idősek számára a szociális alapszolgáltatásokat (étkeztetés, házi segítségnyújtás, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, időskorúak nappali ellátása, közösségi alapellátás), melyek igénybevételéről az alábbi statisztikai táblák készültek:

6.3.1. számú táblázat - 64 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

	64 év feletti lakosság száma	nappali ellátásban részesülő időskorúak száma	
	fő	fő	%
2008.	3034	42	1,4
2009.	3080	49	1,6
2010.	3144	42	1,3
2011.	3155	46	1,5
2012.	3260	41	1,3
2013.	3335	42	1,3
2014.	3400	41	1,2
2016.	3524	36	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

*Egyes alapszolgáltatásokban részesülők száma*

Év	Csak az alábbiakban			étkeztetés és házi segítségnyújtásban	Idősek klubja
	étkeztetésben részesül		házi segítségnyújtásban		
	helyben vagy elviszi	lakásra		részesül	
1993	60	0	3	144	48
1995	68	0	3	140	63
1998	53	0	6	107	50
2002	40	0	7	86	45
2004	41	105	8	4	50
2005	71	111	4	8	42
2006	70	106	16	8	41
2007	49	109	21	14	41
2008	40	91	9	14	49
2009	42	94	13	14	52
2010	83	79	14	14	42
2011	97	97	9	16	46
2012	103	81	12	16	42
2013	99	83	10	14	42
2014	93	86	24	13	41
2016	57	81	43	12	37
2017	52	60	44	12	36

Forrás: Gondozási Központ



A fentiekén túl jelzőrendszeres házi segítségnyújtás igénylésére is van lehetőség, 2010. és 2011. évben 38 db, 2012. évben 48 db volt a bekötött készülékek száma. Jelenleg az engedélyünk 50 készülék üzemeltetésére szól.

A város lakosságához viszonyítva igen csekély az időskorúak járadékában (jövedelemmel nem rendelkező nyugdíjaskorúak megélhetését biztosító támogatás) részesülők száma, azonban hangsúlyozni kell, hogy számuk évről évre növekszik, és ez a tendencia valószínűleg nem áll meg, mert egyre többen nem tudják majd igazolni a ledolgozott éveiket, mely elengedhetetlen a nyugdíj megállapításához.

#### 6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesülők száma

	időskorúak járadékában részesülők száma
2008	5
2009	7
2010	9
2011	10
2012	10
2013	8
2014	9
2016	8

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Városunkban, aktív nyugdíjas élet van, melynek mozgatói a különböző hagyományörző ének és zenés csoportok, illetve a Nyugdíjas és egyéb klubok. Településünk időseire nem jellemző az informatikai jártasság, bár a fiataloknak (unokák) és az egyre népszerűbb tanfolyamoknak (Kattints rá Nagy!) köszönhetően ez a szám is emelkedik, ezt támasztják alá a következő táblázatok:

#### 6.3.3. számú táblázat - Kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

	Gyógyfürdő látogatása	Színházelőadás látogatása	Múzeumi kiállítás megtekintése	Könyvtár látogatása	Közművelődési intézmény rendezvényén részvétel
	alkalom/év	alkalom/év	alkalom/év	alkalom/év	alkalom/év
2008	2	2	1	3	2
2009	2	1	1	3	2
2010	2	1	1	4	3
2011	2	1	1	4	3
2012	3	1	1	4	3
2014	3	1	1	4	3
2017	3,9	2,8	1,2	4,5	4,6

Forrás: Helyi adatgyűjtés

#### 6.3.4. számú táblázat - Idősek informatikai jártassága

	Összes megkérdezett	Számítógépet használni tudók száma		Internetet használni tudók száma	
	fő	fő	%	fő	%
2008	150	21	14	21	14
2009	150	27	18	27	18
2010	150	31,5	21	31,5	21
2011	150	36	24	36	24
2012	150	44	29	44	29
2014	150	47	31	47	31
2016	150	69	46	69	46
2017	150	83	55	83	55

Forrás: Helyi adatgyűjtés

Jól látható, hogy évről évre nő az idősök informatikai jártasságát mutató adat, azonban a jövőben is célszerű lenne, ha egyre több középiskolás diákot vonnánk be – az 50 órás kötelező, önkéntes közösségi munka keretében – ebbe a programba.

#### **6.4 Az idősöket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen**

Ebben a tárgykörben talán a legfontosabb feladat az egészségfejlesztéshez szükséges szemlélet és tudatosság erősítése, melynek keretében hangsúlyt kell fektetni az alkalomszerű szűrések, szervezett, célzott népegészségügyi szűrővizsgálatok biztosítására, a népbetegségek számító – különösen a vércukor, vérnyomás, koleszterin – betegségek kiszűrésére, védőoltások beadására (pl.: influenza elleni védőoltás).

