

ÁROP-1.A.2. A polgármesteri hivatalok szervezetfejlesztése című pályázatban vállalt és megvalósított intézkedések felülvizsgálata

Ssz.	Javaslat leírása	Stratégiai/operatív intézkedés	Időtáv (év)	Felelős/ közreműködő
1.	Iratforgalom elektronizálása	Stratégiai/operatív	Hosszú (2020)	Malek Zoltánné
2.	Pályázati tevékenység fejlesztése, a Vecsés Városház-pályázati Projekt Nonprofit Kft. kijelölése központi pályázati szervezetként	Stratégiai/operatív	Rövid (2015)	Bugyi Ilona
3.	Vezetői információs rendszer bevezetése	Stratégiai/operatív	Rövid (2014)	Orbáné Forgó Erika Malek Zoltánné
4.	Költségvetési gazdálkodás, intézményrendszer, feladatellátás felülvizsgálata hatékonyságának növelése	Stratégiai/operatív	Közép (2016)	Tóth Erika Orbáné Forgó Erika
5.	Humán erőforrás felmérése, a humán erőforrás kapacitás gazdálkodás és a munkatársak munkakörének, szervezeti besorolásának felülvizsgálata, az időbeni leterheltség, a kapacitás kihasználtság felmérése, a munkakörök megfelelőségének vizsgálata	Stratégiai/operatív	Rövid (2016)	Kovács Ágnes
6.	Elégedettségmérés lebonyolítása	Operatív	Rövid (2014)	Bugyi Ilona

A támogató infrastruktúra és a szerződéses kapcsolatok felülvizsgálata				
Ssz.	Javaslat leírása	Stratégiai/operatív intézkedés	Időtáv (év)	Felelős/ közreműködő
1.	<p>A cél, egy olyan szerződéses környezet kialakítása az önkormányzat és intézményei tekintetében, amely</p> <ul style="list-style-type: none"> • egységes a pályáztatási eljárásokban, • egységes a szolgáltatások minőségében, • gazdaságos, rögzített áras szolgáltatásokat tartalmaz, így könnyebben tervezhetőek a kiadások, • egységes partnerek tekintetében az összes intézményre vonatkozóan. 	Stratégiai/operatív	Közép (2018)	Geiger Gizella, Orbánné Forgó Erika
2.	<p>A döntéshozóknak javaslandó, hogy kiadásokat eredményező szerződéseket rövid (1-3 év) ciklusra kössék meg, valamint, hogy szerepeltessenek a szerződésekben olyan megrendelői oldalt védő jogi formulákat, amelyekkel nem illetve hibás teljesítés miatt a vállalkozó/szállító szankcióval sújtható.</p>	Stratégiai/operatív	Rövid (2015)	Geiger Gizella, Orbánné Forgó Erika
3.	<p>A KLIK által fenntartott intézmények működtetéshez kapcsolódó technikai dolgozók esetében kisebb módosítás lenne szükséges, indokolt a dolgozók munkáltatói jogának átadása egy hasonló feladatot (is) ellátó, önálló vezetéssel bíró intézmény részre</p>	Stratégiai/operatív	Közép (2016)	Kovács Ágnes

A költségcsökkentés, hatékonyságnövelés opcióinak és stratégiájának kidolgozása				
Ssz.	Javaslat leírása	Stratégiai/operatív intézkedés	Időtáv (év)	Felelős/ közreműködő
1.	Önként vállalt feladatok átgondolása	Stratégiai/operatív	Rövid (2015)	Orbáné Forgó Erika Tóth Erika
2.	Elvi bevétel növelési potenciált jelent a telekadó bevezetése.	Stratégiai/operatív	Rövid (2015)	Szilágyiné Bóta Judit

Feladatellátási és finanszírozási modell kidolgozása				
Ssz.	Javaslat leírása	Stratégiai/operatív intézkedés	Időtáv (év)	Felelős/ közreműködő
1.	A bölcsődei férőhelyek felülvizsgálata javasolt, demográfiai számítások alapján	Operatív	Közép (2017)	Orbáné Forgó Erika Albert Ildikó

Intézményirányítási erőforrás-tervező és vezetői információs rendszer alkalmazása				
Ssz.	Javaslat leírása	Stratégiai/operatív intézkedés	Időtáv (év)	Felelős/ közreműködő
1.	VIR rendszer bevezetése és használata	Operatív	Rövid (2015)	Malek Zoltánné Orbáné Forgó Erika Albert Ildikó