Mint minden területen így itt is szükséges a prevenció, a megelőzés érdekében szervezett életmód tanácsadások, az egészségfejlesztő közösségi programok, melyek lehetőséget biztosítanak az egészséges életmód megismerésére, valamint nagyban hozzájárulnak az elsődleges és másodlagos megelőzéshez, továbbá a testi és lelki egészség megőrzéséhez.

A meglévő szolgáltatások (ingyenes temetői járat), pénzbeli és természetbeni ellátások (70 év felett mentesülnek a szemétszállítás díjfizetés alól) célzott biztosítása meghatározó az idősök létbiztonsága szempontjából, ezért fontos lenne ezeket a jövőben is megőrizni.

Lakossági igényre vezette be önkormányzatunk a „lakásért-életjáradék” programot, melynek keretében életjáradék szerződést köt a 65 éves vagy annál idősebb, vecsési lakással rendelkező lakossal, aki lakása tulajdonjogát átruházza az önkormányzatra, amelyért élete végéig rendszeres pénzüsszeget kap.

Az idősök biztonságának meghatározó eleme: az otthonuk védelme, a lakásbetörések, illetve áldozattá válás megelőzése. Az idősebb lakosok a bűnelkövetések szempontjából fokozott veszélynek kitett csoport, akik ráadásul kevés ismerettel rendelkeznek a potenciális veszélyeket illetően és többen végtelenül naivak, jóhiszeműek és könnyen megtéveszthetőek. Évente több ezer, a Polgárőrség telefonszámait tartalmazó matricát készítettünk, melyet térítésmentesen juttatunk el az idősökhöz, hogy szükség esetén mindig kéznél legyen, valamint ingyenesen hívható, önkormányzati „zöld számot” működtetünk a lakossági bejelentésekre.

Végezetül fontos kiemelni, hogy az idősökre egy nagyon összetett, heterogén csoportot alkotnak koruk, egészségi állapotuk, anyagi lehetőségeik, életmódjuk, fogyasztási szokásaik és szükségleteik tekintetében. Növekszik az egyszemélyes háztartásban élő, segítségre, ápolásra szoruló idős emberek száma, de sok az olyan frissnyugdíjas is, aki aktív életet él (pl.: rendszeresen sportol, színházba jár).

A célunk az, hogy bármelyik csoportba is tartozik, minél több idős élhessen minőségi, aktív, illetve biztonságot nyújtó, gondtalan ezüst éveket.

### 6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A célcsoportra jellemző betegségek gyakorisága (megelőzése, késleltetése)	- aktivitást, mozgást fejlesztő (gyógytorna) programok szervezése, - mobil szűrővizsgálat biztosítása, - képzések, tanácsadások igény szerinti bővítése
Helyi tömegközlekedés hiányossága (a város nem minden területe van bekapcsolva a helyi tömegközlekedés rendszerébe)	- helyi buszjárat biztosítása, - 20-25 személyes busz bérlése (kirándulásokhoz, gyógyfürdő látogatáshoz) vagy támogatás nyújtása a közlekedéshez
Bűnelkövetők számára leginkább veszélyeztetett korosztály	- tanácsadás, tájékoztatás, figyelemfelkeltő írások készítése, - jelzőrendszeres házi segítségnyújtás népszerűsítése, - Polgárőrség, közterület-felügyelők fokozott járőrözése
Idősebb korosztályba tartozók munkanélkülisége	- álláskereső klub kiszélesítése, tanácsadás, felvilágosítás, közérdekű önkéntes munka biztosítása, megszervezése

## 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

### 7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A településen fogyatékkal élőkre vonatkozóan alig vagy csak részben állnak rendelkezésre értékelhető statisztikai adatok, amelyek alapján pontos képet lehetne alkotni a fogyatékkal élők lakhatási, egészségügyi, foglalkoztatási helyzetéről. Ezért szükséges ismertetni az elmúlt 2 népszámlálás adatait, melyből képet kaphatunk a fogyatékkal élőkről.

A 2001. évi népszámlálási adatok szerint 577 ezer fogyatékkal élő ember volt Magyarországon, amely a lakosság 5,7 %-a.

Népesség fogyatékkosságtípus szerinti megoszlása 2001. évben az alábbiak szerint alakult:

Mozgáskorlátozott	43,6 %
Látássérült	14,4 %
Értelmi fogyatékos	9,9 %
Hallássérült	10,5 %
Egyéb	21,6 %

A 2011. évi népszámlálási adatok szerint 457 ezer fő vallotta magát fogyatékkal élőnek, mely a népesség 4,6 %-a.

Népesség fogyatékkosságtípus szerinti megoszlása 2011. évben:

Mozgáskorlátozott	44,8 %
Látássérült	15,8%
Értelmi fogyatékos	8,19 %
Hallássérült	13,73 %
Egyéb	17,8 %

A két népszámlálási adat közti nagy különbséget (120 ezer fővel csökkent a fogyatékkal élők száma) a KSH azzal indokolja, hogy 2001-ben azok, akik nem fogyatékkal élők voltak, de egészségi állapotukat rossznak ítélték, nem találtak válaszlehetőséget a kérdőívben, így az „egyéb” fogyatékos kategóriát jelölték meg, megnehezítve ezzel a ténylegesen fogyatékkal élők megkülönböztetését a tartós betegektől és a fogyatékkal élők valós számának a megállapítását.

A fentieket szem előtt tartva, azért több lényeges megállapítást levonhatunk a 2011. évi népszámlálási adatokból:

- a nemek szerinti arány jelentősen nem tér el a teljes népességétől, a fogyatékkal élők 53 %-a nő,
- többen egynél több fogyatékkosságot is jeleztek (100 fogyatékkal élő átlagosan 123 fogyatékkosságot jelölt),
- a legnagyobb csoport a 232 ezer főt elérő mozgáskorlátozottak, akiknek több mint 80 %-a 50 évnél idősebb,
- a fogyatékkal élők 56 %-a legfeljebb általános iskolát végzett,
- a nagyothallóknak és a mozgássérülteknek 9-10 %-a egyetemi vagy főiskolai végzettségű.

A fogyatékkossági támogatásban részesülő vecsési lakosok száma a fogyatékkosság jellege szerint az elmúlt években az alábbiak szerint alakult:

FOGYATÉKOSSÁG JELLEGE	Létszám (fő)					
	2006.	2008.	2009.	2011.	2014.	2017.
mozgásszervi fogyatékos	47	57	65	67	57	54
látási fogyatékos	31	32	33	25	36	39
hallási fogyatékos	35	36	39	29	34	35
értelmi fogyatékos	4	4	6	6	6	6
halmozottan fogyatékos	5	7	5	4	3	2
autista	0	0	1	2	0	0
<b>Összesen:</b>	<b>122</b>	<b>136</b>	<b>149</b>	<b>133</b>	<b>136</b>	<b>136</b>

Forrás: Magyar Államkincstár

**Megjegyzés:** *A fogyatékos személyek száma valójában ennél több, arról azonban pontos adatokkal nem rendelkezünk. A fogyatékosági támogatásban részesülők száma csak egy iránymutatást jelent, mivel abban nem szerepelhetnek a kiskorú fogyatékos személyek, valamint azok sem, akik a támogatás helyett megtartották a magasabb mértékű családi pótlékot.*

A fenti táblázatból jól látható, hogy majdnem minden fogyatékosági csoportban található vecsési lakos, azonban – a mozgáskorlátozottakat kivéve – civil szervezet nem működik (csak informálisan) a településen, aki összefogná a rászorulókat és segítené őket a mindennapi ügyintézésben.

A fogyatékkal élő emberek és családtagjaik a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják. Önkormányzatunk feladata, hogy olyan környezetet teremtsen és működtessen, melyben egyenlő esélyek érvényesülnek a mindennapi életünk során; a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és szórakoztatás területén is.

A fogyatékkal élők részére szervezett ellátásokat, szolgáltatásokat, az egyes intézkedéseket mindig az egyéni szükségletek alapján tervezzük.

Tapasztalataink szerint e célcsoportoknak az elhelyezkedésük, foglalkoztatásuk során számos akadállyal, előfeltétellel kell megküzdenie. Sajnos a helyzetüket a nem teljeskörűen akadálymentesített eszközök is nehezítik.

Valószínűleg e tényezők miatt is volt a fogyatékkal élők körében – 2001. évi népszámlálás adatai alapján – a foglalkoztatottsági arány 9 %.

Önkormányzatunk mindig is kiemelten foglalkozott – az idősek, a gyermekek mellett – a fogyatékkal élők, a betegek, a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásának elősegítésével. Az elmúlt években ezen a területen is sikerült több pályázaton is nyernie városunknak.

**Társadalmi Megújulás Operatív program 1.1.1** „Megváltozott munkaképességű emberek rehabilitációjának és foglalkoztatásának „segítése” program keretében munkatapasztalat szerzés céljából nyújtható bérköltség támogatást igényeltünk.

A Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ Monori kirendeltségén keresztül egy megváltozott munkaképességű embernek tudunk munkát (parkgondozás, kaszálás), munkahelyet biztosítani Vecsésen úgy, hogy a felmerülő bér- és járulék költségeit teljes mértékben vissza tudtuk igényelni.

**Társadalmi Megújulás Operatív Program 1.4.1-11/2-2012-0019** „Közösen a közösségekért” pályázaton is nyertünk.

A pályázatnak köszönhetően lehetőségünk nyílt arra, hogy 5 fő részére piacképes – biztonsági őr és takarító – végzettség megszerzése után 6 hónapon keresztül az önkormányzatnál, illetve intézményeinél munkát biztosítsunk, melynek összes költségét a pályázat fedezi. Ha lejár a 6 hónap azután is szeretnénk munkát biztosítani ezeknek az embereknek, mert munkájukkal meg voltunk elégedve.