Átfogó felmérés és elemzés készítése a közszolgáltatásokkal kapcsolatos elégedettségről és felmerülő igényekről

Ssz.	Javaslat leírása	Stratégiai/operatív intézkedés	Időtáv (év)	Felelős/ közreműködő
	Nem volt javaslat a tanulmány témájának, jellegének megfelelően			

Az önkormányzati feladatok átalakítása által érintett szakmai és támogató folyamatok felülvizsgálata				
Ssz.	Javaslat leírása	Stratégiai/operatív intézkedés	Időtáv (év)	Felelős/ közreműködő
1.	Közmunka program szervezés hivatali folyamatának felülvizsgálata, a folyamat lefutásának, tevékenységek szervezeti érintettségének, kapacitásigényének áttekintése, leterheltség csökkentése	Stratégiai/operatív	Rövid (2014)	Kovács Ágnes döntés: Képviselő Testület
2.	Technikai dolgozók kiszervezési lehetőségének vizsgálata (összesen 26 fő javasolt)	Stratégiai/operatív	Közép (2016)	Kovács Ágnes, döntés: Képviselő Testület
3.	Városüzemeltetési feladatok kiszervezési lehetőségének felülvizsgálata, a Vecsési Városgondnok Kft-be való kiszervezés lehetőségeinek, korlátainak átgondolása	Stratégiai/operatív	Közép (2016)	Orbáné Forgó Erika döntés: Képviselő Testület
4.	Plusz 1 fő szükséges fixen az Igazgatási Osztály területére, aki a közmunkaprogrammal járó feladatok nagy részét egy személyben tudja végezni	Operatív	Rövid (2014)	Kovács Ágnes
5.	Kormányhivatallal való megállapodás módosítása a jelenleg a Járási Hivatalhoz tartozó iroda használatáról	Operatív	Rövid (2014)	Geiger Gizella döntés: külső feltétel
6.	Helyettesítés megoldása munkatársak betanításával	Operatív	Rövid (2014)	Kovács Ágnes

7.	Adminisztráció csökkentése azáltal, hogy bizonyos folyamatlépéseknél részben vagy egészben papír alap helyett elektronikus formában történik a dokumentáció	Stratégiai/operatív	Hosszú (2020)	Malek Zoltánné
8.	Költségvetési tervezés során tervezni kell a járulékos költségeket korábbi tapasztalatok alapján	Stratégiai/operatív	Rövid (2015)	Tóth Erika
9.	Egyes szervezési feladatokat a Munkaügyi Központ végezzen	Stratégiai/operatív	Rövid	Külső feltételtől függően
10.	Előleget kapjon a Hivatal a Kincstártól	Stratégiai/operatív	Rövid	Külső feltételtől függően
11.	Visszajelzés készítése a kormányzat felé a tervezhetőség és a rövid határidők vonatkozásában	Operatív	Rövid	Külső feltételtől függően
12.	Kincstári vagy IT támogató rendszerből történő lekérdezés megoldása annak érdekében, hogy az adatokat ne kelljen újra felvinni	Stratégiai/operatív	Rövid	Külső feltételtől függően
13.	Saját XLS adatbázis kiegészítése, napra készen tartása	Operatív	Rövid (2015)	Kovács Ágnes
14.	Központilag visszajelzés a Munkaügyi Központnak, hogy a nyomtatványok változása milyen többlet terhet jelent	Operatív	Rövid	Külső feltételtől függően
15.	Vecsésen kihelyezett Munkaügyi Központra van szükség	Stratégiai/operatív	Közép	Külső feltételtől függően

16.	Jogszabályváltozás a közmunkás felvételének, adminisztrációjának egyszerűsítése érdekében	Stratégiai/operatív	Közép	Külső feltételtől függően
17.	Kihelyezett NAV munkatárs, aki a közmunkások adóbevallásának elkészítésében segítséget nyújt	Operatív	Rövid	Külső feltételtől függően

Humán erőforrás kapacitásgazdálkodás felülvizsgálata				
Ssz.	Javaslat leírása	Stratégiai/operatív intézkedés	Időtáv (év)	Felelős/ közreműködő
1.	Két fő ügyintéző felvételével az ügyintézőnként kezelt éves ügyirat száma csökkenthető, ezzel a pluszteher is csökkenne	Operatív	Rövid (2015)	Kovács Ágnes
2.	Stressz kezelő tréning a fókuszterület munkatársai részére	Operatív	Rövid (2015)	Kovács Ágnes