A pályázati lehetőségeken túl városunkban megszerveztük a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatását is, melynek keretében a megváltozott munkaképességűeknek munkát tudunk biztosítani 4-6 órában, összesen 15 fő részére, illetve segítséget nyújtunk más foglalkoztatónál történő elhelyezkedéshez.

A projektek megvalósítása kölcsönösen előnyös munkavállaló és a munkáltató részére, hiszen munkalehetőséget, társadalmi integrációt jelent a munkavállalónak, a munkáltatónak (önkormányzatnak) pedig értékteremtő munkát, magasabb szintű munkahelyi kultúrát, presztízst a társadalmi felelősségvállalás területén, illetve motivációt, szemléletváltást a hátrányos helyzetű emberekkel szemben.

Az önkormányzat, mint munkáltató, tehát eddig is minden megtett annak érdekében, hogy ennek a célcsoportnak is biztosítsa a foglalkoztatást, illetve feladatának tartja a munkavállalók munkavégzésének megkönnyítését (megfelelő munkakörnyezet kialakítása, segédeszköz biztosítása) és a szakmai alkalmasság szerinti pozíció betöltését.

A következő táblázat azt mutatja, hogy az elmúlt években hogyan alakult a fogyatékkal élők és megváltozott munkaképességűek foglalkoztatása az önkormányzatnál és intézményeinél:

	Szükséges létszám /fő/	Foglalkoztatott létszám /fő/	Eltérés
2010.	18	12,5	hiány 5,5 fő
2011.	20,82	23,3	többlet 2,48 fő
2012.	18,36	20,15	többlet 1,79 fő
2013.	11,78	16,2	többlet 4,42 fő
2014.	10	14	többlet 4 fő
2016.	10,72	14	többlet 3,28 fő
2017.	10,85	15,5	többlet 4,65 fő

Forrás: Polgármesteri Hivatal

Jól látható, hogy ezen a területen komoly eredményeket értünk el (nem kell rehabilitációs járulékot fizetnünk az állam felé), azonban a településen szükséges a jó gyakorlat bemutatása, illetve ösztönözni kell a vállalkozásokat, hogy ők is inkább foglalkoztassanak megváltozott munkaképességű és egészségkárosodott személyeket.

Az elmúlt 5 évben több, mint 3,5-szeresére nőtt a városban, azoknak a száma, akik megváltozott munkaképességűek, és ellátásban részesülnek. Ez a jó tájékoztatásnak, alapos szociális és családsegítő munkának köszönhető, illetve annak, hogy a Polgármesteri Hivatalban heti 1 alkalommal ügyfélfogadást tart Budapest Főváros Kormányhivatal Foglalkozási Rehabilitációs Osztályának foglalkozási rehabilitációs szakügyintézője (évente kb. 500 ügyfél, 10-12 ügyfél / alkalom)

**7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű és egészségkárosodott személyek szociális ellátásaiban részesülők száma**

	megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma	egészségkárosodott személyek szociális ellátásaiban részesülők száma
2008	138	0
2009	123	9
2010	117	10
2011	142	9
2016	480	19

Forrás: TeIR, KSH Tstar

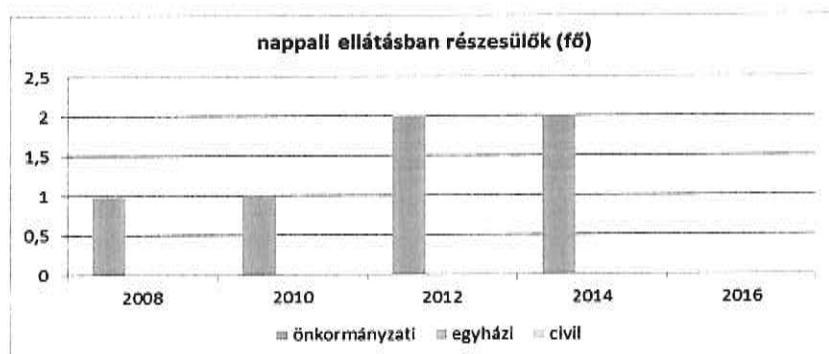
A korábban ismertetett problémát (magas a megváltozott munkaképességű személyek száma) támasztja alá, hogy ezen a területen további önkormányzati beavatkozás szükséges, illetve folytatni kell a már megkezdett, biztosított feladatokat.

A következő táblázat a nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek számát mutatja be az elmúlt 5 év során.

**7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma**

	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma		
	önkormányzati fenntartású intézményben	egyházi fenntartású intézményben	civil fenntartású intézményben
2008	1	0	0
2009	1	0	0
2010	1	0	0
2011	2	0	0
2012	2	0	0
2013	2	0	0
2014	2	0	0
2016	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar;



Jól látható, hogy a fogyatékkal élők számához viszonyítva igen kevés a nappali ellátásban részesülő fogyatékosok száma, ami azzal magyarázható, hogy nehezen mozdulnak ki otthonról, zárkóztak és inkább a Támogató Szolgálat szállítási és gondozási lehetőségét veszik igénybe, és a házi segítségnyújtás keretében látják el őket. A nappali ellátást biztosító Gondozási Központba járókat eddig is – igény esetén ingyenesen – az önkormányzat kisbusza szállította, ezért értetlen az ő távolmaradásuk.

7.1.3. táblázat - A településen élő fogyatékos személyek önálló életvitelét támogató helyi intézmények, szociális szolgáltatások

	<i>Állami/önkormányzati</i>						<i>Egyházi</i>					
	2010	2011	2012	2013	2014	2017	2010	2011	2012	2013	2014	2017
falugondnoki vagy tanyagondnoki szolgáltatás	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
étkeztetés	17	16	18	16	14	12	x	x	x	x	x	x
házi segítségnyújtás	4	6	5	4	3	3	x	x	x	x	x	x
jelzőrendszeres házi segítségnyújtás	2	2	2	2	1	1	x	x	x	x	x	x
családsegítés	nincs adat	nincs adat	nincs adat	nincs adat	nincs adat	nincs adat	x	x	x	x	x	x
közösségi ellátás szenvedélybetegek részére	nincs adat	nincs adat	nincs adat	nincs adat	nincs adat	nincs adat	x	x	x	x	x	x
közösségi ellátás pszichiátriai betegek részére	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
támogató szolgáltatás	x	x	x	x	x	x	30	30	26	24	26	22
nappali ellátás	4	4	4	4	5	5	x	x	x	x	x	x

Forrás: helyi adatgyűjtés,

Megjegyzés: „x” nincs ilyen típusú intézményünk

## 7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A szociális ellátásokat igénybevevők között nagy valószínűséggel jelen vannak fogyatékkal élők is, azonban csak az alábbi ellátásoknál tudjuk nyilvántartott adatokkal alátámasztani:

	2001. év	2011. év
közgyógyellátás /alanyi jogon/	279	326
súlyos mozgáskorl. közlek. támog.	216	73
súlyos fogyatékos hozzátart. ép.	40	150

Forrás: Polgármesteri Hivatal

Városunkban 2005. januárjában kezdte meg működését a Támogató Szolgálat, mely a sérült emberek speciális igényeinek kiszolgálására szakosodott. A Szolgálat személyi segítő és szállító szolgálatot működtet, valamint valamennyi fogyatékosági csoportba tartozó személy részére tanácsadást nyújt.

Fogyatékosági típus szerint a forgalmi adatok az alábbiak voltak:

Fogyatékoság jellege	Ellátottak száma (fő)			
	2012	2013	2014	2017
Látásfogyatékos	4	4	4	4
Hallásfogyatékos	2	2	2	1
Mozgásfogyatékos	11	10	12	11
Értelmi fogyatékos	6	5	5	4
Halmazottan fogyatékos	2	2	2	1
Autista	1	1	1	1
<b>Összesen:</b>	<b>26</b>	<b>24</b>	<b>26</b>	<b>22</b>

Forrás: Támogató Szolgálat

A Támogató Szolgálat által nyújtott szolgáltatások forgalmi adatainak alakulása:

	2012	2013	2014	2017
Személyi segítés	4 fő	4 fő	5 fő	4
Személyszállítás	22 fő	20 fő	21 fő	20
Mindkét szolgáltatást igénybe vette	4 fő	4 fő	5 fő	4

Forrás: Támogató Szolgálat

Ez a szám nem foglalja magába az információért a Támogató Szolgálathoz forduló klienseket és azokat sem, akik csak kulturális programokon és rendezvényeken vesznek részt.

## 7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

Városunkban a közszolgáltatást nyújtó intézmények akadálymentesítése folyamatos, mert megoldhatatlan lett volna egyszerre valamennyi intézmény teljes akadálymentesítése.

Mára elmondható, hogy az egészségügyi, szociális szolgáltatások, a kulturális programokhoz történő hozzáférés túlnyomó részben biztosított.

A közösségi fórumokat, közmeghallgatásokat eddig is akadálymentes helyszínen rendeztük meg.

A jövő nagy feladata, hogy a teljes körű akadálymentesítést megvalósítsuk, bár ez jelentős költségvetésünk miatt csak ütemezetten lehetséges.



Új beruházás, felújítás a hatályos jogszabályoknak megfelelően csak akadálymentesített környezet biztosításával történik. Alapelv, hogy a településfejlesztési tervekben és más településfejlesztési dokumentációkban általános elvárásként jelenik meg az egyenlő esélyű hozzáférés szempontrendszere.

#### 7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
- nem teljeskörűen akadálymentesek az intézményeink, közterületeink	- intézmények és közterületek akadálymentesítése
- a városi honlap sem teljeskörűen akadálymentesített	- honlap minél szélesebb kör számára elérhető legyen (akadálymentesítés)
- a fogyatékkal élők és családtagjaik nehezebben kommunikálnak	- Tanácsadási Pont létrehozása a Család- és Gyermejjóléti Szolgálatnál és a Támogató Szolgálatnál
- a siketek és nagyothallók tolmács nélkül nehezen tudnak hivatalos ügyeket intézni	-jeltolmács foglalkoztatása a Polgármesteri Hivatalban, aki segíti a rászorulókat az ügyintézésben
- egészségügyi szűrésekre nehezen mennek be a Szakorvosi Rendelőintézetbe	- mobil szűrőállomás biztosítása évente - felhívások, tájékoztatások szervezése

## **8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása**

Az önkormányzatnak és intézményeinek, a városban működő vállalkozóknak, vállalkozásoknak, a civil szervezeteknek, az egyházak képviselőinek, a város lakosságának – kicsiknek és nagyoknak, időseknek és fiataloknak – közös érdeke és felelőssége, hogy Vecsés a jövőben is még inkább élhető és szerethető várossá váljon.

Ennek érdekében nagyon sokan és nagyon szívesen vesznek részt a kijelölt feladatokban. Fontos, hogy a jövőben is minél többen aktív tevékenységet folytassanak és ezzel mintát mutatva a közösség többi tagjának egyre többen bekapcsolódjanak a közösségi munkába.

A civil szervezetek, a lakosság és az önkormányzat kapcsolata jónak értékelhető, ami elmondható a helyi civil szervezetek és a környező települések, szomszédos országok hasonló szervezeteinek kapcsolatáról is.

A város lakossága nagy számban vesz részt a különböző rendezvényeken, programokon, melyek lebonyolításához a civil szervezetek támogatást igényelhetnek az önkormányzattól.

Vecsésen 2 nemzetiségi önkormányzat működik – német, cigány, – melyek működését az önkormányzat biztosítja.

## **9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága**

A helyzetelemzés előkészítésében és az egyes esélyegyenlőségi célcsoportok jellemzőinek feltárásában részt vettek a városban dolgozó szociális, egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési, közművelődési szakemberek, nemzetiségi önkormányzatok elnökei, valamint a civil szervezetek képviselői.

A HEP tervezete a Polgármesteri Hivatalban, a városi honlapján közzétételre kerül, így az elkészült anyagról bárki elmondhatja véleményét, javaslatait.

A képviselő-testület által elfogadott dokumentum a honlapon hozzáférhető lesz, mely alapján biztosítható lesz a megvalósítás folyamatos ellenőrzése.

## A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

### 1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Jelentősen csökkent, de még így is jelentős a munkanélküliek száma, ami tovább generálja az elszegényedést	Közfoglalkoztatás továbbfolytatása, helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása, álláskereső klub/tréningek tartása
	Többgenerációs a nem bejelentettek és a munkanélküliek csoportja, a hátrányos helyzetből szinte lehetetlen kitörni (ezt látják otthon, ez a természetes nekik)	Szociális és gyermekjóléti szolgáltatások biztosítása, szükséglet alapú felzárkóztatási program kidolgozása
	Magas azoknak az elbocsájtottaknak a száma, akik munkahelyükön nem voltak bejelentve (feketemunka)	Az önkormányzat biztosítson 4 órás foglalkoztatási lehetőséget azok számára, akik nem jogosultak FHT-ra, közmunkára (átmeneti időre, max. 9 hónap)
	Nincs elegendő pénz, földterület és tudás a kertműveléshez és kisebb testű haszonállatok tartásához	Közösségi kert és baromfi programba bevontak számának növelése, ösztönzés a folytatásra
Gyermekek	Az elszegényedés jelei tapasztalhatók	- fokozott odafigyelés, jelzések továbbítása a segítséget nyújtani tudó szervek felé, - ruha és adománygyűjtés, osztás
	Késő estig, éjszaka, felügyelet nélküli gyermekek előfordulása a településen	- polgárőrség, közterület-felügyelők fokozott ellenőrzése, járőrözés
	Nyári szünet idején is biztosított legyen a rendszeres melegételhez jutás és a nyári gyermekfelügyelet	- nyári gyermekétkeztetés megszervezése, - nyári napközi megszervezése
	A kialakuló digitális szakadék áthidalása – az internetes tartalmakhoz, információkhoz való hozzáférés hiánya a szegényebb családokból származó gyerekekkel	- az információs szolgáltatásokhoz való hozzáférés biztosítása
	Gyermekek átmeneti otthona nincs a településen	- ellátási szerződés kötése gyermekek átmeneti otthonával
Idősek	A célcsoportra jellemző betegségek gyakorisága (megelőzése, késleltetése)	- aktivitást, mozgást fejlesztő (gyógytorna) programok szervezése, - mobil szűrővizsgálat biztosítása, - képzések, tanácsadások igény szerinti bővítése
	Helyi tömegközlekedés hiányossága (a város nem minden területe van bekapcsolva a helyi tömegközlekedés rendszerébe)	- helyi busz útvonalának felülvizsgálata, - 20-25 személyes busz bérlése (kirándulásokhoz, gyógyfürdő látogatáshoz) vagy támogatás nyújtása a közlekedéshez
	Bűnelkövetők számára leginkább veszélyeztetett korosztály	- tanácsadás, tájékoztatás, figyelemfelkeltő íráskészítés, - jelzőrendszeres házi segítségnyújtás népszerűsítése, - Polgárőrség, közterület-felügyelők

		fokozott járőrözése
	Idősebb korosztályba tartozók munkanélkülisége	- álláskereső klub kiszélesítése, tanácsadás, felvilágosítás, közérdekű önkéntes munka biztosítása, megszervezése
Nők	Magas a nők esetében a tartós munkanélküliség.	Speciális képzési programok szervezése, közvetítése (e-tanácsadó)
	Alacsony jövedelemmel rendelkező gyermekét egyedül nevelő vagy több gyermeket nevelő család esetében magas az elszegényedés kockázata.	Szociális és gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során az érintettek informálása az egyes ellátásokról, prevencióra kell nagyobb hangsúlyt fordítani.
	A GYES-ről való visszatérés a munkaerő piacra mérsékli a szegénység kialakulásának kockázatát.	Bölcsőde, óvodák nyitvatartási idejét a szülői igényekhez igazítani. Férőhelyek kialakítása vagy gyermekfelügyelet működtetése.
	A magányérzet kialakulásával nemcsak az anya mentális állapota romolhat, hanem családi konfliktusokhoz is vezethet.	Szabadidős programok szervezése, „beszélgető-kör” fenntartása, igény szerinti módosítása.
	Családon belüli erőszak jelenléte.	Jelzőrendszer tagjainak tájékoztatása a különböző fokozatokról, hogy már a fizikai bántalmazás előtt be tudjanak avatkozni, áldozatsegítés, érzékenyítés.
Fogyatékkal élők	Nem teljeskörűen akadálymentesek az intézményeink, közterületeink	Intézmények és közterületek akadálymentesítése.
	A városi honlap sem teljeskörűen akadálymentesített	Honlap minél szélesebb kör számára elérhető legyen (akadálymentesítés)
	A fogyatékkal élők és családtagjaik nehezebben kommunikálnak	Tanácsadási Pont létrehozása a Család- és Gyermekjóléti Szolgálatnál és a Támogató Szolgálatnál.
	A siketek és nagyothallók tolmács nélkül nehezen tudnak hivatalos ügyeket intézni	Jeltolmács foglalkoztatása a Polgármesteri Hivatalban, aki segíti a rászorulókat az ügyintézésben.
	Egészségügyi szűrésekre nehezen mennek be a Szakorvosi Rendelőintézetbe	Mobil szűrőállomás biztosítása évente. Felhívások, tájékoztatások szervezése.

### A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint <b>intézkedés címe, megnevezése</b>	Az intézkedésbe bevont <b>aktorok és partnerek</b> – <b>kiemelve a felelőst</b>
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Közfoglalkoztatás továbbfolytatása, helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása, álláskereső klub/tréningek tartása	- Polgármesteri Hivatal – Igazgatási Osztály, Üzemeltetési Osztály - Család- és Gyermekjóléti Szolgálat és Központ - Roma Nemzetiségi Önkormányzat
	Szociális és gyermekjóléti szolgáltatások biztosítása, szükséglet alapú felzárkóztatási program kidolgozása	- Család- és Gyermekjóléti Szolgálat és Központ - Polgármesteri Hivatal – Igazgatási Osztály
	Az önkormányzat biztosítson 4 órás foglalkoztatási lehetőséget azok számára, akik nem jogosultak FHT-ra, közmunkára (átmeneti időre max. 9 hónap)	- Polgármesteri Hivatal – Üzemeltetési Osztály
	Közösségi kert és baromfi programba	- Polgármesteri Hivatal – Igazgatási

	bevontak számának növelése, ösztönzés a folytatásra	Osztály - Család- és Gyermekjóléti Szolgálat és Központ
Gyermekek	- fokozott odafigyelés, jelzések továbbítása a segítséget nyújtani tudó szervek felé, - ruha és adománygyűjtés, osztás	- védőnők - gyermek- és ifjúságvédelmi felelősök - gondozónők, óvónők, - házi gyermekorvosok - Vecsési Egészségügyi Szolgálat - Polgármesteri Hivatal (szoc. üi.) - Család- és Gyermekjóléti Szolgálat és Központ
	- polgárórság, közterület-felügyelők fokozott ellenőrzése, járőrözés	- Vecsés Települési Polgárőr Egyesület - Polgármesteri Hivatal - KKO
	- nyári gyermekétkeztetés megszervezése, - nyári napközi megszervezése	- Család- és Gyermekjóléti-Szolgálat és Központ - Polgármesteri Hivatal – Igazgatási Osztály - Központi Konyha
	- az információs szolgáltatásokhoz való hozzáférés biztosítása	- Család- és Gyermekjóléti Szolgálat és Központ - Róder Imre Városi Könyvtár
	- ellátási szerződés kötése gyermekek átmeneti otthonával	- Polgármesteri Hivatal – Igazgatási Osztály
Idősek	- aktivitást, mozgást fejlesztő (gyógytorna) programok szervezése, - mobil szűrővizsgálat biztosítása, - képzések, tanácsadások igény szerinti bővítése	- Vecsési Egészségügyi Szolgálat - Gondozási Központ - Ipartestület - Bálint Ágnes Kulturális Központ
	- helyi busz útvonalának felülvizsgálata, - 20-25 személyes busz bérlése (kirándulásokhoz, gyógyfürdő látogatáshoz) vagy támogatás nyújtása a közlekedéshez	- Polgármesteri Hivatal – Vagyongazdálkodási Osztály, Igazgatási Osztály
	- tanácsadás, tájékoztatás, figyelemfelkeltő írások készítése, -jelzőrendszeres házi segítségnyújtás népszerűsítése, - Polgárórság, közterület-felügyelők fokozott járőrözése	- Polgármesteri Hivatal – Igazgatási Osztály, KKO - Gondozási Központ - Vecsési Egészségügyi Szolgálat - Vecsés Települési Polgárőr Egyesület
	- álláskereső klub kiszélesítése, tanácsadás, felvilágosítás, közérdekű önkéntes munka biztosítása, megszervezése	- Család- és Gyermekjóléti Szolgálat és Központ - Polgármesteri Hivatal – Üzemeltetési Osztály, Igazgatási Osztály
Nők	Speciális képzési programok szervezése, közvetítése (e-tanácsadó).	- Ipartestület - Róder Imre Városi Könyvtár (e-pont)
	Szociális és gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során az érintettek informálása az egyes ellátásokról, prevencióra kell nagyobb hangsúlyt fordítani.	- Család- és Gyermekjóléti Szolgálat és Központ - Polgármesteri Hivatal (szoc. üi.) - védőnők - gondozónők, óvónők, - gyermek- és ifjúságvédelmi felelősök
	Bölcsőde, óvodák nyitvatartási idejét a szülői igényekhez igazítani. Férőhelyek kialakítása vagy gyermekfelügyelet működtetése.	- Semmelweis Bölcsőde - Óvodák - Polgármesteri Hivatal – Igazgatási Osztály
	Szabadidős programok szervezése, „beszélgető-kör” fenntartása, igény szerinti	- Család- és Gyermekjóléti Szolgálat és Központ

	módosítása.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- védőnők</li> <li>- Róder Imre Városi Könyvtár</li> <li>- Bálint Ágnes Kulturális Központ</li> </ul>
	Jelzőrendszer tagjainak tájékoztatása a különböző fokozatokról, hogy már a fizikai bántalmazás előtt be tudjanak avatkozni, áldozatsegítés, érzékenyítés.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Család- és Gyermekjóléti Szolgálat és Központ</li> </ul>
Fogyatékkal élők	Intézmények és közterületek akadálymentesítése.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Polgármesteri Hivatal – Vagyongazdálkodási Osztály</li> </ul>
	Honlap minél szélesebb kör számára elérhető legyen (akadálymentesítés).	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Polgármesteri Hivatal - Informatika</li> </ul>
	Tanácsadási Pont létrehozása a Család- és Gyermekjóléti Szolgálat és Központnál és a Támogató Szolgálatnál.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Család- és Gyermekjóléti Szolgálat és Központ</li> <li>- Támogató Szolgálat</li> </ul>
	Jeltolmács foglalkoztatása a Polgármesteri Hivatalban, aki segíti a rászorulókat az ügyintézésben.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Polgármesteri Hivatal – Igazgatási Osztály</li> </ul>
	Mobil szűrőállomás biztosítása évente. Felhívások, tájékoztatások szervezése.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Polgármesteri Hivatal – Igazgatási Osztály</li> <li>- Vecsési Egészségügyi Szolgálat</li> </ul>

## Jövőképünk

Vecsés Város Önkormányzatának fő célja, hogy a városban élő emberek mindennapi életük során elégedettek legyenek, valamint mindenki számára biztosított legyen az egyenlő esélyű hozzáférés a jóléthez és a folyamatosan javuló életminőséghez.

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák fel tudnak zárkózni a közösséghez, valamint életminőségük és önálló életük fokozatosan javul.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők életminősége folyamatosan javuljon.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek testi és lelki fejlődését.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek szociális és egészségügyi szolgáltatásainak biztosítására, illetve a nemzedékek közötti szolidaritásra.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a szülői és munkahelyi feladatok összeegyeztetését, az egyenlő esélyek érvényesülését.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők integrációjára, az egyenlő esélyű hozzáférés biztosítására és az akadálymentesítésre.